

behandeld door

doorkiesnummer

bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

uw kenmerk

uw brief van

ons kenmerk

datum

december 2011

Onderwerp: pensioengegevens SW 2012

Geachte heer/mevrouw,

In deze brief leest u over de ontwikkelingen in de pensioenregeling SW. U vindt er de pensioengegevens voor 2012.

Algemeen

Als werkgever bent u verplicht opgave te doen voor de stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie.

Mutaties over 2011 en 2012

Uw mutaties over 2011 kunt u nog tot 1 april 2012 doorgeven via PLATO aan Syntrus Achmea. Vanaf 1 januari 2012 is APG onze nieuwe pensioenuitvoerder. Maakt u gebruik van een salarissysteem of -pakket met PWRI-interface? Dan haalt APG de pensioenmutaties uit de salarisadministratie. Onlangs hebt u een brief ontvangen met uw nieuwe PWRI-aansluitnummer. Daarbij ontving u ook uw polisblad, een brochure met algemene informatie over APG, de flyer 'Premies en gegevens' en een handig informatiekaartje.

Hebt u vragen?

Kijk dan op www.pwri.nl. Of bel met onze werkgeversadministratie: 045 579 82 20, op werkdagen van 8 tot 16.30 uur. U kunt ook mailen: tot 1 januari 2012 naar werkgeversadministratiepwri@apg.nl. Vanaf 1 januari 2012 naar werkgeversadministratie@pwri.nl.

Met vriendelijke groeten,

Pensioenfonds Werk en (re)Integratie

Bijlages: Gegevens voor de salarisadministratie 2012
Compensatiebedragen 2012

In het bestuur zijn de volgende organisaties vertegenwoordigd:
ABVAKABO FNV
CNV Publieke zaak
Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Administratie: PVF Nederland nv
Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam
Alg. telefoonnummer 020 - 607 44 44
www.pvf.nl

Bezoekadres
Molenwerf 2-8
1014 AG Amsterdam

Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie
Rekeningnummer 74 42 87 626 (SW-873)
Rekeningnummer 74 42 87 766 (WIW-958)
www.pwri.nl
KvK Amsterdam 41214711

Bijlage: Gegevens voor de salarisadministratie 2012

PWRI - SW		
		2011
		2012
De premie wordt deels berekend over: het pensioengevend salaris		voor 40%
de pensioengrondslag		voor 60%
		voor 20%
		voor 80%
Vanaf 2013 wordt de premie volledig berekend over de pensioengrondslag. Het opbouwpercentage bedraagt 2,05%.		
Premie over pensioengevend salaris		
Grondslag premieheffing	pensioengevend salaris	pensioengevend salaris
Pensioengevend salaris	vast schaalsalaris op basis van een volledige werktijd, plus * vaste structurele toeslagen, als genoemd in de SW-cao * vakantietoeslag * eindejaarsuitkering	vast schaalsalaris op basis van een volledige werktijd, plus * vaste structurele toeslagen, als genoemd SW cao * vakantietoeslag * eindejaarsuitkering
Franchise	n.v.t.	n.v.t. 17,1% van de salarissom. 3,42% van de salarissom (is 20% van 17,1%), voor werkgevers 2,394% en voor werknemers 1,026%
Pensioenpremie	16% van de salarissom	
In de CAO SW is een compensatieregel afgesproken die inhoudt dat vanaf een bepaald cao-loon een compensatiebedrag wordt vastgesteld, zodanig dat de maximale premiestijging door de gewijzigde methode € 180 per jaar bedraagt. De compensatie moet een kostenvergoeding zijn en behoort dus niet tot het pensioengevend loon.		

Premie over pensioengrondslag		
Grondslag premieheffing	pensioengrondslag	pensioengrondslag
Pensioengrondslag	pensioengevend salaris minus franchise	pensioengevend salaris minus franchise
Pensioengevend salaris	vast schaalsalaris op basis van een volledige werktijd, plus * vaste structurele toeslagen, als genoemd in de SW-cao * vakantietoeslag * eindejaarsuitkering	vast schaalsalaris op basis van een volledige werktijd, plus * vaste structurele toeslagen, als genoemd in de SW-cao * vakantietoeslag * eindejaarsuitkering

Franchise	€ 10.667	€ 10.803
Pensioenpremie		32,36% van de grondslagsom 25,89% van de grondslag (is 80% van 32,36%), voor werkgevers 18,123% en voor werknemers 7,767%

Algemeen		
Toetredingsleeftijd	datum indiensttreding	datum indiensttreding
Pensioenleeftijd	65 jaar	65 jaar
Voltijds werkweek volgens cao	36 uur	36 uur
Toeslag verlening	Er vindt in 2011 geen toeslagverlening plaats	Er vindt in 2012 geen toeslagverlening plaats