

PENSIOENREGLEMENT SW

STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN (RE)INTEGRATIE

VANAF 1-1-2006

ONDERDEEL A

PENSIOENREGELING PER 1 JANUARI 2006

HOOFDSTUK 1

Algemene bepalingen

Artikel 1.1

Begripsbepalingen

De begripsbepalingen zoals vermeld in de statuten zijn ook op dit reglement van toepassing. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

- a. fonds:
de "Stichting Pensioenfonds voor werk en (re)Integratie";
- b. bestuur:
het bestuur van het fonds;
- c. statuten:
de statuten van het fonds;
- d. reglementen:
- het pensioenreglement van de SW per 1 januari 2006; en
- het uitvoeringsreglement SW per 1 januari 2008;
- e. CAO:
de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Sociale Werkvoorziening;
- f. deelnemer:
de werknemer die deelnemer is in de zin van artikel 4, eerste lid, onder a, van de statuten (de Wsw-werknemer);
- g. gewezen deelnemer:
degene die zijn deelneming anders dan door overlijden heeft beëindigd en die zijn pensioenaanspraken niet heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder;
- h. gepensioneerde:
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
- i. pensioengerechtigde:persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan;

- j. partner:
- de echtgeno(o)t(e) van de deelnemer;
 - de vrouw of man met wie de deelnemer een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
 - de ongehuwde vrouw of man, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer reeds gedurende ten minste zes maanden samenwoont en dit dient te worden aangetoond door een bewijs van registratie op hetzelfde adres volgens de GBA. De partnerrelatie dient te zijn vastgelegd in een notarieel verleden samenlevingscontract, waarbij de partner van de deelnemer als begunstigde van het partnerpensioen dient te zijn aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel notaris opgenomen;
- k. gewezen partner:
- de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - de vrouw of man van wie de registratie van de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing;
 - de vrouw of man van wie de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer door één van de partners is beëindigd anders dan door de dood of vermissing;
- l. Wet Pensioenverevening: de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
- m. pensioendatum:
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt;
- n. pensioeningangsdatum:
de datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat;
- o. - arbeidsongeschikt in de zin van artikel 6.1:
arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement (zie artikel 6.1 t/m 6.5);
- arbeids(on)geschiktheid in de zin van artikel 6.2:
gedeeltelijk arbeidsgeschikt dan wel volledig arbeidsongeschikt in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA): De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeids(on)geschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement (zie artikel 6.2. t/m 6.5);
- p. maximum-uitkeringstermijn:
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen (zie artikel 6.1, 6.2, 6.4); Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken;

q.1. oude seniorenregeling:

de in de bedrijfstak tot 1 oktober 2008 geldende regeling waarbij:

- de in de bedrijfstak geldende regeling waarbij de wekelijkse werktijd van een werknemer van 57 jaar en ouder met een vijfde deel wordt teruggebracht, gemiddeld over 26 weken, met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 95% van het geldende loon;
- de wekelijkse werktijd van een werknemer van 59 jaar en ouder wordt met twee vijfde deel teruggebracht, gemiddeld over 26 weken, met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 90% van het geldende loon;

q.2. nieuwe seniorenregeling:

de in de bedrijfstak vanaf 1 oktober 2008 geldende regeling waarbij:

- de wekelijkse werktijd van een werknemer van 58 jaar en ouder met eentiende deel wordt teruggebracht, gemiddeld over 26 weken, met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 95% van het geldende loon;
- de wekelijkse werktijd van een werknemer van 59 jaar en ouder met eenvijfde deel wordt teruggebracht, gemiddeld over 26 weken, met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 92,5% van het geldende loon;
- de wekelijkse werktijd van een werknemer van 61,5 jaar en ouder met eenvijfde deel wordt teruggebracht, gemiddeld over 26 weken, met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 100% van het geldende loon;

r. vervallen pensioenreglementen SW:

- pensioenreglement A: de pensioenreglementen SW van de Stichting Pensioenfonds Sociale Werkvoorziening, die vóór 1 januari 2001 hebben gegolden en met ingang van 1 januari 2001 buiten werking zijn getreden;
- pensioenreglement B: het pensioenreglement SW van de Stichting Pensioenfonds voor Werk en (re)Integratie, dat van 1 januari 2001 tot 1 januari 2006 heeft gegolden en met ingang van 1 januari 2006 buiten werking is getreden;

s. prijsindex:

het peil van de prijzen op 1 oktober van enig jaar ten opzichte van 1 oktober daarvoor. Deze index wordt door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens afgeleid". De afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig;

t. loonindex:

Het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO vastgelegde algemene loonontwikkelingen. De afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

u. lidstaat:

een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;

v. toezichthouder:

de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

Artikel 1.2

Deelnemerschap

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen, die deelnemer zijn in de zin van artikel 5, eerste lid, onder a, van de statuten (de Wsw- werknemers)
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit pensioenreglement onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming voor zover deze is gelegen op of na 1 januari 2006.
3. Behoudens het bepaalde in de hoofdstukken 6 (voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid) en 12 (voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming) eindigt de deelneming van een deelnemer als bedoeld in het eerste lid:
 - a. zodra hij niet meer behoort tot de werknemers bedoeld in artikel 4, eerste lid, onder a, van de statuten (de Wsw-werknemers);
 - b. zodra de maximum termijn van pensioenopbouw conform artikel 3.2, tweede lid voor de Wsw-werknemer is verstreken;
 - c. door zijn overlijden;
 - d. door het bereiken van de pensioeningangsdatum.

Artikel 1.3

1.3.1 Pensioenaanspraken

1. Mits aan de specifieke voorwaarden wordt voldaan en voor zover in de deelnemingperiodes premie is betaald geeft de deelneming aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - d. wezenpensioen aan:
 - de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die tot deze (gewezen) of gepensioneerde deelnemer in familierechtelijke betrekking staan;
 - de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) of gepensioneerde deelnemer, die ten tijde van zijn overlijden door hem worden verzorgd en opgevoed.
2. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijk gesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar:
 - a. wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep;
 - b. die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of gebreken vermoedelijk het eerstkomende jaar niet in staat zullen zijn om met arbeid, die voor hun krachten berekend is, ten minste de helft te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, in staat zijn aan inkomsten uit arbeid te verwerven.

3. Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken zoals beschreven in het eerste lid van dit artikel de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:
- het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
 - er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
 - om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

1.3.2 Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

- De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar te geraken uit een situatie van onderdekking.
- Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
- Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 1.4

Aanspraken bij een kortere werktijd dan 36 uur per week

- Indien in (een deel van) de deelnemingsperiode de tussen een deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan 36 uur, worden de aanspraken en de te betalen premie vastgesteld met toepassing van een (gewogen) deeltijd-breuk.
- De deeltijd-breuk wordt verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door 36. Het aldus verkregen percentage wordt afgerond op twee decimalen.
- De deeltijd-breuk wordt voor de eerste maal vastgesteld als het in het eerste lid bepaalde voor het eerst van toepassing is. Zij wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur.

4. Indien dit artikel van toepassing is wordt steeds uitgegaan van de pensioengrondslag en het pensioengevend loon die zouden hebben gegolden, indien wèl sprake was geweest van een wekelijkse werktijd van 36 uur.
5. De bedragen van de met inachtneming van het vierde lid van dit artikel volgens artikel 4.1, derde lid, verzekerde pensioenen worden gereduceerd door deze te vermenigvuldigen met de deeltijd-breuk, respectievelijk, indien niet gedurende de gehele deelnemingsperiode eenzelfde deeltijd-breuk heeft gegolden, met de gewogen deeltijd-breuk.
6. De gewogen deeltijd-breuk wordt vastgesteld door rekening te houden met de deeltijd-breuken, die in de deelnemingsperiode voor de deelnemer hebben gegolden en met de tijd gedurende welke zij hebben gegolden. Hierbij wordt aangenomen, dat de geldende deeltijd-breuk van kracht blijft tot de pensioendatum van de deelnemer. Het door toepassing van de gewogen deeltijd-breuk verkregen percentage wordt afgerond op twee decimalen.

Artikel 1.5

Wettelijke bepalingen

1. Een aanspraak op pensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds worden verminderd zonder schriftelijke toestemming van de partner. Dit geldt niet als de vermindering het gevolg is van een wettelijke bepaling.
2. Pensioenen en aanspraken kunnen niet worden afgekocht, prijsgegeven of vervreemd, dan wel feitelijk of formeel voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
4. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
5. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
6. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
7. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
8. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.
9. Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 aangegeven maxima en begrenzingsen mee in aanmerking genomen.
10. De bij de uitvoering van dit reglement gebruikte actuariële tabellen zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
11. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.

12. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

Artikel 1.6

Aanpassing van de te verwerven aanspraken

Het pensioenreglement kan worden aangepast wat betreft de in de toekomst te verwerven pensioenaanspraken. Bij het aanpassen van het pensioenreglement volgt het fonds de voorschriften hiervoor vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het fonds. Van aanpassing van het pensioenreglement als bedoeld in dit artikel kan met name sprake zijn als de premie voor de pensioenregeling hoger dreigt te worden dan acceptabel is voor de cao-partijen in de bedrijfstak.

Artikel 1.7

Wijziging reglement

1. Het bestuur is bevoegd het reglement eenzijdig te wijzigen met inachtneming van het uitvoeringsreglement en artikel 21 van de statuten van het fonds.
2. Bij een wijziging van het pensioenreglement worden de voor aanspraakgerechtigden dan wel pensioengerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken respectievelijk bestaande pensioenrechten niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de Pensioenwet.

Artikel 1.8

Algemeen voorbehoud

In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 1.9

Karakter

Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

HOOFDSTUK 2

Informatieverstrekking

Artikel 2.1

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 2.6, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 2.11. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt. De informatie op grond van artikel 2.6, derde lid, wordt eveneens kosteloos verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 2.2, eerste lid, onderdeel c, artikel 2.3, onderdeel c, artikel 2.4, onderdeel b, artikel 2.5, eerste lid, onderdeel b, artikel 2.7, onderdeel b, artikel 2.8, eerste lid, onderdeel b, artikel 2.9, onderdeel c, en artikel 2.10, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

Artikel 2.2

Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden bij aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:
 - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
 - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
 - c. de toeslagverlening;
 - d. het recht van de werknemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;

- e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - g. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitrui op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de werknemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de werknemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

Artikel 2.3

Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Artikel 2.4

Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan.

Artikel 2.5

Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 2.6

Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

Artikel 2.7

Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

Artikel 2.8

Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 2.7; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 2.9

Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 2.10

Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 2.11Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

HOOFDSTUK 3

Premie en pensioengrondslag

Artikel 3.1

Premiepercentage

1. De aangesloten werkgever is jaarlijks voor elke deelnemer premie aan het fonds verschuldigd. Vanaf 1 januari 2009 wordt volgens onderstaande tabel deels een loonafhankelijke premie berekend over het pensioengevend loon als bedoeld in artikel 3.2 en deels een grondslaggerelateerde premie berekend over de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 3.3.

Jaar	Percentage loongerelateerde premie	Percentage grondslaggerelateerde premie
2009	80%	20%
2010	60%	40%
2011	40%	60%
2012	20%	80%
2013	0%	100%

De in de tabel bedoelde percentages van de loongerelateerde en de grondslaggerelateerde premie worden jaarlijks voorafgaande aan het kalenderjaar, gehoord de actuaris, door het bestuur vastgesteld. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend overeen evenredig gedeelte van het pensioengevend loon, respectievelijk van de pensioengrondslag.

2. Van de premie komt 30% ten laste van de deelnemer. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft.

Artikel 3.2

Loon/salaris

1. Onder pensioengevend loon wordt verstaan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldende vaste schaalsalaris op jaarbasis vermeerderd met:
 - a. de vakantietoeslag en
 - b. vaste toeslagen van structurele aard, een en ander ter beoordeling van het bestuur.

In afwijking hiervan wordt het loon van de deelnemers die gebruik maken van:

- de oude seniorenregeling als bedoeld in artikel 1.1, onder q.1 de seniorenregeling voor de werknemer van 57 jaar en ouder vermenigvuldigd met de factor 100/95 en voor de werknemer van 59 jaar en ouder vermenigvuldigd met de factor 100/90;
- de nieuwe seniorenregeling als bedoeld in artikel 1.1, onder q.2, voor de werknemer van 58 jaar en ouder vermenigvuldigd met de factor 100/95 en voor de werknemer van 59 jaar en ouder vermenigvuldigd met de factor 100/92,5.

2. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het voor hem geldende loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
 - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of
 - b. om andere redenen tijdelijk geen of niet gedurende de voor hem geldende werktijd arbeid verricht in dienst van de aangesloten werkgever,

wordt met inachtneming van het bepaalde in het voorgaande lid gedurende maximaal twee jaar als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden. Voor de situatie onder sub b is het bepaalde in artikel 10a, eerste lid onderdeel a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 van overeenkomstige toepassing.

3. De beperking als bedoeld in het vorige lid geldt niet indien de deelnemer gebruik maakt van de regeling van ouderschapsverlof, zoals bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg.

Artikel 3.3

Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan: het voor hem geldende pensioengevend loon op jaarbasis verminderd met een franchise.
2. De in het eerste lid bedoelde franchise wordt voor elk kalenderjaar door het bestuur vastgesteld. De franchise bedraagt ten minste het fiscaal minimum zoals genoemd in artikel 18a, achtste lid, onderdeel a, van de Wet op de loonbelasting 1964. De franchise voor 2006 bedraagt € 9.566,- .
3. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
 - a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
 - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking.

HOOFDSTUK 4

Ouderdomspensioenregeling

Artikel 4.1

Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen wordt per jaar opgebouwd volgens het middelloonsysteem. Het totaal van het verzekerde ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemingsjaar 2,05% van de pensioengrondslag. Een gedeelte van een deelnemingsjaar wordt naar evenredigheid meegeteld. Het opgebouwde ouderdomspensioen kan jaarlijks verhoogd worden op grond van artikel 11.1 van dit reglement.
2. Het in de achterliggende deelnemingsjaren opgebouwde pensioen, inclusief verhogingen, is het totaal opgebouwde pensioen. Het te bereiken ouderdomspensioen is het totaal opgebouwde pensioen plus het pensioen dat de deelnemer op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag nog op kan bouwen. Hierbij wordt er van uitgegaan dat de deelnemer tot de pensioendatum deelneemt in de regeling.
3. De aanspraak op ouderdomspensioen dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van het kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

Artikel 4.2

Uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen

1. In dit artikel wordt verstaan onder (bijzonder) partnerpensioen het op de pensioeningangsdatum opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen als genoemd in artikel 5.1 en 5.2.
2. De (gewezen) deelnemer kan bij het bereiken van de pensioeningangsdatum, geheel of gedeeltelijk afstand doen van zijn aanspraak op partnerpensioen teneinde zijn aanspraak op ouderdomspensioen te verhogen. De keuze hiervoor kan éénmalig worden gemaakt, waarbij tegelijkertijd de echtgeno(o)te of partner van de (gewezen) deelnemer schriftelijk dient te verklaren in te stemmen met de keuze. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.

3. Indien er geheel of gedeeltelijk afstand is gedaan van de aanspraak op partnerpensioen, wordt de aanspraak op ouderdompensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is als bijlage 1 bij het reglement opgenomen en voor een bepaalde periode vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing. Een eenmaal toegepaste ruilvoet wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilvoet na afloop van genoemde periode in bijlage 1 voor nieuwe gevallen aangepast.
4. Indien artikel 5.2 van toepassing is, dan wordt in plaats van dit percentage een percentage gelezen dat wordt verkregen door toepassing van de volgende formule:

$$\frac{(A-B)}{A} \times \text{percentage volgens de tabel als vermeld op bijlage 1 van dit reglement}$$

Waarbij geldt:

A = de aanspraak op jaarlijks partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.1;

B = de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.2

5. De keuze voor geheel of gedeeltelijke afstand van de aanspraak op partnerpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het verzekerde wezenpensioen en op de eventueel vóór de pensioeningangsdatum reeds opgebouwde aanspraken op bijzonder partnerpensioen.

Artikel 4.3

Ingangs- en einddatum ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het ouderdompensioen kan niet ingaan vóór de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 62 jaar wordt bereikt en niet na de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt.
3. Op verzoek van de deelnemer gaat het ouderdompensioen in vóór de pensioendatum. In deze gevallen wordt het ouderdompensioen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. De tabel met vervroegingsfactoren is opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Het verzoek tot vervroeging van het ouderdompensioen moet drie maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij het fonds en wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking voor het fonds aantoonbaar door pensionering wordt beëindigd. De partner in de zin van artikel 1.1, onder j, dient schriftelijk te verklaren met de vervroeging van het ouderdompensioen in te stemmen.
4. Indien de deelnemer ervoor heeft gekozen het ouderdompensioen vervroegd te laten ingaan en het bedrag van het verlaagde ouderdompensioen onder de grens voor afkoop wegens geringheid zou uitkomen, dan kan het pensioen niet ingaan. In dat geval zal een vervroegde ingangsdatum zodanig moeten worden gekozen, dat het pensioen boven de afkoopgrens, genoemd in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet, blijft uitkomen.

5. Het totale ouderdomspensioen mag het fiscale maximum (100% van het laatstgenoten pensioengevend loon) niet overschrijden. Bij het bereiken van dit maximum gaat het pensioen in.
6. De gewezen deelnemer en de deelnemer van wie de pensioenopbouw plaatsvindt door middel van premievrije deelneming kunnen geen gebruik maken van het vervroegen van de pensioendatum. De deelnemer waarvan de pensioenopbouw gedeeltelijk door premievrije deelneming plaatsvindt kan alleen gebruik maken van de mogelijkheid van het vervroegen voor het gedeelte waarvoor hij nog werkzaamheden verricht en waarvoor nog pensioenopbouw plaatsvindt.

Artikel 4.4

Hoog/laag uitruil ouderdomspensioen

1. Op de pensioeningangsdatum kan de deelnemer kiezen om zijn ouderdomspensioen tijdelijk tot de pensioendatum te verhogen, zie bijlage 3A bij dit reglement.
Voor de toepassing van deze hoog/laag uitruil van ouderdomspensioen in tijdelijk pensioen tot 65 jaar hoeft niet te worden voldaan aan de verhouding 100:75 voorzover het meerdere bedrag van het hoog-deel overeenkomt met het bedrag van de AOW voor één gehuwde, inclusief vakantietoeslag. De keus voor hoog-laag heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde nabestaandenpensioen.

De deelnemer die in aanmerking komt voor de overgangsregelingen van het fonds, onderdeel B en C van dit reglement, kan geen gebruik maken van de in dit lid genoemde uitruilmogelijkheid.

2. De deelnemer die in aanmerking komt voor de overgangsregelingen van het fonds en de (gewezen) deelnemer die geen gebruik heeft gemaakt van het bepaalde in het eerste lid, kan op de pensioeningangsdatum kiezen om zijn ouderdomspensioen vanaf 65 jaar tijdelijk te verhogen, zie bijlage 3B bij dit reglement. Hierbij kan de (gewezen) deelnemer kiezen uit één van de volgende perioden:
 - 5 jaar vanaf de pensioendatum;
 - 10 jaar vanaf de pensioendatum
 Het ouderdomspensioen wordt gedurende de gekozen periode verhoogd. Na afloop van deze periode wordt het ouderdomspensioen verlaagd. De verhouding tussen het hoge en lage ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum is altijd 100:75.

De keus voor hoog-laag heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.

Artikel 4.5

Deeltijdpensioen

1. Op verzoek van de deelnemer gaat het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum gedeeltelijk in. Het verzoek hiertoe dient drie maanden vóór de gewenste ingangsdatum te zijn ingediend. De dienstbetrekking dient voor dit gedeelte aantoonbaar te zijn beëindigd. Voor het gedeelte van de arbeidsduur dat de deelnemer in dienst blijft van de werkgever, blijft hij deelnemer in de regeling. Voor dit gedeelte vindt pensioenopbouw plaats conform deeltijdarbeid.

2. De ingangsdatum van het deeltijdpensioen kan liggen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 62 respectievelijk 64 jaar wordt.
3. De gedeeltelijke ingang kan uitsluitend plaatsvinden in eenheden van 20% en beslaat minimaal een periode van 1 jaar. Een eenmaal gekozen ingangsdatum voor deeltijdpensioen en het gekozen percentage zijn onherroepelijk. Afhankelijk van de gekozen ingangsdata worden de pensioenen actuariael herrekend overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.3, lid 3. Een ingaand pensioen mag nooit minder bedragen dan het wettelijk minimumbedrag voor afkoop wegens geringheid (artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet).
4. De ingangsdatum van het resterende pensioen ligt tussen 1 jaar volgend op de ingangsdatum van het deeltijdpensioen en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. De ingangsdatum kan niet later zijn dan de datum waarop het totale pensioen het fiscale maximum bereikt.

HOOFDSTUK 5

Nabestaandenpensioen (partner- en/of wezenpensioen)

Artikel 5.1

Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wordt vervolgens levenslang aan de partner uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
2. Voor de partner van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer bedraagt het partnerpensioen, behoudens uitrui 70% van het totaal opgebouwde ouderdompensioen van de deelnemer. De hoogte van het partnerpensioen wordt niet beïnvloed door het vervroegen van de pensioendatum. In geval van overlijden tijdens de deelneming wordt het verkregen jaarlijks partnerpensioen verhoogd met 70% van het ouderdompensioen dat over de periode vanaf het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum zou kunnen worden opgebouwd. Het eventueel bijzonder partnerpensioen wordt op het partnerpensioen in mindering gebracht.
3. Om in aanmerking te komen voor partnerpensioen kan de deelnemer, indien van toepassing onder herroeping van een eerder aangegaan samenlevingscontract, slechts één partner hebben.
4. Als de partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer dan wordt een partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
5. Gedurende wettelijk verlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, sub a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (wettelijk verlof : ouderschaps, sabbats- , studie- en levensloopverlof) is het overlijdensrisico maximaal 18 maanden gedekt alsof geen verlof wordt genoten.

Artikel 5.2

Bijzonder partnerpensioen

1. De gewezen partner heeft in geval van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van de registratie van de partnerrelatie aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het opgebouwde partnerpensioen op het moment van scheiding. Dit is het opgebouwde partnerpensioen dat zou bestaan als de deelneming op de scheidingsdatum zou zijn geëindigd, verhoogd met eventuele toeslagen.
2. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 7.1, zesde lid.
3. Aan de gewezen partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.

4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
5. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
6. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, sub j, 3^e gedachtestreepje anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in het zevende lid.
7. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld, door:
 - a. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd, of
 - b. overlegging van een kopie van het aangetekend schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel aan de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd.
8. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, sub j, 3^e gedachtestreepje aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.
9. Als de gewezen partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer dan wordt een bijzonder partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

Artikel 5.3

Uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen op de pensioeningangsdatum

1. De (gewezen) deelnemer kan zijn aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum gedeeltelijk uitruilen tegen aanspraken op partnerpensioen. De keuze om ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen dient op het aanvraagformulier te worden bekend gemaakt. De hoogte van het totale partnerpensioen (inclusief het opgebouwde partnerpensioen) bedraagt na uitruil 70% van de aanspraak op ouderdomspensioen.

2. De aanspraak op partnerpensioen wordt berekend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde factor. Deze factor is als bijlage 1 A bij het reglement opgenomen en is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De ruilvoet is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing. Een eenmaal toegepaste ruilvoet wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilvoet na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aangepast.
3. Indien de (gewezen) deelnemer besluit zijn aanspraken uit te ruilen, vervallen zijn aanspraken op het gedeelte van het pensioen dat hij heeft uitgeruild op de pensioeningangsdatum. De keuze voor uitruil is onherroepelijk en wordt slechts éénmalig, en wel op de pensioeningangsdatum vastgesteld. Zodra het op grond van dit reglement verkregen ouderdomspensioen is ingegaan, is uitruil van het pensioen niet meer mogelijk.
4. De verhoging van het partnerpensioen door uitruil van het ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen,

Artikel 5.4

Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer overlijdt. Voor ieder kind van de deelnemer bedraagt het wezenpensioen 14% van het te bereiken ouderdomspensioen van de deelnemer. Voor ieder kind van de gewezen of gepensioneerde deelnemer bedraagt het wezenpensioen 14% van het opgebouwde of uitgekeerde ouderdomspensioen. Het bepaalde in artikel 1.4 is hierbij van overeenkomstige toepassing.
2. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 1.3, tweede lid, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin voordien niet langer wordt voldaan aan het in genoemde bepaling bedoelde vereiste. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
4. Als een kind schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer dan wordt een wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

Artikel 5.5

Overgangsregeling partnerpensioen

Indien een persoon op grond van artikel 1.1, sub j niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 5.1 en 5.2 aan te merken als partner in de zin van artikel 1.1, sub j. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 1.1, sub j zoals dit luidde op 31 december 2006 werd aangemerkt als partner.

Artikel 5.6

Aanvullend partnerpensioen

1. Krachtens dit artikel kan een aanvulling op het in artikel 5.1 vastgestelde partnerpensioen voor de partner van de deelnemer worden gegeven aan partners, die op moment van het overlijden van de deelnemer, niet in aanmerking komen voor een uitkering uit hoofde van het Algemeen Nabestaandenwet (Anw).
2. De partner als bedoeld in het eerste lid maakt aanspraak op een aanvullend partnerpensioen met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt. De aanspraak op het jaarlijks aanvullend partnerpensioen eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt of zoveel eerder op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de partner vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd hertrouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat, gaat samenwonen of overlijdt. De bruto-uitkering wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 3 van dit artikel.
3. Voor de partner als bedoeld in lid 1 van dit artikel is de bruto-uitkering gelijk aan 70% van het voor de partner van toepassing zijnde bruto-minimumloon.
4. Op de uitkering vastgesteld overeenkomstig het derde lid worden inkomsten gekort. Het bestuur hanteert bij het in mindering brengen van eventuele inkomsten dezelfde inkomstentoets en kortingssystematiek als deze door de Sociale Verzekeringsbank ten aanzien van een Anw-uitkering wordt gehanteerd. Bij de korting van de inkomsten uit arbeid wordt rekening gehouden met het vrijgestelde deel van de inkomsten uit arbeid als bedoeld in artikel 18 tweede lid, van de Anw. Indien zich tijdens de loop van een uitkering krachtens dit artikel wijzigingen voordoen in de inkomsten als bedoeld in de eerste volzin, wordt de uitkering herzien ingaande op de eerste dag van de maand waarin de wijziging zich voordoet.
5. De aanvulling op partnerpensioen kan jaarlijks per 1 januari worden verhoogd op grond van artikel 11.1 van dit reglement.
6. De leden 3 en 4 van artikel 5.1 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5.7

Overgangsbepaling

In afwijking van artikel 5.6 van dit pensioenreglement blijven de voorwaarden als bedoeld in artikel 5.1, derde lid van het pensioenreglement zoals deze tot 1 januari 2011 luidde van toepassing op de aanvullende partnerpensioenuitkeringen die voor 1 januari 2011 zijn toegekend.

