

December 2011

Een baan buiten de Sociale Werkvoorziening?

Lees in deze brochure of u nog pensioen kunt blijven opbouwen bij het PWRI



Informatie over de pensioenregeling
van werknemers in de Sociale
Werkvoorziening



Pensioenfonds Werk
en (re)Integratie

U doet mee aan de pensioenregeling van werknemers in de Sociale Werkvoorziening. U bent dus deelnemer van het Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (PWRI).

Sommige gebeurtenissen in uw leven hebben gevolgen voor de opbouw van uw pensioen. Bijvoorbeeld wanneer u een nieuwe baan krijgt buiten de Sociale Werkvoorziening. Misschien heeft uw nieuwe werkgever (nog) geen pensioenregeling waar u aan mee kunt doen. Het kan dan verstandig zijn om nog een tijdje pensioen te blijven opbouwen bij het PWRI. Gelukkig kan dat, maar wel onder bepaalde voorwaarden. Daarover leest u meer in deze brochure.

Voor wie is deze brochure bedoeld?

Deze brochure is bedoeld voor mensen die (willen) overstappen naar een baan buiten de Sociale Werkvoorziening en pensioen willen blijven opbouwen bij het PWRI.

Vrijwillig pensioen blijven opbouwen bij het PWRI

Stel: u stapt over naar een baan buiten de de Sociale Werkvoorziening. U krijgt dan vaak te maken met een ander pensioenfonds dan het PWRI. U doet dan niet meer mee met de verplichte pensioenregeling van het PWRI. In sommige gevallen heeft de nieuwe werkgever (nog) geen eigen pensioenregeling waar u aan kunt meedoen. Zonder verder te gaan met uw pensioenopbouw zou u een zogenaamd 'pensioengat' kunnen krijgen, waardoor later een tekort aan pensioen kan ontstaan. Dit kunt u opvangen door nog een tijdje vrijwillig te blijven meedoen aan de pensioenregeling van het PWRI. Daarvoor gelden wel bepaalde voorwaarden. Deze leest u hieronder.

Niet langer dan drie jaar

Vrijwillig blijven meedoen aan onze pensioenregeling mag niet langer dan maximaal drie jaar. Die periode van drie jaar mag niet de periode zijn direct voordat u met pensioen gaat.

In sommige gevallen kan het bestuur van het pensioenfonds PWRI besluiten dat u langer dan drie jaar mag blijven meedoen aan onze pensioenregeling. Dit geldt bijvoorbeeld als u bent ontslagen vanwege arbeidsongeschiktheid. U mag dan blijven meedoen aan onze pensioenregeling zolang u arbeidsongeschikt bent. Er zijn ook andere uitzonderingen mogelijk. Wij vertellen u er in deze brochure graag meer over.

Dit zijn de regels

Wilt u vrijwillig bij het PWRI pensioen blijven opbouwen? Dan moet u aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Tot de datum waarop u uit dienst gaat, hebt u minstens drie jaar meegedaan aan de pensioenregeling van het PWRI en
- u doet naast uw PWRI-regeling niet mee aan een andere pensioenregeling en
- de vrijwillige voortzetting mag niet binnen 3 jaar zijn direct voordat u met pensioen gaat.

Extra kosten

Vrijwillig blijven meedoen aan onze pensioenregeling heeft gevolgen voor de pensioenpremie die u betaalt. Als u verplicht meedoet aan onze pensioenregeling, betaalt uw werkgever een groot deel (70%) van deze premie. U betaalt zelf 30% van de premie. Dat wordt anders wanneer u vrijwillig pensioen opbouwt; dan betaalt u namelijk zelf de volledige premie.

Aanvragen van vrijwillige deelname

Als u vrijwillig wilt blijven meedoen aan onze pensioenregeling, moet u dat schriftelijk aanvragen. Een verzoek moet zijn gedaan binnen 9 maanden na einde deelneming. Het bestuur neemt uw verzoek dan in behandeling en bepaalt wanneer en hoe u de premie betaalt.

Wanneer stopt uw vrijwillige pensioenopbouw?

Als uw nieuwe werkgever een eigen, verplichte pensioenregeling heeft

Stel: uw nieuwe werkgever krijgt op een gegeven moment een eigen pensioenregeling. Dit is een verplichte regeling, waar u dan automatisch ook aan meedoet. U kunt dan niet meer vrijwillig blijven meedoen aan de pensioenregeling van het PWRI. U dient dit zelf aan te geven.

Als u begeleid gaat werken

Bij begeleid werken geldt dat u buiten de Sociale Werkvoorziening gaat werken. Het kan echter zijn dat u wel bij hetzelfde bedrijf blijft werken, alleen een andere werkgever krijgt. U treedt in dienst bij uw nieuwe werkgever. U valt dan ook onder de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Hoe bouwt u nog pensioen op? Als u bij uw nieuwe werkgever in dienst gaat, wordt u aangemeld bij het pensioenfonds waarbij de werkgever is aangesloten. U gaat daar pensioen opbouwen. Het pensioen dat u bij het PWRI hebt opgebouwd blijft bestaan.

U kunt uw opgebouwde pensioen bij het PWRI ook meenemen naar het nieuwe pensioenfonds. Dat heet waardeoverdracht. Als u geïnteresseerd bent in waardeoverdracht, neemt u dan contact op met het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. Maakt u geen gebruik van waardeoverdracht, dan blijft uw pensioen staan bij het PWRI.

Heeft uw nieuwe werkgever geen pensioenregeling? Dan kunt u op vrijwillige basis pensioen op blijven bouwen bij het PWRI.

Ook in de volgende gevallen stopt uw vrijwillige deelname aan het PWRI:

- nadat u maximaal drie jaar vrijwillig hebt deelgenomen aan de PWRI-pensioenregeling;
- als u de premie niet op de afgesproken dag hebt betaald;
- als u overlijdt.

Wilt u zelf uw vrijwillige pensioenopbouw bij het PWRI opzeggen? Schrijf in dat geval een aangekende brief aan het pensioenfonds waarin u opzegt. Hiervoor geldt een opzegtermijn van drie maanden.

Als u binnen drie jaar weer in de Sociale Werkvoorziening gaat werken

Het kan zijn dat u binnen drie jaar weer een baan aanneemt binnen de Sociale Werkvoorziening. U kunt het bestuur dan vragen of u over de jaren dat u buiten de Sociale Werkvoorziening hebt gewerkt, vrijwillig pensioen op mag bouwen (maximaal drie jaar). Dat kunt u dus ook achteraf doen. Geef dit wel binnen drie maanden, nadat u weer in de Sociale Werkvoorziening bent gaan werken, aan ons door.

Hebt u nog vragen?

Voor meer informatie over uw pensioen kunt u terecht bij onze Klantenservice. Hier kunt u ook brochures aanvragen. U kunt ons op werkdagen bereiken van van 8 tot 17.30 uur: 045 579 63 00.

Schrijven kan ook. Het adres is:
Pensioenfonds Werk en (re)Integratie
Postbus 3094
6401 DN Heerlen

Ook op onze website vindt u meer informatie.
Het adres is www.pwri.nl.
Van onze website kunt u ook de brochures downloaden.



Deze brochure is met zorg samengesteld. Het doel van deze brochure is om de pensioenregeling zo begrijpelijk mogelijk uit te leggen. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen.