December 2011

Eerder stoppen met werken en arbeidsongeschiktheid

Informatie voor werknemers in de Sociale Werkvoorziening die eerder willen stoppen met werken en (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn

Let op! Deze brochure is gebaseerd op de informatie van dit moment. Eventuele wijzigingen in de wet of het pensioenreglement zijn hierin niet meegenomen.

pwri
Pensioenfonds Werk en (re)Integratie

U doet mee aan de pensioenregeling van werknemers in de Sociale Werkvoorziening.
U bent dus deelnemer van het Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (PWRI).

Sommige gebeurtenissen in uw leven hebben gevolgen voor uw pensioen. Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden is zo'n gebeurtenis. Gelukkig loopt uw pensioenopbouw onder bepaalde voorwaarden gewoon door als u arbeidsongeschikt bent. Het PWRI heeft hierover een brochure gemaakt. Dat is de brochure 'Arbeidsongeschiktheid en uw pensioen'. U kunt deze opvragen bij uw werkgever of downloaden vanaf de website van het PWRI: www.pwri.nl.

Voor wie is deze brochure bedoeld?

Deze brochure is bedoeld voor mensen die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn en in aanmerking komen voor de voorwaardelijke overgangsregelingen uit het pensioenreglement sociale werkvoorziening.

Let op! De overheid heeft de wettelijke regeling 'Samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomsten uit arbeid' gewijzigd. Neem voor meer informatie contact met ons op.
Onze gegevens vindt u achter in deze brochure.

Eerder stoppen met werken met een VOP-uitkering

Per 1 januari 2006 verviel het Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP). Hiervoor in de plaats kwam een nieuwe pensioenregeling met als pensioendatum 65 jaar. Maar ook in de nieuwe pensioenregeling kunt u eerder stoppen met werken. Gaat u met pensioen vóór uw 65ste,
dan ontvangt u tot uw 65ste een VOP-uitkering. VOP betekent: Vervroegd Ouderdomspensioen.

De TOP-aanspraken die u per 31 december 2005 hebt opgebouwd, zijn omgerekend in nieuwe aanspraken ouderdomspensioen/nabestaandenpensioen. Gaat u vóór uw 65ste met pensioen, dan ontvangt u tot uw 65ste een VOP-uitkering.

Uw VOP-uitkering bestaat uit verschillende onderdelen. Dat zijn:
- de TOP-aanspraken die u op 31 december 2005 had opgebouwd. Deze zijn voor u omgerekend in ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen.
- een deel van het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen dat u vanaf 1 januari 2006 hebt opgebouwd.
- eventueel extra ouderdoms- en nabestaandenpensioen uit de **Inkoopregeling** en de **Toeslag ouderdomspensioen**. U kunt voor deze voorwaardelijke overgangsregelingen in aanmerking komen als u voldoet aan bepaalde voorwaarden.

Een aanvulling op uw VOP-uitkering

De **Inkoopregeling** en de **Toeslag ouderdomspensioen** zijn voorwaardelijke overgangsregelingen van het PWRI. Als u voldoet aan de voorwaarden van deze overgangsregelingen, wordt een aanvulling op uw pensioen berekend.

De **Inkoopregeling** geldt voor u als u:
- op 31 december 2000 **en** op 1 januari 2001 al meedeed aan de pensioenregeling. Belangrijk is dat u tot uw normpensioenleeftijd blijft meedoen aan de pensioenregeling van het PWRI. De normpensioenleeftijd is de leeftijd waarop u kunt stoppen met werken met 80 % van uw salaris. Zie de tabel in deze folder. Bent u op de normpensioenleeftijd geen deelnemer meer van het PWRI, dan krijgt u geen extra pensioen uit de **Inkoopregeling**. Ook geen gedeelte daarvan.

De **Inkoopregeling** is een voorwaardelijke overgangsregeling. U kunt met de **Inkoopregeling** extra pensioen ontvangen.

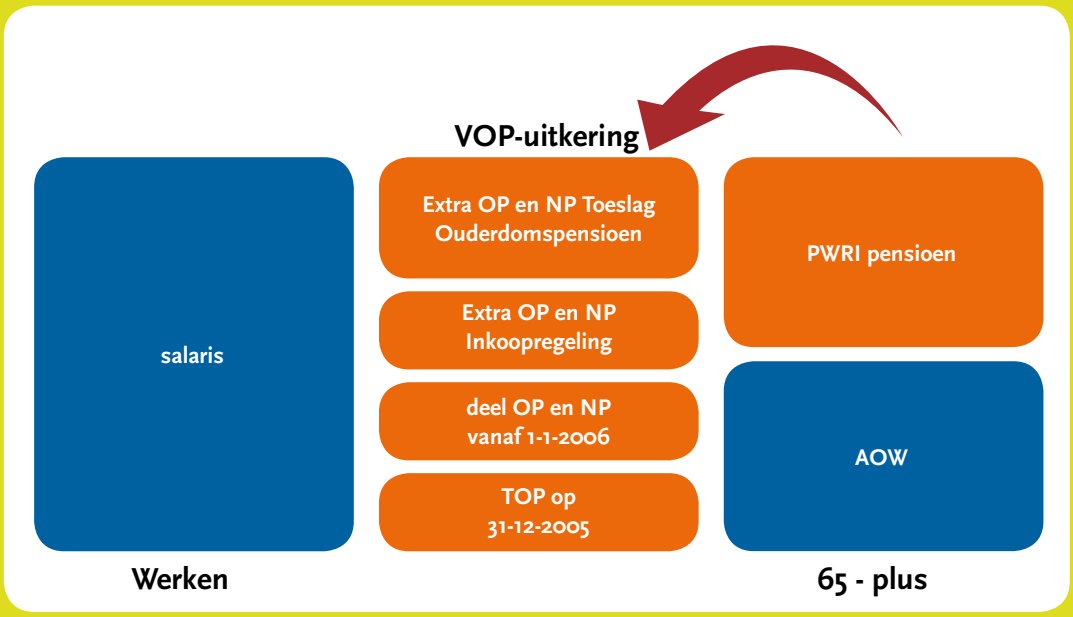
De **Toeslag ouderdomspensioen** is een voorwaardelijke overgangsregeling en geldt voor u als u:
- geboren bent vóór 1 januari 1950 **en**
- op 31 december 2000 **en** op 1 januari 2001 al meedeed aan de pensioenregeling **en** tot uw uittredingsrichtdatum onafgebroken blijft meedoen aan de pensioenregeling. De uittredingsrichtdatum is de datum waarop u kunt stoppen met werken met 80 % van uw salaris.

Het PWRI kan het voorwaardelijk extra pensioen uit de **Inkoopregeling** en de **Toeslag ouderdomspensioen** niet helemaal garanderen. Het pensioenfonds gaat ervan uit dat geld voor de **Inkoopregeling** en de **Toeslag ouderdomspensioen** door goede beleggingsrendementen beschikbaar komt. Maar helemaal zeker is dat niet. Dit noemen we ´voorwaardelijk´. Ieder jaar beslist het bestuur van het pensioenfonds of het extra pensioen wordt toegekend aan mensen die in een bepaald jaar zijn geboren. Is het extra pensioen uit de **Inkoopregeling** en de **Toeslag ouderdomspensioen** eenmaal aan u toegekend, dan blijft u er wel recht op houden.

De aanvulling op uw VOP-uitkering berekenen wij op basis van de **Inkoopregeling** en voor een deel op basis van de **Toeslag ouderdomspensioen**. Met deze aanvulling op uw VOP-uitkering kunt u op een bepaalde leeftijd met pensioen met 80 % van uw salaris. Die leeftijd is niet voor iedereen hetzelfde. Dit laten we zien in de tabel hieronder.

Bent u geboren in	*dan is dit de leeftijd waarop u kunt stoppen met werken met 80 % van uw salaris*
1945	*61 jaar*
1946	*61 jaar en 3 maanden*
1947	*61 jaar en 6 maanden*
1948	*62 jaar*
1949	*62 jaar en 6 maanden*
1950 en later	*63 jaar*

U kunt uw pensioen ‘naar voren schuiven’



De aanvulling op uw VOP-uitkering berekenen wij op de leeftijd die in de tabel wordt genoemd. Ieder jaar beslist het bestuur van het pensioenfonds of het extra pensioen wordt toegekend aan mensen die in een bepaald jaar zijn geboren.

De gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor uw VOP-uitkering

Voldoet u aan de overgangsregelingen, dan krijgt u een aanvulling op uw VOP-uitkering. Dit hebben we hiervóór uitgelegd. Maar er is nog iets waar u rekening mee moet houden.

Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent en niet meer werkt, verhoogt het UWV uw arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het UWV is de organisatie die de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen verzorgt. Stel dat u nadat u bent gestopt met werken € 150,- meer arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt dan toen u nog werkte. Deze verhoging van € 150,- trekken wij dan af van de aanvulling op uw VOP-uitkering die op uw normpensioenleeftijd is berekend.

Niet uw hele arbeidsongeschiktheidsuitkering gaat af van uw VOP-uitkering. Het gaat alleen om het stukje arbeidsongeschiktheidsuitkering dat u na uw pensioendatum meer ontvangt dan toen u nog werkte. Dit stukje arbeidsongeschiktheidsuitkering gaat niet af van het pensioen dat u hebt opgebouwd. Het wordt alleen afgetrokken van het extra pensioen dat u krijgt toegekend op grond van de **Inkoopregeling** en/of de **Toeslag ouderdomspensioen**.

Langer doorwerken en uw VOP-uitkering

Als u langer doorwerkt dan de in de tabel genoemde leeftijd, werkt het als volgt. Ook dan wordt de verhoging van uw arbeidsongeschiktheidsuitkering afgetrokken van de aanvulling op uw VOP-uitkering. Dat gebeurt op de leeftijd waarop u met pensioen kunt met 80 % van uw salaris (normpensioenleeftijd). Het verschil is dat uw VOP-uitkering dan met een bepaalde factor wordt verhoogd.
Als u langer doorwerkt, kunt u een hogere VOP-uitkering bereiken dan 80 % van uw salaris. U kunt zelfs een pensioen bereiken dat gelijk is aan uw salaris. Wanneer u dat bereikt, hangt af van de verhoging van uw VOP-uitkering.

Voorbeelden

Hieronder vindt u een paar rekenvoorbeelden van de verhoging van de VOP-uitkering. We vergelijken daarbij een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer die stopt met werken met een werknemer die niet arbeidsongeschikt is.

Stel:

De deelnemer verdient op de datum dat hij met de VOP kan	**€ 23.750,-**
Dit is zijn VOP-uitkering (80 % van € 23.750,-)	**€ 19.000,-**
Dit is zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering toen hij nog werkte	**€ 2.000,-**

De deelnemer is niet arbeidsongeschikt en stopt met werken op de leeftijd waarop hij kan stoppen met werken met 80 % van zijn salaris

Is de deelnemer niet arbeidsongeschikt, dan ontvangt de deelnemer een VOP-uitkering van **€ 19.000,-**

De deelnemer is niet arbeidsongeschikt en stelt zijn VOP-uitkering zes maanden uit

Als de deelnemer later met Vervroegd Ouderdomspensioen gaat, wordt zijn VOP-uitkering hoger. Dat bepaalt het pensioenreglement.
De VOP-uitkering wordt met een bepaalde factor verhoogd.
In dit geval met 117 %. De totale VOP-uitkering bedraagt dan
€ 19.000,- x 117 % **€ 22.230,-**

De deelnemer is arbeidsongeschikt en stopt met werken op de leeftijd waarop hij kan stoppen met werken met 80 % van zijn salaris

Als een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer niet meer werkt, verhoogt het UWV de arbeidsongeschiktheidsuitkering.
Stel: de arbeidsongeschiktheidsuitkering nadat de deelnemer is gestopt met werken bedraagt **€ 14.000,-**

Als de deelnemer vóór zijn 65ste stopt met werken, ontvangt hij aan extra arbeidsongeschiktheidsuitkering € 14.000,- - € 2.000,- = **€ 12.000,-**

Dit extra bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt gekort op de VOP-uitkering.
De VOP-uitkering bedraagt dan € 19.000,- - € 12.000,- = **€ 7.000,-**

De totale inkomsten per jaar van deze deelnemer bedragen:

VOP-uitkering	**€ 7.000,-**
Extra bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering	**€ 12.000,- +**
Totaal	**€ 19.000,-**

De deelnemer is arbeidsongeschikt en stelt zijn VOP-uitkering zes maanden uit

Als een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer niet meer werkt, verhoogt het UWV de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Stel: de arbeidsongeschiktheidsuitkering nadat de deelnemer is gestopt met werken bedraagt	**€ 14.000,-**
Als de deelnemer vóór zijn 65ste stopt met werken, ontvangt hij aan extra arbeidsongeschiktheidsuitkering € 14.000,- - € 2.000,- =	**€ 12.000,-**
Dit extra bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt gekort op de VOP-uitkering. De VOP-uitkering bedraagt dan € 19.000,- - € 12.000,- =	**€ 7.000,-**
Als de deelnemer later met pensioen gaat, wordt zijn VOP-uitkering hoger. In dit geval wordt het bedrag aan VOP-uitkering met 117 % verhoogd. De VOP-uitkering wordt dan	**€ 8.190,-**
De totale inkomsten per jaar van deze deelnemer bedragen:	
VOP-uitkering	**€ 8.190,-**
Extra bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering	**€ 12.000,- +**
Totaal	**€ 20.190,-**

Als uw arbeidsongeschiktheidspercentage verandert

Misschien verandert het UWV uw arbeidsongeschiktheidspercentage nadat u de leeftijd hebt bereikt waarop u kunt stoppen met werken met 80 % van uw salaris. Dit kan gevolgen hebben voor uw inkomen. Een wijziging kan betekenen dat u een lagere arbeidsongeschiktheidsuitkering gaat ontvangen tijdens uw VOP-uitkering. De hoogte van uw VOP-uitkering tot 65 jaar verandert niet.

U stelt uw pensioen uit tot uw 65ste

Als u geen gebruik maakt van de VOP, gaat u op uw 65ste met pensioen. Het voor u berekende extra pensioen uit de overgangsregelingen wordt dan overgeheveld naar uw ouderdomspensioen.

Uw pensioen na uw 65ste

Na uw 65ste ontvangt u geen arbeidsongeschiktheidsuitkering meer. Ook stopt dan uw VOP-uitkering. Vanaf de leeftijd van 65 jaar ontvangt u van het PWRI een pensioenuitkering. Dit noemen we ouderdomspensioen. U ontvangt ouderdomspensioen vanaf uw 65ste zolang u leeft. Van het pensioenfonds ontvangt u ieder jaar een pensioenoverzicht. Hierop staat precies hoeveel pensioen u bruto per jaar van uw pensioenfonds ontvangt.

Hebt u nog vragen?

Voor meer informatie over uw pensioen kunt u terecht bij onze **Klantenservice**. Hier kunt u ook brochures aanvragen. U kunt ons op werkdagen bereiken van van 8 tot 17.30 uur: 045 579 63 00.

Schrijven kan ook. Het adres is:
Pensioenfonds Werk en (re)Integratie
Postbus 3094
6401 DN Heerlen

Ook op onze website vindt u meer informatie.
Het adres is www.pwri.nl.
Van onze website kunt u ook de brochures downloaden.

pwri Pensioenfonds Werk en (re)Integratie

Deze brochure is met zorg samengesteld. Het doel van deze brochure is om de pensioenregeling zo begrijpelijk mogelijk uit te leggen. U kunt aan deze brochure geen rechten ontlenen.

30.0601.11