HOOFDSTUK 6

Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (VPA)

Artikel 6.1

Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (VPA) op basis van de WAO

1. Voor degene die op 31 december 2005 in aanmerking kwam voor voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en die onder de werking van de WAO blijft vallen, blijft onderstaande VPA-regeling van toepassing zolang de WAO op hem van toepassing blijft.
2. Aanspraak op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid heeft - zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt - de deelnemer die op of na 1 januari 1998 de maximum-uitkeringstermijn heeft bereikt en vanaf het einde van die termijn onafgebroken 15% of meer arbeidsongeschikt is.
Onder deelnemer als bedoeld in de eerste volzin wordt slechts aangemerkt degene die aan het einde van de maximum-uitkeringstermijn in dienst is van een werkgever in de zin van artikel 1, onderdeel h, van de statuten (de Wsw-werkgever) en daarmee tevens deelnemer is in de zin van artikel 5, eerste lid, onder a, van de statuten (de Wsw-werknemer).
3. Degene die vóór 1 januari 1998 dan wel - in geval van aanvang van de deelneming na 1 januari 1998 - vóór de aanvang van de deelneming al arbeidsongeschikt was, heeft - zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt - slechts aanspraak op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid over de toename van de arbeidsongeschiktheid na de aanvang van de vorenbedoelde deelneming, indien hij/zij op het moment waarop de toename van de arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld, in dienst is van een werkgever in de zin van artikel 1, onderdeel h, van de statuten (de Wsw-werkgever) en daarmee tevens deelnemer is in de zin van artikel 5, eerste lid, onder a, van de statuten (de Wsw-werknemer). Het in de voorgaande volzin bepaalde vindt geen toepassing indien de toename van de arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak heeft als de bestaande arbeidsongeschiktheid.
4. In het geval als bedoeld in het tweede lid wordt de pensioenopbouw voortgezet volgens de navolgende tabel:

arbeidsongeschiktheids- indeling WAO (hierna: WAO-indeling)	percentage voortzetting pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid (hierna: VPA-percentage)
80 - 100%	100
65 - 80%	70
55 - 65%	60
45 - 55%	50
35 - 45%	40
25 - 35%	30
15 - 25%	20
0 - 15%	0

5. In het geval als bedoeld in het derde lid wordt de pensioenopbouw voortgezet volgens de in het vierde lid genoemde tabel met dien verstande dat als VPA-percentages geldt het VPA-percentages dat hoort bij de WAO-indeling waartoe de deelnemer als gevolg van de toename van zijn arbeidsongeschiktheid gaat behoren verminderd met het VPA-percentages dat hoort bij de WAO-indeling waartoe de deelnemer behoorde vóór 1 januari 1998 respectievelijk vóór de wijziging van de WAO-indeling.
6. De pensioengrondslag voor deelnemers aan de VPA-regeling op basis van de WAO wordt per 1 januari 2006 als volgt vastgesteld. Op 1 januari 2006 wordt het loon waarnaar de pensioengrondslag per 31 december 2005 is vastgesteld, op de gebruikelijke wijze aangepast. Vervolgens wordt op het berekende loonbedrag de franchise voor 2006 in mindering gebracht.

De pensioenopbouw vindt vervolgens plaats overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.

7. Indien de werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan met een deelnemer die recht heeft op niet-volledige VPA, wordt het totaal van de aanspraken en pensioen waarop de niet-volledige VPA recht geeft en de aanspraken en pensioenen op basis van de arbeidsovereenkomst vastgesteld met inachtneming van door het bestuur vast te stellen richtlijnen.

Artikel 6.2

Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (VPA) op basis van de WIA

1. Degene die arbeidsongeschikt is en aan het einde van de maximum-uitkeringstermijn in dienst is van een werkgever in de zin van artikel 1, onderdeel h, van de statuten (de Wsw-werkgever) en daarmee tevens deelnemer is in de zin van artikel 5, eerste lid, onder a, van de statuten (de Wsw-werknemer), kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd dan komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de werkgever gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw inzake ouderdomspensioen en inzake nabestaandenpensioen te bewerkstelligen. De gehele of gedeeltelijke vrijstelling geldt zolang een loongerelateerde uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt genoten.
Indien niet wordt voldaan aan het in de eerste volzin bepaalde, slechts omdat de dienstbetrekking met de werkgever voor het einde van de maximum-uitkeringstermijn is ontbonden, bestaat geen recht op voortzetting van het deelnemerschap.
2. Degene die in geval van aanvang van de deelneming na 1 januari 2006 - vóór de aanvang van de deelneming al arbeidsongeschikt was, heeft - zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt - slechts aanspraak op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid over de toename van de arbeidsongeschiktheid na de aanvang van de vorenbedoelde deelneming. Het in de voorgaande volzin bepaalde vindt geen toepassing indien de toename van de arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak heeft als de bestaande arbeidsongeschiktheid.

3. In het geval als bedoeld in het eerste lid wordt de pensioenopbouw voortgezet volgens de navolgende tabel:

arbeidsongeschiktheids- indeling WIA (hierna: WIA-indeling)	percentage voortzetting pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid (hierna: VPA-percentage)
80 - 100%	100
65 - 80%	72,5
55 - 65%	60
45 - 55%	50
35 - 45%	40
0 - 35%	0

4. De pensioengrondslag is vanaf de aanvang van de VPA gelijk aan de pensioengrondslag zoals die gold aan het einde van de maximum-uitkeringstermijn als bedoeld in artikel 1.1, onder n. Deze pensioengrondslag wordt - zolang de VPA voortduurt - op de eerste januari van ieder jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.2. Daarbij wordt als loon gehanteerd het loon waarnaar de laatstelijk voor 1 januari geldende pensioengrondslag was berekend, verhoogd met de loonindex als bedoeld in artikel 1.1, sub t.
5. Indien de werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan met een deelnemer die recht heeft op niet-volledige VPA, wordt het totaal van de aanspraken en pensioen waarop de niet-volledige VPA recht geeft en de aanspraken en pensioenen op basis van de arbeidsovereenkomst vastgesteld met inachtneming van door het bestuur vast te stellen richtlijnen.

Artikel 6.3

Geen respectievelijk niet langer toepassing van VPA

1. Het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2 vindt geen toepassing indien de betrokken deelnemer:
 - a. dan wel zijn werkgever ten behoeve van hem, niet binnen een jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn dan wel na de toename van de arbeidsongeschiktheid als bedoeld in het tweede lid van dat artikel een verzoek doet tot toepassing van het bepaalde in genoemde artikelen;
 - b. vanwege het intreden van respectievelijk de toename van zijn arbeidsongeschiktheid in aanmerking komt voor uitbreiding van premievrije deelneming in een andere pensioenvoorziening respectievelijk voor uitbreiding daarvan;
 - c. niet de inlichtingen verstrekt welke het fonds voor de toepassing van het in artikel 6.1 of 6.2 bepaalde nodig oordeelt.
2. Het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2 vindt ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer toepassing:
 - a. zodra hij de pensioendatum bereikt;
 - b. indien hij niet langer ten minste 15% arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA;
 - c. indien hij terzake van een na de ingang van de VPA aangevangen dienstverband wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in artikel 6.1 of 6.2 bepaalde nodig oordeelt.

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2 ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is. Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opnemings in de andere pensioenvoorziening gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. Het bestuur stelt richtlijnen vast voor die gevallen waarin de hier bedoelde gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, in verband met zijn deelneming in de andere pensioenvoorziening tezamen met de aanspraken op grond van de niet-volledige VPA in het fonds méér aanspraken verkrijgt dan hij bij volledige VPA in het fonds zou verkrijgen.

3. Indien en zolang de deelnemer ten aanzien van wie het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2 van toepassing is een loongerelateerde uitkering ontvangt ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een dienstbetrekking bij een werkgever, wordt hij als volledig arbeidsongeschikt deelnemer aangemerkt. Het voorgaande geldt slechts indien geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 12.2.
4. De in artikel 6.1 of 6.2 vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 20 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers waarvan de arbeidsongeschiktheid vóór genoemde datum was ingetreden respectievelijk was toegenomen. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

Artikel 6.4

Hardheidsbepaling

1. Het fonds is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2 met ingang van een door het fonds te bepalen datum:
 - a. toepassing vindt ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in het artikel 6.3 niet of niet langer recht bestaan;
 - b. weer toepassing vindt, indien de VPA is beëindigd omdat de deelnemer niet langer ten minste 15% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was en hij daarna wederom ten minste 15%, respectievelijk 35% arbeidsongeschikt wordt.
2. Deze bepaling heeft betrekking op de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die recht heeft op een WAO- of een WIA-uitkering en die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend boven de aanspraken omschreven in artikel 6.1, vierde lid, of artikel 6.2, derde lid, indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval in zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage of het niet langer toepasselijk zijn van artikel 6.3, derde lid.

Artikel 6.5

Toepassing VPA bij voortijdig eindigen van de deelneming

Het fonds is bevoegd te bepalen dat het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2 van toepassing is vanaf de datum waarop de verplichte deelneming was geëindigd voor de gewezen deelnemer, die:

- a. arbeidsongeschikt was op de datum waarop wegens het einde van het dienstverband zijn verplichte deelneming in het fonds was geëindigd en
- b. arbeidsongeschikt is gebleven:
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn en op dat tijdstip ten minste 15% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of 35% in de zin van de WIA blijkt te zijn;
 - tot zijn overlijden voor het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.

Hierbij wordt:

- a. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn;
- b. de gewezen deelnemer die overlijdt voor het einde van de maximum-uitkeringstermijn, geacht vanaf het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest.

Artikel 6.6

Beperking van pensioenopbouw bij het fonds in geval van premievrije deelneming bij een andere pensioenvoorziening wegens arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA/WAO/AAW/Wajong

1. Indien de deelnemer wegens arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA/WAO/AAW/Wajong al dan niet volledig premievrij deelneemt in een andere pensioenvoorziening, dan wordt betrokkene voor de berekening van de pensioenaanspraken geacht in het fonds deel te nemen voor de helft van de duur waarover hij zou behoren deel te nemen op basis van de met de aangesloten werkgever overeengekomen wekelijkse werktijd.
De in de eerste volzin genoemde beperking duurt zolang tijdens de deelneming in het fonds de al dan niet volledige premievrije deelneming in de andere pensioenvoorziening voortduurt.
2. Het bepaalde in het eerste lid vindt met ingang van een door het fonds te bepalen datum geen toepassing indien in de andere pensioenvoorziening geregeld is dat:
 - er bij de verwerving van aanspraken uit de premievrije deelneming in de andere pensioenvoorziening rekening gehouden wordt met de aanspraken uit gelijktijdige deelneming in het fonds;
 - de premievrije deelneming voor het overige onverkort voortgezet wordt ingeval deze samenloopt met deelneming in het fonds.
3. Het bestuur is bevoegd om in gevallen van bijzondere hardheid van het in vorige leden bepaalde af te wijken.

HOOFDSTUK 7

Pensioenverevening bij scheiding

Artikel 7.1

Verevening of conversie ouderdomspensioen na scheiding

1. Dit artikel is van toepassing op een scheiding waarop de Wet Pensioenverevening van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet bedoelde bedrag. De Wet Pensioenverevening is niet van toepassing bij de beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, sub j, 3^e gedachtestreepje.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
 - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 116 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
3. De (gewezen) partner van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijke voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
4. Het in het derde lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijkssluiting en de scheidingsdatum of tussen de datum van partnerregistratie en de beëindigingsdatum in de registers van de burgerlijke stand zou hebben deelgenomen aan het fonds vermeerderd met de daarover verleende verhogingen ingevolge artikel 11.1.
5. De deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (gewezen) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
6. De partners kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding, overeenkomen dat het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.

7. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdompensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de gewezen partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.
8. Het gedeelte van het ouderdompensioen waarop ten behoeve van de (gewezen) partner een recht op uitbetaling is ontstaan, dan wel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdompensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de opgebouwde pensioenaanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
9. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdompensioen van de deelnemer, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de gewezen partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop de meldingsformulieren zijn ontvangen.
10. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioeningangsdatum, het gehele ouderdompensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
11. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdompensioen vermeerderd met de verleende verhogingen ingevolge artikel 11.1 van de gewezen partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden dezelfde voorwaarden als genoemd in artikel 8.1.
12. Het fonds verstrekt de deelnemer en zijn (gewezen) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
13. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de deelnemer en zijn (gewezen) partner, dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
14. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de gewezen partner van wie de partnerregistratie is beëindigd. Voor toepassing van dit artikel in geval van partnerregistratie wordt verstaan:
 - onder scheiding: de beëindiging van de registratie van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand anders dan door de dood of vermissing;
 - onder de scheidingsdatum: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.
15. Waar in dit artikel wordt gesproken van ouderdompensioen, wordt daaronder mede begrepen de aanvullingen volgens hoofdstuk 17 voor zover onvoorwaardelijk verleend.

HOOFDSTUK 8

Waardeoverdracht

Artikel 8.1

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraak van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de opgebouwde pensioenaanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraak van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

Artikel 8.2

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

Artikel 8.3

Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraak door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

Artikel 8.4

Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

Artikel 8.5

Collectieve Waardeoverdracht

1. Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht in de gevallen genoemd in artikel 83 van de Pensioenwet en op basis van de voorwaarden zoals vastgelegd in genoemd artikel.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 83, derde lid, onderdeel a, van de Pensioenwet, wordt de overdrachtswaarde door de overdragende pensioenuitvoerder, ook voor de pensioenaanspraken die voor 1 januari 2002 zijn opgebouwd, zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan.
3. De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing.

HOOFDSTUK 9

Aanwending spaarsaldo van de Aanvullende Oudedagsvoorziening

Artikel 9.1

Inkoop deelnemingstijd bij het fonds

1. Indien het door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het AOV-tegoed als bedoeld in het reglement aanvullende oudedagsvoorziening aan het fonds wordt overgedragen, is het bepaalde in de volgende leden van dit artikel van toepassing.
2. Een verzoek tot overdracht van het opgebouwde AOV-tegoed aan het fonds als bedoeld in lid 1 van dit artikel dient uiterlijk vóór het bereiken van de 64-jarige leeftijd aangevraagd te worden bij het fonds.
3. Het in het eerste lid bedoelde AOV-tegoed wordt met toepassing van door het bestuur, gehoord de actuaris per 1 januari volgend op het jaar waarin het verzoek is ingediend, vastgestelde regels omgerekend naar aanspraken in de regeling van het fonds. Deze omgerekende aanspraken worden geacht te zijn verkregen over deelnemingstijd bij het fonds (hierna te noemen T), voorafgaande aan de feitelijke aanvang van de deelneming.
4. De duur van T wordt berekend volgens de formule:

$$T = \frac{OP}{2,05\% \times PG}$$

Hierin is:

- OP: het jaarlijkse ouderdomspensioen dat door omrekening is verkregen uit de overgedragen middelen. Bij de omrekening is rekening gehouden met het toe te kennen partnerpensioen conform artikel 5.1 en het toe te kennen wezenpensioen conform artikel 5.4;
- PG: de laatst vastgestelde pensioengrondslag conform het bepaalde in artikel 3.3.

HOOFDSTUK 10

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen (slapersrechten)

Artikel 10.1

1. Bij beëindiging van de deelneming behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen.
2. De gewezen deelnemer heeft het recht om na beëindiging van de deelneming een gedeelte van zijn aanspraak ouderdomspensioen om te zetten in extra partnerpensioen. Het verzoek moet binnen twee maanden na de beëindiging van de deelneming bij het fonds zijn ingediend. Deze keuzemogelijkheid is niet van toepassing, respectievelijk vervalt als de gewezen deelnemer een verzoek tot waardeoverdracht heeft ingediend.
3. Indien de gewezen deelnemer gebruik maakt van de keuzemogelijkheid uit het tweede lid wordt dit berekend op de beëindigingsdatum volgens de tabel "ruilvoet bij einde deelneming voor de pensioeningangsdatum", als bedoeld in bijlage 1B bij het reglement.
4. De pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid zijn de totaal opgebouwde aanspraken op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap. Jaarlijks kunnen de aanspraken verhoogd worden conform het bepaalde in artikel 11.1.
5. Op de pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid is van toepassing het bepaalde in hoofdstuk 7 (Pensioenverevening bij scheiding).
6. De pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid dienen op het moment van beëindiging van de deelneming volledig te zijn gefinancierd.

HOOFDSTUK 11

Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenrechten en pensioenaanspraken en pensioenen

Artikel 11.1

Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenrechten en pensioenaanspraken en pensioenen

1. Onder pensioenrechten wordt in dit artikel verstaan: pensioenaanspraken van gewezen deelnemers verkregen op basis van de bepalingen in de voorgaande hoofdstukken, ingegane pensioenen en onvoorwaardelijk verleende aanvullingen.
Onder pensioenaanspraken wordt in dit artikel verstaan: pensioenaanspraken van deelnemers.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de loonindex als bedoeld in artikel 1.1, sub t. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. Een toeslag wordt alleen verleend voor zover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten en nadat de mening van de actuaris hierover is gehoord.
Direct voor de toeslagverlening bepaalt het bestuur de mate van toeslag in principe op basis van de volgende staffel, afhankelijk van de geschatte nominale dekkingsgraad (hierna: dekkingsgraad) aan het einde van het boekjaar:
 - geen toeslag als de dekkingsgraad minder dan 105% bedraagt;
 - naar rato indexeren op basis van de prijsindex bij een dekkingsgraad tussen 105% en 125%;
 - naar rato indexeren op basis van de prijsindex plus het verschil tussen loon- en prijsindex bij een dekkingsgraad tussen 125% en 130%;
 - volledige toeslag op basis van de loonindex bij een dekkingsgraad gelijk aan of hoger dan 130%.
4. Het bestuur neemt aparte besluiten over de hoogte van enerzijds de te verlenen toeslag op pensioenrechten en anderzijds de te verlenen toeslag op pensioenaanspraken.
De toeslag op pensioenrechten kan afwijken van die op pensioenaanspraken.
5. De toeslag op aanspraken van deelnemers heeft behalve op ouderdomspensioen ook betrekking op nabestaandenpensioen van de deelnemer als bedoeld in respectievelijk artikel 4.1 en hoofdstuk 5.
6. De verhoging van de pensioenrechten en pensioenaanspraken is voorwaardelijk. Er is geen recht op toekomstige toeslagen. Het fonds probeert de pensioenrechten en pensioenaanspraken jaarlijks aan te passen. Of er wordt verhoogd en in welke mate is afhankelijk van de financiële middelen van het fonds en van het oordeel van het bestuur en de actuaris over de financiële positie van fonds.
7. Indien in enig jaar de pensioenrechten en pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen met een lager percentage dan de loonindex als bedoeld in artikel 1.1, sub t, zijn verhoogd, kan het bestuur in enig daarop volgend jaar, voor zover de middelen van het fonds dit toelaten en gehoord de actuaris, een extra verhoging geven. Deze extra verhoging kan nooit meer bedragen dan het verschil tussen de in enig jaar daadwerkelijk verleende toeslag en de toeslag volgens de loonindex in dat jaar.

8. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste en tweede lid wordt een volgende toeslag verlening berekend over het pensioenbedrag inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende verhoging(en).

HOOFDSTUK 12

Voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming

Artikel 12.1

Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioeningangsdatum is het bestuur bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen toe te staan, dat de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal drie jaar de deelneming voor eigen rekening voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - de deelneming moet tot aan de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
 - de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk indien betrokkene van een ander fiscaalgefaciliteerde ouderdagsvoorziening gebruik maakt;
 - de voortzetting voor eigen rekening mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaar voorafgaande aan de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd.

Een dergelijk verzoek moet worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming.

2. Onverminderd het hierna bepaalde kan het bestuur aan de inwilliging van het verzoek bedoeld in het vorige lid voorwaarden verbinden. Het verzoek kan worden toegestaan voor een bepaalde tijd met een maximum termijn van drie jaar. In bepaalde omstandigheden is vrijwillige voortzetting van de pensioenvoorziening mogelijk zonder dat sprake is van een maximum termijn van drie jaar. Deze omstandigheid doet zich voor na ontslag dat wordt veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid van een werknemer, of indien na ontslag een werknemer een uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking gedeerde inkomsten op grond van een individueel of collectief afgesproken regeling tussen werkgever(s) en werknemer(s). De maximale termijn van drie jaar is niet van toepassing, maar de tijdsduur wordt beperkt tot ten hoogste de duur van de arbeidsongeschiktheid, of de periode waarin de uitkering wordt ontvangen.
3. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming een premie verschuldigd ter hoogte van een door het bestuur vast te stellen percentage en berekend over het pensioengevend loon, conform artikel 3.2, eerste lid, waarnaar de pensioengrondslag is vastgesteld, die voor de deelnemer gold bij het einde van de deelneming in het fonds tot de eerstkomende januari. Vervolgens wordt het pensioengevend loon jaarlijks verhoogd met de loonindex als bedoeld in artikel 1.1. sub t.
4. Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
5. De bepalingen van dit pensioenreglement, met uitzondering van de artikelen 1.2, eerste en derde lid, 3.1 en 16.1 tot en met 16.6 zijn op de voortgezette deelneming van toepassing.

6. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. na maximaal drie jaar, tenzij de voortzetting voor een bepaalde, kortere, tijd is toegestaan, door het verstrijken van de tijd;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die, hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 of enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling, verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer.

7.
 - a. De deelnemer waarvan de deelneming, na te zijn geëindigd in verband met artikel 6, lid 2 sub b van de Wet Sociale Werkvoorziening, binnen de periode van drie jaar opnieuw is aangevangen, kan het bestuur verzoeken om in aanmerking te komen voor vrijwillige voortzetting achteraf over de periode gelegen tussen de alhier bedoelde beëindiging en de hervatting van de deelneming. Een dergelijk verzoek moet worden gedaan binnen drie maanden na hervatting van de deelneming.
 - b. De door de deelnemer verschuldigde premie voor de in sub a bedoelde inkoop bedraagt, naar rato berekend, 15% van de op het moment van hernieuwde aanvang van de deelneming voor hem geldende pensioengrondslag op jaarbasis.
 - c. Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de in sub b bedoelde premie aan het fonds moet worden voldaan.

Artikel 12.2

Voortzetting van de verplichte deelneming in de pensioenregeling bedoeld in hoofdstuk 4 in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage

1. Voor zover de werkloze werknemer recht heeft op een FVP-bijdrage, wordt de deelneming in de regeling van het fonds geheel of gedeeltelijk voortgezet. Het bestuur stelt voor deze voortzetting richtlijnen vast.

2. Onder werkloze werknemer wordt in dit verband verstaan degene die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onderdeel e, van het Bijdragereglement 1999. Onder FVP-bijdrage wordt verstaan de bijdrage als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999.

HOOFDSTUK 13

Aanvraag en uitbetaling pensioen

Artikel 13.1

Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het fonds is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

Artikel 13.2

13.2.1 Uitbetaling van pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf cent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen, dat een pensioen in respectievelijk drie-, zes- of twaalfmaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.

13.2.2 Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 - een klein pensioen bij einde deelneming
 - een klein partner- of wezenpensioen bij ingang
 - een klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
 - een fiscaal bovenmatig pensioen
 - korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt
 - een klein pensioen ontstaan bij einde deelneming vóór 1 januari 2007
 - een klein partner- of wezenpensioen bij ingang ontstaan vóór 1 januari 2007.

2. In de pensioen- en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van een klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding uitgesloten. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2010 bedraagt het minimumbedrag € 420,69 op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks verhoogd volgens artikel 66, lid 8, van de Pensioenwet. De hoogte van het afkoopbedrag van de pensioenen wordt vastgesteld inclusief de verleende toeslagen.
3. In de artikelen 13.2.3 en 13.2.4 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van zes maanden na afloop van de termijn van twee jaar zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de afkoop niet binnen de termijn van zes maanden plaatsvindt, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene na afloop van genoemde termijn alsnog instemt met afkoop.
4. In geval van beëindiging van deelneming vóór 1 januari 2007 is in artikel 13.2.6, tweede lid aangegeven dat afkoop van ouderdomspensioen mogelijk is tenzij de gewezen deelnemer of gepensioneerde bezwaar maakt. Bij afkoop van partner- of wezenpensioen bij ingang ontstaan vóór 1 januari 2007 is in artikel 13.2.6, derde lid aangegeven dat de nabestaande(n) dien(t)(en) in te stemmen met afkoop.
5. Voor de bepaling of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 13.2.3, 13.2.4 en 13.2.6 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Als het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen, beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar, dan kan het fonds het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
6. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
7. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid, geldend voor de periode 1 januari 2011 tot 1 januari 2012 en zijn opgenomen in bijlage 4A en 4B bij dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.
8. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

13.2.3 Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan een klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen de termijn van 2 jaar:
 - de pensioeningangsdatum wordt bereikt of
 - een verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan, dan kan de afkoop resp. overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
3. Het toetsmoment of sprake is van een klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toetsmoment conform artikel 66, lid 1, van de Pensioenwet de pensioeningangsdatum.

4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

13.2.4 Afkoop klein partner- of wezenpensioen bij ingang

1. Het fonds kan een klein partner- of wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partner- of wezenpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van een klein partner- of wezenpensioen is de ingangsdatum van het partner- en eventuele wezenpensioen.
2. Het fonds informeert de nabestaande(n) binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partner- of wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de nabestaande(n) nodig.
3. De afkoopsom van partner- of wezenpensioen wordt aan de nabestaande(n) ter beschikking gesteld.

13.2.5 Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

1. Het fonds kan fiscaal bovenmatig pensioen afkopen. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip:
 - van pensioeningang of
 - waarop de deelnemer of gewezen deelnemer ophoudt binnenlandse belastingplichtige te zijn.
 Hierbij worden de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 in achtgenomen.
2. De afkoopsom van het af te kopen deel van het pensioen wordt aan de deelnemer of de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopsom van het bijzondere partnerpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.

13.2.6 Afkoop kleine pensioenen ontstaan vóór 1 januari 2007

1. In geval kleine pensioenen zijn ontstaan vóór 1 januari 2007 zijn de leden 2, 3 en 4 van dit artikel bij afkoop van kleine pensioenen van toepassing.
2. Het fonds kan op zijn vroegst twee jaar na de beëindiging of per eerdere reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 13.2.3 ouderdomspensioenaanspraken afkopen, tenzij de gewezen deelnemer of gepensioneerde hiertegen bezwaar maakt. Afkoop is mogelijk indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum, getoetst per 1 januari van dat jaar lager is dan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
3. Het fonds kan een klein partner- of wezenpensioen bij ingang overeenkomstig artikel 13.2.4 afkopen, mits de nabestaande(n) instem(t)men. Afkoop is mogelijk indien de uitkering van het partner- of wezenpensioen op jaarbasis, getoetst op het tijdstip van ingang, minder bedraagt dan het op grond van het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.

4. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

13.2.7 Vervallen van recht op pensioen

De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de pensioengerechtigde ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de verjaarde pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.

HOOFDSTUK 14

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 14.1

Inleidende bepalingen

1. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op degenen die werknemer zijn in de zin van artikel 1, sub f, van de statuten.
2. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:
 - a. de arbeidsongeschiktheidspensioenregeling:
de in dit hoofdstuk omschreven voorziening;
 - b. het arbeidsongeschiktheidspensioen:
de op grond van dit hoofdstuk te betalen uitkering aan de werknemer;
 - c. de arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde:
degene aan wie een arbeidsongeschiktheidspensioen door het fonds is toegekend;
 - d. arbeidsongeschikt:
arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

Artikel 14.2

Aanspraken, voorwaarden en ingang

1. Aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen kan worden gemaakt door de werknemer die in aanmerking komt voor een vervolgutkering als bedoeld in artikel 21 WAO en voldoet aan de in dit hoofdstuk genoemde voorwaarden.
2. Degene die bij de aanvang van de deelneming aan de arbeidsongeschiktheidspensioenregeling al arbeidsongeschikt was, heeft slechts aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen over de toename van de arbeidsongeschiktheid na de aanvang van de vorenbedoelde deelneming en voor zover er op grond van een andere regeling geen recht bestaat op een suppletie op de WAO-uitkering.
3. Zodra de werknemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de WAO, dient de werknemer dat te melden bij het fonds, onder overlegging van de WAO-beslissing en/of de brief, waarin de werknemer daarvan op de hoogte wordt gesteld. De melding dient te gebeuren binnen één jaar nadat deze beslissing door de uitvoeringsinstelling is afgegeven, dan wel na de dagtekening van vorenbedoelde brief.

4. De arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde dient:
 - a. jaarlijks de verklaring over te leggen, waaruit blijkt of en in hoeverre hij in aanmerking komt voor een WAO-uitkering en
 - b. indien een wijziging plaatsvindt in zijn recht op WAO-uitkering, dan wel zijn recht op deze uitkering eindigt, de betreffende beslissing over te leggen.

De overlegging dient plaats te vinden binnen één maand na het verstrijken van het betreffende jaar respectievelijk binnen één maand na de datum waarop de arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde op de hoogte is gesteld van de wijziging in zijn uitkering, dan wel de beëindiging daarvan.

5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag met ingang waarvan de werknemer recht krijgt op de vervolgitkering op grond van de WAO en eindigt op de dag waarop de vervolgitkering eindigt, de arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde overlijdt, dan wel het ouderdomspensioen ingaat.
6. In afwijking van lid 5 van dit artikel is het fonds bevoegd het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen op de datum van melding van het recht op de vervolgitkering in te laten gaan dan wel in het uiterste geval te doen vervallen indien de arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde niet tijdig aan het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel heeft voldaan.
7. Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de werknemer respectievelijk de arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde die niet of niet meer aan de in dit artikel gestelde voorwaarden voldoet. Geen recht op pensioen bestaat als het jaarbedrag niet hoger is dan € 11,34.
8. De voor het arbeidsongeschiktheidspensioen verschuldigde premie bedraagt een percentage van de som van de bruto lonen SV en wordt geheven als integraal onderdeel van de pensioenpremie als bedoeld in artikel 2.1.

Artikel 14.3

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij de aanvang per maand bruto het verschil tussen de loondervingsuitkering en de vervolgitkering, vermeerderd met 8% van dit verschil. Hierbij wordt verstaan onder:
 - loondervingsuitkering: de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 van de WAO zoals deze voor de betrokken arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde gold of zou hebben gegolden direct voorafgaand aan het moment van het ontstaan van het recht op de vervolgitkering;
 - vervolgitkering: de vervolgitkering als bedoeld in artikel 21 van de WAO zoals deze geldt voor de betrokken arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde.

2. Het in het eerste lid genoemde percentage is gelijk aan het percentage genoemd in artikel 59b WAO, eerste lid, inzake vakantie-uitkeringen. Indien het genoemde percentage in de WAO wijzigd wordt het percentage van het eerste lid van dit artikel overeenkomstig gewijzigd.
3. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigd wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
4. Indien de vervolgitkering als bedoeld in artikel 21 WAO wordt aangepast in verband met gehele of gedeeltelijke werkhervatting zonder dat dit consequenties heeft voor de bestaande WAO-indeling, is het bestuur bevoegd het arbeidsongeschiktheidspensioen in gelijke mate aan te passen.
5. De ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen worden jaarlijks per 1 januari geïndexeerd op basis van de algemene aanpassingen van de WAO-uitkeringen, zolang de middelen van het fonds het toelaten.

Artikel 14.4

Toekenning en betaalbaarstelling

1. Het fonds kent het arbeidsongeschiktheidspensioen toe indien naar het oordeel van het fonds aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De betaalbaarstelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen geschiedt maandelijks in de tweede helft van de maand. Het bestuur kan indien de maandelijkse termijnen van het arbeidsongeschiktheidspensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag het pensioen jaarlijks uitkeren.
3. Indien en zolang de werkgever een aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering verstrekt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen betaalbaar gesteld aan de werkgever, die dan voor de wettelijke inhoudingen op het arbeidsongeschiktheidspensioen zorgdraagt.
4. In de overige gevallen wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen betaalbaar gesteld aan de deelnemer. Het fonds draagt dan zorg voor de wettelijke inhoudingen op het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 14.5

Wettelijke maatregelen

Wijziging van de wettelijke bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid met gevolgen voor de hoogte en duur van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, leidt niet tot een aanpassing van de aanspraken uit dit reglement zonder een dienovereenkomstige wijziging van dit reglement.

Artikel 14.6Bijzondere bevoegdheden

Het bestuur van het fonds kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit hoofdstuk indien op grond van de redelijkheid of billijkheid daartoe aanleiding bestaat.

HOOFDSTUK 15

Overige bepalingen

Artikel 15.1

Bijzondere regelingen

1. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten werkgever voor zijn werknemers of een bepaalde groep van zijn werknemers als bedoeld in artikel 4, lid 1 sub a, van de statuten tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het fonds vastgestelde voorwaarden aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen verzekeren, welke de in hoofdstukken 4 en 5 omschreven aanspraken te boven gaan.
2. Voor zover dit mogelijk is binnen de geldende fiscale voorwaarden, kan het bestuur op verzoek van een werknemer tegen betaling van periodieke premies of een koopsom en op door het fonds vastgestelde voorwaarden aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen verzekeren, welke de in de hoofdstukken 4 en 5 omschreven aanspraken te boven gaan.
3. Behoudens de bevoegdheid om overeen te komen dat op de verzekeringen ingevolge dit artikel de bepalingen van de hoofdstukken 4 en 5 van toepassing zullen zijn, stelt het bestuur, gehoord de actuaris, tarieven vast voor bijzondere regelingen.
Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Van een wijziging van het tarief wordt aan de belanghebbende kennis gegeven onder mededeling van het tijdstip waarop de wijziging van kracht wordt.
4. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit artikel afgesloten verzekeringen.
5. Het bestuur en de werkgever zullen bij toepassing van het bepaalde in dit artikel binnen de grenzen van paragraaf 5.3 van de Pensioenwet inzake taakafbakening blijven.

Artikel 15.2

Samenvoeging van aanspraken ingevolge de vervallen pensioenreglementen SW met aanspraken ingevolge de hoofdstukken 4 en 5

De aanspraken bedoeld in de hoofdstukken 4 en 5 worden verhoogd met de aanspraken bedoeld in hoofdstuk 17 van dit reglement.

HOOFDSTUK 16

Vrijstellingsregeling

Artikel 16.1

Verlening vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel 16.2

Spaarbijdragen

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage wordt op het loon van de werknemer ingehouden.
2. De vrijgestelde werkgever is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de aangesloten werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage dat periodiek op het loon wordt ingehouden, geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn aangesloten werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd zijn werkgeversdeel in de spaarbijdragen aan te merken als pensioenpremie.

Artikel 16.3

Storting op spaarrekening

1. De ingevolge artikel 16.2 voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het gemiddelde rendement van het vermogen van het fonds in het tweede boekjaar voorafgaande aan het boekjaar, waarover de rentebijdring plaats heeft, verminderd met een half procent.
2. Voor de werknemer als bedoeld in artikel 16.2, eerste lid, die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel 16.4

Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms- en partnerpensioen worden na het bereiken van de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

Artikel 16.5

Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de pensioenregeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 16.6

Intrekking vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

HOOFDSTUK 17

Aanspraken terzake van deelneming vóór 1 januari 2006

Artikel 17.1

Inleidende bepalingen

1. Het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement SW van het fonds is met ingang van 1 januari 2006 buiten werking getreden.
2. Behoudens het bepaalde in dit en het volgende artikel worden de aanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2006 beheerst door het bepaalde in het desbetreffende vervallen pensioenreglement SW.

Artikel 17.2

Verhoging van de aanspraken en ingegane pensioenen berustende op de vervallen pensioenreglementen SW

1. De aanspraken en ingegane pensioenen berustende op de vervallen pensioenreglementen SW kunnen worden verhoogd conform het bepaalde in artikel 11.1 van dit reglement.
2. Indien door de gewezen deelnemer of de gepensioneerde, op basis van het vervallen pensioenreglement SW, is gekozen voor ouderdomspensioen met meeverzekerd partnerpensioen, wordt een verhoging van de aanspraak op partnerpensioen geacht te zijn verleend op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, welke ontstaat door het eindigen van het huwelijk, respectievelijk de partnerregistratie of partnerrelatie van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde.

Artikel 17.3

Niet herrekende TOP-aanspraken

De opgebouwde TOP-aanspraken per 31 december 2005 die niet op grond van de overgangsregelingen, onderdeel B en C van het reglement, zijn herrekend kunnen op verzoek van de (gewezen) deelnemer op 61-jarige leeftijd tot uitkering komen. Deze aanspraak op pensioen wordt uitgekeerd tot de datum waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt. Is de TOP-aanspraak niet op 61-jarige leeftijd ingegaan dan wordt deze aanspraak op de pensioeningangsdatum omgerekend naar extra aanspraken ouderdomspensioen.

HOOFDSTUK 18

Slotbepalingen

Artikel 18.1

Inwerkingtreding

- Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en laatstelijk gewijzigd op 18 november 2011, waarbij de wijziging in bijlage 6 met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2011 geldt.

ONDERDEEL B

OVERGANGSREGELING: OPBOUW EXTRA OUDERDOMS- EN PARTNERPENSIOEN VOOR DE PER 1 JANUARI 2006 AANWEZIGE DEELNEMERS, DIE ZOWEL OP 31 DECEMBER 2000 ALS OP 1 JANUARI 2001 DEELNEMER WAREN AAN DE PENSIOENREGELING SW. DEZE PENSIOENREGELING IS VASTGELEGD IN PENSIOENREGLEMENT B DAT TOT EN MET 31 DECEMBER 2005 GOLD.

Op basis van de oude pensioenregeling SW, zoals opgenomen in pensioenreglement B dat tot en met 31 december 2005 gold, kon een groep werknemers onder voorwaarden gebruik maken van de TOP-regeling en de aanvulling TOP.

In onderdeel B van het reglement is uitgewerkt op welke wijze invulling is gegeven aan de overgangsregeling per 1 januari 2006 voor de groep aanwezige deelnemers die op zowel 31 december 2000 als op 1 januari 2001 deelnemer waren op grond van pensioenreglement B. Voor deze groep deelnemers is de mogelijkheid opgenomen om extra ouderdoms- en partnerpensioen op te bouwen zodat de pensioendatum kan worden vervroegd.

Artikel 1.1

Begripsbepalingen

De definities omschreven in dit pensioenreglement, onderdeel A, gelden ook voor onderdeel B. De volgende aanvullingen zijn van toepassing.

1. Uittredingsdatum:
Dit is de datum waarop de deelnemer zijn dienstverband in de SW beëindigt en daadwerkelijk uittreedt in verband met pensionering. Deze datum is op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de normpensioenleeftijd, als bedoeld in het derde lid van dit artikel, bereikt.
2. De aanspraak TOP:
Dit is de premievrije aanspraak TOP per 31 december 2005 van de deelnemer die heeft deelgenomen aan de pensioenregeling SW op grond van het vervallen pensioenreglement B.
3. Normpensioenleeftijd:
De datum waarop een deelnemer uit een bepaald geboortjaar voor onderdeel B de normpensioenleeftijd bereikt zoals opgenomen in onderstaande tabel:

Geboortjaar	Norm- pensioenleeftijd
1945	61
1946	61,25
1947	61,5
1948	62
1949	62,5
1950 e.v.	63

Artikel 1.2

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor extra aanspraken ouderdoms- en partnerpensioen uit deze overgangsregeling

Deelnemers moeten op de uittredingsdatum voldoen aan de voorwaarde dat zij zowel op 31 december 2000 als op 1 januari 2001 deelnemer waren in het fonds. Het recht op extra aanspraken ouderdoms- en partnerpensioen ontstaat op de uittredingsdatum. De toekenning en financiering van deze extra aanspraken vinden plaats op de uittredingsdatum, doch uiterlijk op 31 december 2020 indien de uittredingsdatum van de deelnemer op of na 1 januari 2021 ligt. Bij beëindiging van de deelneming vóór de uittredingsdatum vervalt het uitzicht op extra ouderdoms- en partnerpensioen, tenzij de uittredingsdatum op of na 1 januari 2021 ligt.

Artikel 1.3

Herrekening pensioenaanspraken

1. Voor de deelnemers zoals genoemd in onderdeel B, artikel 1.2, wordt de (premiëvrije) aanspraak TOP zoals bedoeld in onderdeel B, artikel 1.1, tweede lid, op 31 december 2005 herrekend naar een (premiëvrije) aanspraak ouderdomspensioen ingaande op de pensioendatum en partnerpensioen dat uitgekeerd wordt indien de deelnemer na de pensioendatum overlijdt.
2. Herrekening vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel en met inachtneming van de uitgangspunten zoals opgenomen in bijlage 5 bij dit reglement. De tabel met de herrekeningsfactor is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en is opgenomen in bijlage 5 van dit reglement.
3. De herrekenende aanspraken maken vanaf 1 januari 2006 deel uit van de nieuwe pensioenregeling. De bepalingen van de nieuwe pensioenregeling zijn daarop van toepassing.

Artikel 1.4

Voorwaarden herrekening

1. Herrekening als bedoeld in onderdeel B, artikel 1.3, vindt enkel plaats voor zover er geen waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder heeft plaatsgevonden.
2. Geen herrekening vindt plaats indien de deelnemer en zijn eventuele partner binnen twee maanden bezwaar aantekenen tegen de herrekening. De opgebouwde TOP-aanspraken blijven in dat geval in de bestaande vorm premievrij verzekerd en kunnen worden geïndexeerd conform de indexatiebepalingen in onderdeel A, artikel 11.1. Het is niet mogelijk deze aanspraken af te kopen (anders dan wegens gering bedrag op de pensioeningangsdatum of na emigratie dan wel bij wettelijke verevening bij scheiding) of over te dragen naar een levensloopregeling.

3. Op de niet herrekende aanspraken die betrekking hebben op uitkeringen gedurende de periode voor de 65-jarige leeftijd is het bepaalde bij of krachtens artikel 17, zesde en zevende lid van de Pensioen- en spaarfondsenwet van toepassing. Dat betekent dat aan deelnemers en op verzoek aan gewezen deelnemers eenmalig een opgave wordt verstrekt. Deze opgave bevat:
 - a. de aanspraken op extra ouderdomspensioen voor de situatie waarin premievrije waarde wordt omgezet in ouderdomspensioen met een pensioenleeftijd van 65 jaar;
 - b. de aanspraken op pensioenuitkeringen voorafgaand aan de datum waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
4. Voor de deelnemer die besloten heeft geen herrekening plaats te laten vinden, wordt voor de berekening van het extra ouderdoms- en partnerpensioen uitgegaan van een fictief herrekende TOP-aanspraak.

Artikel 1.5

Extra ouderdoms- en partnerpensioen

1. De deelnemer als bedoeld in onderdeel B, artikel 1.2., krijgt een voorwaardelijk recht op extra ouderdoms- en partnerpensioen. Jaarlijks bepaalt het bestuur aan welke jaarklasse op de uittredingsdatum extra ouderdoms- en partnerpensioen kan worden toegekend.
2. De hoogte van het extra ouderdoms- en partnerpensioen wordt als volgt bepaald:
 - a. Het fonds bepaalt het aantal pensioengevende dienstjaren in de bedrijfstak die voor de toepassing van deze overgangsregeling als deelnemingsjaren in het fonds kunnen worden aangemerkt.
 - b. De in de deelnemingsjaren tot en met 31 december 2005 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen respectievelijk partnerpensioen op basis van de oude pensioenregeling die vastgelegd is in het vervallen pensioenreglement B, worden per die datum berekend.
 - c. Daarnaast wordt, volgens de oude pensioenregeling die vastgelegd is in het vervallen pensioenreglement B, het ouderdomspensioen bepaald dat bereikt had kunnen worden als het deelnemerschap tot de 65-jarige leeftijd zou hebben voortgeduurd, uitgaande van het volgens reglement B laatst geldende pensioengrondslag. Het bereikbare partnerpensioen is voor deze bepaling gelijk aan het opgebouwde partnerpensioen, aangezien geen nieuw partnerpensioen meer werd opgebouwd.
 - d. Voorts wordt bepaald welke aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen opgebouwd hadden kunnen zijn tot en met 31 december 2005 als de per 1 januari 2006 startende regeling in het verleden zou hebben gegolden. Hierbij wordt, vanwege de fiscaal veronderstelde gelijkwaardigheid, uitgegaan van de deelnemingsjaren tot en met 31 december 2005 op basis van een eindloonregeling met een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 1,8%, een franchise van €9.400,- en een meeverzekerd partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen.
 - e. Daarnaast wordt bepaald welke aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen op basis van onderdeel A van dit reglement te bereiken zijn, uitgaande van het salaris 2005, een franchise van €9.400,- en de maximale toekomstige diensttijd tot de normpensioenleeftijd als bedoeld in onderdeel B, artikel 1.1, sub 3, en met inachtneming van de onder d bepaalde aanspraken.
 - f. Zowel voor het ouderdoms- als voor het partnerpensioen wordt het positieve verschil tussen de aanspraken onder d en b berekend. Dit verschil vormt de op de normpensioenleeftijd voorwaardelijk in te kopen extra aanspraak op respectievelijk ouderdoms- en partnerpensioen.
3. De voorwaardelijk in te kopen extra aanspraken zoals berekend in het voorgaande lid worden zonedig gemaximeerd op de wijze als hierna wordt omschreven.

- a. Per 1 januari 2006 wordt een fictief tijdelijk ouderdomspensioen berekend, ingaande op de normpensioenleeftijd en eindigend op 65 jaar. Deze fictieve pensioenaanspraak wordt vastgesteld door het restant van de onder artikel 1.5, lid 2, sub e bedoelde aanspraken verminderd met de onder artikel 1.5, lid 2, sub c bedoelde aanspraken alsmede met de herrekende TOP als bedoeld in artikel 1.4 op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op de normpensioenleeftijd om te zetten in een fictieve pensioenaanspraak.
 - b. Indien het resultaat onder lid 3, sub a van deze bepaling hoger is dan 80% van het op 31 december 2005 geldende salaris, worden de voorwaardelijk in te kopen rechten onder lid 2, sub f, zodanig verminderd dat de onder lid 3, sub a, bedoelde fictieve pensioenaanspraak alsnog gelijk wordt aan het in dit lid bedoelde maximum van 80%.
 - c. Indien het bestuur heeft besloten het extra ouderdoms- en partnerpensioen in een bepaald jaar toe te kennen, wordt in dat jaar het extra ouderdoms- en partnerpensioen ingekocht.
4. Indien op de deelnemer de deeltijdregeling als bedoeld in onderdeel A, artikel 1.4, van het reglement van toepassing is, wordt de extra aanspraak op ouderdoms- en partnerpensioen vastgesteld met inachtneming van de deeltijdregeling.
 5. Het toe te kennen extra ouderdomspensioen en partnerpensioen wordt jaarlijks aangepast conform de methodiek uit onderdeel A, hoofdstuk 11, van dit reglement.

Artikel 1.6

Opbouw en financiering

1. De voorwaardelijk pensioenaanspraken die worden toegezegd op basis van onderdeel B en die worden verkregen door middel van inkoop over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd, worden niet evenredig in tijd opgebouwd en gefinancierd. De voorwaardelijk pensioenaanspraken worden toegezegd op het moment dat en voor zover deze pensioenaanspraken zijn gefinancierd.
2. De opbouw en financiering van het extra ouderdoms- en partnerpensioen vinden aan het einde van de termijn van vijftien jaren, te weten uiterlijk op 31 december 2020 plaats, of indien er met pensioen wordt gegaan voor het verstrijken van de termijn van vijftien jaren, op het moment waarop het pensioen ingaat. Deze extra pensioenaanspraken worden betaald uit de doorsneepremie als bedoeld in onderdeel A., artikel 2.1, van het pensioenreglement.
3. Alleen de feitelijk afgefinancierde bedragen gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.

Artikel 1.7

Samenloop aanvulling ingevolge de overgangsregeling en wettelijke uitkering

1. Indien de deelnemer op de datum dat hij de normpensioenleeftijd bereikt tevens recht heeft op een WAO-, WIA-, Wajong- of WAZ-uitkering, dan zal de hoogte van deze uitkering in mindering worden gebracht op de voorwaardelijke extra pensioenaanspraken.

2. Bij de keuze voor een andere uittredingsdatum dan de datum waarop de normpensioenleeftijd wordt bereikt, vindt actuariële herrekening plaats op basis van het pensioen na aftrek van de samenloop WAO-, WIA-, Wajong- of WAZ-uitkering. De herrekeningsfactoren zijn opgenomen in bijlage 6 van dit reglement.

Artikel 1.8

Hardheidsclausule

1. Het bestuur is bevoegd om onderbrekingen van korter dan drie jaar wegens mislukte doorstroom naar een functie buiten de Sociale Werkvoorziening voor de toepassing van het bepaalde in de artikelen 1.5 en 1.6 buiten beschouwing te laten. Voorwaarde hiervoor is wel dat de deelnemer de pensioenaanspraken die hij gedurende de onderbreking eventueel elders heeft opgebouwd overdraagt aan het fonds.
2. Het bestuur is bevoegd om een deelnemer, nadat voor hem de periode van maximaal twee jaar pensioenopbouw wegens ziekte conform het bepaalde in artikel 3.2, tweede lid, onderdeel A, van het reglement is verstreken, en die na afloop van deze periode doch voor de datum van de daadwerkelijke beëindiging van het dienstverband de normpensioenleeftijd bereikt, op basis van bijzondere hardheid gebruik te laten maken van deze overgangsregeling. Dit betekent dat het bestuur de periode tussen de beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling en de daadwerkelijke beëindiging van het dienstverband buiten beschouwing laat waardoor de deelnemer in aanmerking komt voor de overgangsregeling.

Artikel 1.9

Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling is in werking getreden op 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd op 10 juni 2011.

ONDERDEEL C

OVERGANGSREGELING: TOESLAG OP VOOR DE PER 1 JANUARI 2006 AANWEZIGE DEELNEMERS, GEBOREN VÓÓR 1 JANUARI 1950, DIE ZOWEL OP 31 DECEMBER 2000 ALS OP 1 JANUARI 2001 DEELNEMER WAREN AAN DE PENSIOENREGELING SW. DEZE PENSIOENREGELING IS VASTGELEGD IN PENSIOENREGLEMENT B DAT TOT EN MET 31 DECEMBER 2005 GOLD.

Op basis van de oude pensioenregeling SW, zoals opgenomen in pensioenreglement B dat tot en met 31 december 2005 gold, kon een groep werknemers onder voorwaarden gebruik maken van de TOP-regeling en de aanvulling TOP.

In onderdeel C van dit reglement is uitgewerkt op welke wijze invulling is gegeven aan de overgangsregeling Toeslag OP per 1 januari 2006 voor de groep aanwezige deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder waren en die zowel op 31 december 2000 als op 1 januari 2001 deelnemer waren op grond van pensioenreglement B.

Artikel 1.1

Begripsbepalingen

De definities omschreven in dit pensioenreglement, onderdeel A, gelden ook voor onderdeel C. De volgende aanvullingen zijn van toepassing.

1. Uittredingsrichtdatum:

Dit is de eerste dag van de maand waarin de deelnemer geboren in:

1945 of eerder	61 jaar wordt;
1946	61,25 jaar wordt;
1947	61,5 jaar wordt;
1948	62 jaar wordt;
1949	62,5 jaar wordt.

2. Uittredingsdatum:

Dit is de datum waarop de deelnemer zijn dienstverband in de SW beëindigt en daadwerkelijk uittreedt in verband met pensionering. Deze datum is op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de uittredingsrichtdatum, als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, bereikt.

3. De aanspraak TOP:

Dit is de premievrije aanspraak TOP per 31 december 2005 van de deelnemer die heeft deelgenomen aan de pensioenregeling SW op grond van het vervallen pensioenreglement B.

4. De toeslag OP:

Dit is de voorwaardelijke aanspraak die aan deelnemers met een bepaald geboortjaar toegekend kan worden op de voorgeschreven uittredingsrichtdatum van deze deelnemer.

Artikel 1.2

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een toeslag OP uit deze overgangsregeling

Deelnemers moeten op de uittredingsrichtdatum, dan wel eerdere uittredingsdatum voldoen aan de volgende voorwaarden:

- geboren zijn vóór 1 januari 1950; en
- zowel op 31 december 2000 als op 1 januari 2001 deelnemer zijn in het fonds en onafgebroken deelnemer blijven tot de uittredingsrichtdatum, dan wel eerdere uittredingsdatum.

De toekenning en financiering van deze toeslag OP vindt plaats op de uittredingsrichtdatum, dan wel eerdere uittredingsdatum van de deelnemer.

Artikel 1.3

Pensioenaanvulling

1. Het recht op een pensioenaanvulling (toeslag OP) ontstaat op de uittredingsrichtdatum, dan wel eerdere uittredingsdatum van de deelnemers zoals genoemd in onderdeel C, artikel 1.1, eerste lid. Jaarlijks bepaalt het bestuur aan welke jaarklasse deze aanvulling kan worden toegekend. Een eenmaal toegekende aanvulling is voor de aangewezen jaarklasse onvoorwaardelijk. Bij beëindiging van het dienstverband van een deelnemer na de uittredingsrichtdatum anders dan bij overlijden of bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, wordt de verleende aanvulling premievrij gemaakt.
2. Indien en voorzover op 31 december 2005 de fictieve aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen zoals berekend op basis van artikel 1.5, derde lid, sub b, uit onderdeel B, van het reglement op de uittredingsrichtdatum leidt tot een lager resultaat dan 80% van het op 31 december 2005 geldende salaris, dan wordt een aanvulling tot 80% gerealiseerd door vaststelling van een toeslag OP tot 65 jaar. Indien 80% van het op 31 december 2005 geldende salaris lager ligt dan het bruto-minimumloon dan wordt de toeslag OP zodanig verhoogd dat het totale pensioen tot 65 jaar gelijk is aan het bruto-minimumloon.
3. Indien op de deelnemer de deeltijdregeling als bedoeld in onderdeel A, artikel 1.4, van het reglement van toepassing is, wordt de toeslag OP vastgesteld met inachtneming van de deeltijdregeling. Mocht het deeltijdpercentage wijzigen na 31 december 2005, dan wordt het gewogen deeltijdpercentage over de periode van 1 januari 2006 tot de uittredingsdatum berekend. De toeslag OP wordt dan aangepast in de verhouding van dit gewogen deeltijdpercentage ten opzichte van het deeltijdpercentage op 31 december 2005.
4. De tijdelijke fictieve pensioenaanspraak, zoals genoemd in het tweede lid, kan vervolgens jaarlijks worden aangepast conform hoofdstuk 11 uit onderdeel A van dit reglement.
5. Indien de uitkering later ingaat in verband met doorwerken na de uittredingsrichtdatum wordt de uitkering ingevolge deze regeling met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen verhoogd. Voor deelnemers geboren vóór 1945 vindt de actuariële verhoging plaats vanaf 1 januari 2006.

Artikel 1.4

Opbouw en financiering van de aanvulling

1. De toezegging en financiering van de toeslag OP vinden plaats op de uittredingsrichtdatum, met inachtneming van de overgangsregeling opgenomen in onderdeel B en wordt betaald uit de doorsneepremie als bedoeld in artikel 2.1, onderdeel A, van dit pensioenreglement.
2. Alleen de feitelijke afgefinancierde bedragen gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.

Artikel 1.5

Samenloop aanvulling ingevolge de overgangsregeling en wettelijke uitkering

Indien de deelnemer op de uittredingsrichtdatum tevens recht heeft op een WAO-,WIA-, Wajong- of WAZ-uitkering, dan zal de hoogte van deze uitkering in mindering worden gebracht op de pensioenuitkering.

Artikel 1.6

Uitstel

Bij de keuze voor een andere uittredingsdatum dan de uittredingsrichtdatum vindt actuariële herrekening plaats op basis van het pensioen na aftrek van de samenloop WAO-,WIA-, Wajong- of WAZ-uitkering. De herrekeningsfactoren zijn opgenomen in bijlage 6 van dit reglement.

Artikel 1.7

Hardheidsclausule

1. Het bestuur is bevoegd om onderbrekingen van korter dan drie jaar wegens mislukte doorstroomnaar een functie buiten de Sociale Werkvoorziening voor de toepassing van het bepaalde in de artikelen 1.5 en 1.6 buiten beschouwing te laten. Voorwaarde hiervoor is wel dat de deelnemer de pensioenaanspraken die hij gedurende de onderbreking eventueel elders heeft opgebouwd overdraagt aan het fonds.

2. Het bestuur is bevoegd om een deelnemer, nadat voor hem de periode van maximaal twee jaar pensioenopbouw wegens ziekte conform het bepaalde in artikel 3.2, tweede lid, onderdeel A, van het reglement is verstreken, en die na afloop van deze periode doch voor de datum van de daadwerkelijke beëindiging van het dienstverband de uittredingsrichtdatum bereikt, op basis van bijzondere hardheid gebruik te laten maken van deze overgangsregeling. Dit betekent dat het bestuur de periode tussen de beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling en de daadwerkelijke beëindiging van het dienstverband buiten beschouwing laat waardoor de deelnemer in aanmerking komt voor de overgangsregeling.

Artikel 1.8

Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling is in werking getreden op 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd op 5 juni 2009 en de wijzigingen van artikel 1.1, eerste lid, artikel 1.3 en artikel 1.6 gaan per 1 juli 2009 in.

BIJLAGE 1: UITRUIL PARTNERPENSIOEN VOOR OUDERDOMSPENSIOEN. DEZE FACTOREN GELDEN VOOR DE PERIODE 1 JANUARI 2011 TOT 1 JANUARI 2012 (ZIE ARTIKEL 4.2, LID 3 EN LID 4).

		Sekseneutraal uitruilfactor											
Pensioenleeftijd OP		maanden •											
Jaren •		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55		23%	23%	23%	23%	23%	23%	24%	24%	24%	24%	24%	24%
56		24%	24%	24%	24%	24%	24%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
57		25%	25%	25%	25%	25%	26%	26%	26%	26%	26%	26%	26%
58		26%	26%	26%	26%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%
59		27%	27%	27%	28%	28%	28%	28%	28%	28%	28%	28%	28%
60		28%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%
61		30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	31%	31%	31%
62		31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	32%	32%	32%	32%	32%
63		32%	32%	32%	32%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%
64		33%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	35%	35%	35%
65		35%											

BIJLAGE 1A: UITRUILFACTOR OUDERDOMSPENSIOEN VOOR PARTNERPENSIOEN. DEZE FACTOR GELDT VOOR DE PERIODE 1 JANUARI 2011 TOT 1 JANUARI 2012 (ZIE ARTIKEL 5.3, LID 2).

		Sekseneutraal uitruilfactor											
Pensioenlft OP		maanden •											
Jaren •		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55		521%	519%	518%	516%	515%	513%	512%	510%	508%	507%	505%	504%
56		502%	501%	500%	498%	497%	495%	494%	492%	491%	489%	488%	487%
57		485%	484%	482%	481%	480%	478%	477%	476%	474%	473%	472%	470%
58		469%	468%	467%	465%	464%	463%	462%	461%	459%	458%	457%	456%
59		454%	453%	452%	451%	450%	449%	448%	447%	445%	444%	443%	442%
60		441%	440%	439%	438%	437%	436%	434%	433%	432%	431%	430%	429%
61		428%	427%	426%	425%	424%	423%	422%	421%	420%	419%	418%	417%
62		416%	415%	414%	413%	412%	411%	410%	409%	408%	407%	406%	405%
63		404%	403%	402%	402%	401%	400%	399%	398%	397%	396%	395%	394%
64		393%	392%	391%	390%	389%	388%	387%	386%	385%	384%	383%	382%
65		381%											

**BIJLAGE 1B: UITRUILFACTOREN OUDERDOMSPENSIOEN VOOR PARTNERPENSIOEN BIJ
UITDIENSTTREDING (ARTIKEL 10.1, LID 3). DEZE FACTOREN GELDEN VOOR DE PERIODE 1 JANUARI
2011 TOT 1 JANUARI 2012.**

Leeftijd	maanden											
Jaren	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	3,44	3,44	3,44	3,43	3,43	3,43	3,43	3,42	3,42	3,42	3,42	3,41
19	3,41	3,41	3,41	3,40	3,40	3,40	3,40	3,39	3,39	3,39	3,39	3,39
20	3,38	3,38	3,38	3,37	3,37	3,37	3,37	3,36	3,36	3,36	3,36	3,36
21	3,35	3,35	3,35	3,35	3,34	3,34	3,34	3,34	3,33	3,33	3,33	3,33
22	3,32	3,32	3,32	3,32	3,31	3,31	3,31	3,31	3,31	3,30	3,30	3,30
23	3,30	3,29	3,29	3,29	3,29	3,29	3,28	3,28	3,28	3,28	3,27	3,27
24	3,27	3,27	3,27	3,26	3,26	3,26	3,26	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25
25	3,24	3,24	3,24	3,24	3,24	3,23	3,23	3,23	3,23	3,22	3,22	3,22
26	3,22	3,22	3,21	3,21	3,21	3,21	3,21	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20
27	3,19	3,19	3,19	3,19	3,19	3,18	3,18	3,18	3,18	3,18	3,18	3,17
28	3,17	3,17	3,17	3,17	3,16	3,16	3,16	3,16	3,16	3,16	3,15	3,15
29	3,15	3,15	3,15	3,15	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,13
30	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,12	3,12	3,12	3,12	3,12	3,12
31	3,12	3,11	3,11	3,11	3,11	3,11	3,11	3,11	3,10	3,10	3,10	3,10
32	3,10	3,10	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	3,09	3,08	3,08	3,08
33	3,08	3,08	3,08	3,08	3,07	3,07	3,07	3,07	3,07	3,07	3,06	3,06
34	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,05	3,05	3,05	3,05	3,05	3,05	3,04
35	3,04	3,04	3,04	3,04	3,04	3,04	3,03	3,03	3,03	3,03	3,03	3,03
36	3,03	3,02	3,02	3,02	3,02	3,02	3,02	3,02	3,01	3,01	3,01	3,01
37	3,01	3,01	3,01	3,01	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
38	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99	2,98	2,98	2,98
39	2,98	2,98	2,98	2,98	2,98	2,98	2,98	2,97	2,97	2,97	2,97	2,97
40	2,97	2,97	2,97	2,97	2,97	2,96	2,96	2,96	2,96	2,96	2,96	2,96
41	2,96	2,96	2,96	2,96	2,95	2,95	2,95	2,95	2,95	2,95	2,95	2,95
42	2,95	2,95	2,95	2,95	2,95	2,94	2,94	2,94	2,94	2,94	2,94	2,94
43	2,94	2,94	2,94	2,94	2,94	2,94	2,94	2,94	2,93	2,93	2,93	2,93
44	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93
45	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,92	2,92	2,92	2,92
46	2,92	2,92	2,92	2,92	2,92	2,92	2,92	2,92	2,92	2,92	2,92	2,92
47	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93
48	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,93	2,94	2,94	2,94
49	2,94	2,94	2,94	2,94	2,94	2,94	2,94	2,95	2,95	2,95	2,95	2,95
50	2,95	2,95	2,95	2,95	2,96	2,96	2,96	2,96	2,96	2,96	2,96	2,97
51	2,97	2,97	2,97	2,97	2,97	2,98	2,98	2,98	2,98	2,98	2,98	2,99
52	2,99	2,99	2,99	2,99	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,01	3,01
53	3,01	3,01	3,02	3,02	3,02	3,02	3,02	3,03	3,03	3,03	3,03	3,04
54	3,04	3,04	3,04	3,05	3,05	3,05	3,05	3,06	3,06	3,06	3,06	3,07
55	3,07	3,07	3,08	3,08	3,08	3,08	3,09	3,09	3,09	3,10	3,10	3,10
56	3,10	3,11	3,11	3,12	3,12	3,12	3,13	3,13	3,13	3,14	3,14	3,14
57	3,15	3,15	3,15	3,16	3,16	3,17	3,17	3,17	3,18	3,18	3,19	3,19
58	3,19	3,20	3,20	3,21	3,21	3,22	3,22	3,23	3,23	3,24	3,24	3,25
59	3,25	3,26	3,26	3,27	3,27	3,28	3,28	3,29	3,29	3,30	3,31	3,31
60	3,32	3,32	3,33	3,33	3,34	3,35	3,35	3,36	3,36	3,37	3,38	3,38
61	3,39	3,40	3,40	3,41	3,42	3,42	3,43	3,44	3,44	3,45	3,46	3,46
62	3,47	3,48	3,48	3,49	3,50	3,51	3,51	3,52	3,53	3,54	3,54	3,55
63	3,56	3,57	3,57	3,58	3,59	3,60	3,61	3,61	3,62	3,63	3,64	3,65
64	3,65	3,67	3,68	3,69	3,71	3,72	3,73	3,75	3,76	3,77	3,79	3,80
65	3,81											

BIJLAGE 2: VERVROEGINGSFACTOREN OUDERDOMSPENSIOEN. DEZE FACTOREN GELDEN VOOR DE PERIODE 1 JANUARI 2011 TOT 1 JANUARI 2012 (ZIE ARTIKEL 4.3, LID 3).

Huidige pensioenleeftijd: 65 jaar

Nieuwe pensioenleeftijd		Sekseneutraal OP-nieuw t.o.v. OP 65											
		maanden •											
Jaren •		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55		54%	54%	55%	55%	55%	55%	56%	56%	56%	56%	57%	57%
56		57%	58%	58%	58%	58%	59%	59%	59%	59%	60%	60%	60%
57		61%	61%	61%	61%	62%	62%	62%	63%	63%	63%	64%	64%
58		64%	65%	65%	65%	65%	66%	66%	66%	67%	67%	67%	68%
59		68%	68%	69%	69%	69%	70%	70%	71%	71%	71%	72%	72%
60		72%	73%	73%	73%	74%	74%	75%	75%	75%	76%	76%	77%
61		77%	77%	78%	78%	79%	79%	79%	80%	80%	81%	81%	81%
62		82%	82%	83%	83%	84%	84%	85%	85%	86%	86%	86%	87%
63		87%	88%	88%	89%	89%	90%	90%	91%	91%	92%	92%	93%
64		93%	94%	94%	95%	96%	96%	97%	97%	98%	98%	99%	99%
65		100%											

BIJLAGE 3A: INZAKE HOOG/LAAG UITRUIL OUDERDOMSPENSIOEN IN TIJDELIJK PENSIOEN TOT 65 JAAR. DEZE FACTOREN GELDEN VOOR DE PERIODE 1 JANUARI 2011 TOT 1 JANUARI 2012 (ZIE ARTIKEL 4.4, LID 1).

vanaf 55 hoog (oplopend per maand tot 64 jaar en 11 maanden); vanaf 65 laag

Hoog als % van OP		maanden •											
Jaren •		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55		115%	116%	116%	116%	116%	116%	116%	116%	116%	116%	116%	116%
56		116%	117%	117%	117%	117%	117%	117%	117%	117%	117%	117%	117%
57		118%	118%	118%	118%	118%	118%	118%	118%	118%	118%	119%	119%
58		119%	119%	119%	119%	119%	119%	119%	120%	120%	120%	120%	120%
59		120%	120%	120%	121%	121%	121%	121%	121%	121%	121%	121%	122%
60		122%	122%	122%	122%	122%	122%	123%	123%	123%	123%	123%	123%
61		123%	124%	124%	124%	124%	124%	124%	125%	125%	125%	125%	125%
62		125%	126%	126%	126%	126%	126%	126%	127%	127%	127%	127%	127%
63		128%	128%	128%	128%	129%	129%	129%	129%	129%	130%	130%	130%
64		130%	131%	131%	131%	131%	132%	132%	132%	132%	133%	133%	133%
65		133%											

BIJLAGE 3B: INZAKE HOOG/LAAG UITRUIL OUDERDOMSPENSIEN OP DE PENSIENDATUM, DEZE FACTOREN GELDEN VOOR DE PERIODE 1 JANUARI 2011 TOT 1 JANUARI 2012 (ZIE ARTIKEL 4.4, LID 2).

Hoog als % van Ouderdomspensioen	Laag als % van Ouderdomspensioen
120,00%	90,00%

LOP-> hoog, laag
10-jaarsconstructie direct ingaand

Hoog als % van ouderdomspensioen	Laag als % van Ouderdomspensioen
111,38%	83,53%

BIJLAGE 4A: SEKSENEUTRALE AFKOOFFACTOREN PENSIEN (AFKOOPT WEGENS GERING BEDRAG). DEZE AFKOOFFACTOREN GELDEN VOOR DE PERIODE 1 JANUARI 2011 TOT 1 JANUARI 2012 (ZIE ART. 13.2.2, LID 6).

		Afkoopfactor OP											
Pensioenlft OP		maanden •											
Jaren •		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55		17,84	17,80	17,77	17,73	17,70	17,66	17,63	17,59	17,55	17,52	17,48	17,45
56		17,41	17,37	17,34	17,30	17,26	17,23	17,19	17,16	17,12	17,08	17,05	17,01
57		16,97	16,94	16,90	16,86	16,83	16,79	16,75	16,72	16,68	16,65	16,61	16,57
58		16,54	16,50	16,46	16,43	16,39	16,35	16,31	16,28	16,24	16,20	16,17	16,13
59		16,09	16,06	16,02	15,98	15,95	15,91	15,87	15,84	15,80	15,76	15,73	15,69
60		15,65	15,61	15,58	15,54	15,50	15,46	15,43	15,39	15,35	15,32	15,28	15,24
61		15,20	15,17	15,13	15,09	15,05	15,01	14,98	14,94	14,90	14,86	14,83	14,79
62		14,75	14,71	14,67	14,64	14,60	14,56	14,52	14,48	14,45	14,41	14,37	14,33
63		14,29	14,25	14,22	14,18	14,14	14,10	14,06	14,02	13,98	13,94	13,91	13,87
64		13,83	13,79	13,75	13,71	13,67	13,63	13,59	13,55	13,51	13,47	13,43	13,40
65		13,36											

		Afkoopfactor NP											
Pensioenleeftijd OP		maanden •											
Jaren •		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55		3,66	3,67	3,67	3,68	3,68	3,69	3,69	3,70	3,70	3,71	3,71	3,72
56		3,72	3,73	3,73	3,74	3,74	3,75	3,75	3,76	3,76	3,77	3,77	3,78
57		3,78	3,78	3,79	3,79	3,80	3,80	3,81	3,81	3,81	3,82	3,82	3,83
58		3,83	3,84	3,84	3,84	3,85	3,85	3,85	3,86	3,86	3,86	3,87	3,87
59		3,88	3,88	3,88	3,89	3,89	3,89	3,89	3,90	3,90	3,90	3,91	3,91
60		3,91	3,92	3,92	3,92	3,92	3,93	3,93	3,93	3,94	3,94	3,94	3,94
61		3,95	3,95	3,95	3,95	3,96	3,96	3,96	3,96	3,97	3,97	3,97	3,97
62		3,98	3,98	3,98	3,98	3,98	3,98	3,99	3,99	3,99	3,99	3,99	4,00
63		4,00	4,00	4,00	4,00	4,01	4,01	4,01	4,01	4,01	4,01	4,02	4,02
64		4,02	4,02	4,02	4,02	4,03	4,03	4,03	4,03	4,03	4,03	4,03	4,04
65		4,04											

		Afkoopfactor TOP											
Pensioenleeftijd OP	maanden •												
Jaren •	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
55	8,30	8,24	8,18	8,12	8,06	8,00	7,94	7,88	7,82	7,76	7,70	7,64	
56	7,58	7,52	7,46	7,40	7,33	7,27	7,21	7,15	7,09	7,03	6,97	6,91	
57	6,84	6,78	6,72	6,65	6,59	6,53	6,47	6,40	6,34	6,28	6,21	6,15	
58	6,09	6,02	5,96	5,89	5,83	5,76	5,70	5,63	5,57	5,50	5,44	5,37	
59	5,31	5,24	5,17	5,11	5,04	4,97	4,91	4,84	4,77	4,70	4,64	4,57	
60	4,50	4,43	4,37	4,30	4,23	4,16	4,09	4,02	3,95	3,88	3,81	3,74	
61	3,67	3,60	3,53	3,46	3,38	3,31	3,24	3,17	3,10	3,02	2,95	2,88	
62	2,81	2,73	2,66	2,58	2,51	2,44	2,36	2,29	2,21	2,14	2,06	1,99	
63	1,91	1,83	1,76	1,68	1,60	1,52	1,44	1,37	1,29	1,21	1,13	1,06	
64	0,98	0,90	0,81	0,73	0,65	0,57	0,49	0,41	0,33	0,24	0,16	0,08	
65	0,00												

BIJLAGE 4B: SEKSENEUTRALE AFKOOFFACTOREN PENSIOEN (AFKOOPE KLEINE PENSIOENEN).
DEZE AFKOOFFACTOREN GELDEN VOOR DE PERIODE 1 JANUARI 2011 TOT 1 JANUARI 2012 (ZIE
ART.13.2.2, LID 6).

Leeftijd Jaren •	Afkoopfactor OP mnd •											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	3,47	3,48	3,49	3,49	3,50	3,51	3,52	3,53	3,54	3,54	3,55	3,56
19	3,57	3,58	3,59	3,59	3,60	3,61	3,62	3,63	3,64	3,65	3,65	3,66
20	3,67	3,68	3,69	3,70	3,71	3,71	3,72	3,73	3,74	3,75	3,76	3,77
21	3,78	3,78	3,79	3,80	3,81	3,82	3,83	3,84	3,85	3,86	3,87	3,87
22	3,88	3,89	3,90	3,91	3,92	3,93	3,94	3,95	3,96	3,97	3,98	3,98
23	3,99	4,00	4,01	4,02	4,03	4,04	4,05	4,06	4,07	4,08	4,09	4,10
24	4,11	4,12	4,13	4,14	4,15	4,16	4,16	4,17	4,18	4,19	4,20	4,21
25	4,22	4,23	4,24	4,25	4,26	4,27	4,28	4,29	4,30	4,31	4,32	4,33
26	4,34	4,35	4,36	4,37	4,38	4,39	4,40	4,41	4,42	4,43	4,44	4,45
27	4,46	4,47	4,48	4,49	4,50	4,51	4,52	4,54	4,55	4,56	4,57	4,58
28	4,59	4,60	4,61	4,62	4,63	4,64	4,65	4,66	4,67	4,68	4,69	4,70
29	4,72	4,73	4,74	4,75	4,76	4,77	4,78	4,79	4,80	4,81	4,83	4,84
30	4,85	4,86	4,87	4,88	4,89	4,90	4,91	4,93	4,94	4,95	4,96	4,97
31	4,98	4,99	5,00	5,02	5,03	5,04	5,05	5,06	5,07	5,09	5,10	5,11
32	5,12	5,13	5,14	5,16	5,17	5,18	5,19	5,20	5,21	5,23	5,24	5,25
33	5,26	5,27	5,29	5,30	5,31	5,32	5,33	5,35	5,36	5,37	5,38	5,39
34	5,41	5,42	5,43	5,44	5,45	5,47	5,48	5,49	5,50	5,52	5,53	5,54
35	5,55	5,57	5,58	5,59	5,60	5,62	5,63	5,64	5,65	5,67	5,68	5,69
36	5,70	5,72	5,73	5,74	5,76	5,77	5,78	5,79	5,81	5,82	5,83	5,85
37	5,86	5,87	5,89	5,90	5,91	5,93	5,94	5,95	5,97	5,98	5,99	6,01
38	6,02	6,03	6,05	6,06	6,07	6,09	6,10	6,11	6,13	6,14	6,15	6,17
39	6,18	6,20	6,21	6,22	6,24	6,25	6,27	6,28	6,29	6,31	6,32	6,33
40	6,35	6,36	6,38	6,39	6,41	6,42	6,43	6,45	6,46	6,48	6,49	6,51
41	6,52	6,53	6,55	6,56	6,58	6,59	6,61	6,62	6,64	6,65	6,67	6,68
42	6,70	6,71	6,73	6,74	6,76	6,77	6,79	6,80	6,81	6,83	6,84	6,86
43	6,87	6,89	6,91	6,92	6,94	6,95	6,97	6,98	7,00	7,01	7,03	7,04
44	7,06	7,07	7,09	7,11	7,12	7,14	7,15	7,17	7,18	7,20	7,22	7,23
45	7,25	7,26	7,28	7,30	7,31	7,33	7,34	7,36	7,38	7,39	7,41	7,42
46	7,44	7,46	7,47	7,49	7,51	7,52	7,54	7,56	7,58	7,59	7,61	7,63
47	7,64	7,66	7,68	7,69	7,71	7,73	7,75	7,76	7,78	7,80	7,81	7,83
48	7,85	7,87	7,89	7,90	7,92	7,94	7,96	7,97	7,99	8,01	8,03	8,05
49	8,06	8,08	8,10	8,12	8,14	8,16	8,18	8,19	8,21	8,23	8,25	8,27
50	8,29	8,31	8,33	8,35	8,37	8,38	8,40	8,42	8,44	8,46	8,48	8,50
51	8,52	8,54	8,56	8,58	8,60	8,62	8,64	8,66	8,68	8,70	8,72	8,74
52	8,76	8,78	8,80	8,82	8,84	8,86	8,89	8,91	8,93	8,95	8,97	8,99
53	9,01	9,03	9,05	9,08	9,10	9,12	9,14	9,16	9,18	9,21	9,23	9,25
54	9,27	9,29	9,32	9,34	9,36	9,39	9,41	9,43	9,45	9,48	9,50	9,52
55	9,54	9,57	9,59	9,62	9,64	9,66	9,69	9,71	9,73	9,76	9,78	9,81
56	9,83	9,86	9,88	9,91	9,93	9,96	9,98	10,01	10,03	10,06	10,08	10,11
57	10,13	10,16	10,18	10,21	10,24	10,26	10,29	10,32	10,34	10,37	10,40	10,42
58	10,45	10,48	10,50	10,53	10,56	10,59	10,62	10,65	10,67	10,70	10,73	10,76
59	10,79	10,82	10,85	10,88	10,91	10,94	10,97	11,00	11,03	11,06	11,09	11,12
60	11,15	11,18	11,21	11,24	11,28	11,31	11,34	11,37	11,40	11,44	11,47	11,50
61	11,53	11,57	11,60	11,63	11,67	11,70	11,74	11,77	11,80	11,84	11,87	11,91
62	11,94	11,98	12,01	12,05	12,09	12,12	12,16	12,20	12,23	12,27	12,31	12,34
63	12,38	12,42	12,46	12,50	12,54	12,58	12,62	12,66	12,69	12,73	12,77	12,81
64	12,85	12,89	12,94	12,98	13,02	13,06	13,10	13,15	13,19	13,23	13,27	13,31

65	13,36											
	Afkoopfactor Partnerpensioen											
Leeftijd	mnd											
Jaren •	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	1,06	1,06	1,06	1,07	1,07	1,07	1,08	1,08	1,08	1,09	1,09	1,09
19	1,10	1,10	1,10	1,11	1,11	1,11	1,12	1,12	1,12	1,13	1,13	1,13
20	1,14	1,14	1,14	1,15	1,15	1,16	1,16	1,16	1,17	1,17	1,17	1,18
21	1,18	1,18	1,19	1,19	1,19	1,20	1,20	1,21	1,21	1,21	1,22	1,22
22	1,22	1,23	1,23	1,24	1,24	1,24	1,25	1,25	1,25	1,26	1,26	1,27
23	1,27	1,27	1,28	1,28	1,28	1,29	1,29	1,30	1,30	1,30	1,31	1,31
24	1,32	1,32	1,32	1,33	1,33	1,34	1,34	1,34	1,35	1,35	1,36	1,36
25	1,36	1,37	1,37	1,38	1,38	1,38	1,39	1,39	1,40	1,40	1,40	1,41
26	1,41	1,42	1,42	1,43	1,43	1,43	1,44	1,44	1,45	1,45	1,46	1,46
27	1,46	1,47	1,47	1,48	1,48	1,49	1,49	1,49	1,50	1,50	1,51	1,51
28	1,52	1,52	1,52	1,53	1,53	1,54	1,54	1,55	1,55	1,56	1,56	1,56
29	1,57	1,57	1,58	1,58	1,59	1,59	1,60	1,60	1,61	1,61	1,61	1,62
30	1,62	1,63	1,63	1,64	1,64	1,65	1,65	1,66	1,66	1,67	1,67	1,67
31	1,68	1,68	1,69	1,69	1,70	1,70	1,71	1,71	1,72	1,72	1,73	1,73
32	1,74	1,74	1,75	1,75	1,76	1,76	1,77	1,77	1,78	1,78	1,79	1,79
33	1,80	1,80	1,81	1,81	1,82	1,82	1,83	1,83	1,84	1,84	1,85	1,85
34	1,86	1,86	1,87	1,88	1,88	1,89	1,89	1,90	1,90	1,91	1,91	1,92
35	1,92	1,93	1,93	1,94	1,95	1,95	1,96	1,96	1,97	1,97	1,98	1,98
36	1,99	1,99	2,00	2,01	2,01	2,02	2,02	2,03	2,03	2,04	2,05	2,05
37	2,06	2,06	2,07	2,07	2,08	2,09	2,09	2,10	2,10	2,11	2,11	2,12
38	2,12	2,13	2,14	2,14	2,15	2,15	2,16	2,17	2,17	2,18	2,18	2,19
39	2,19	2,20	2,21	2,21	2,22	2,22	2,23	2,24	2,24	2,25	2,25	2,26
40	2,27	2,27	2,28	2,28	2,29	2,30	2,30	2,31	2,31	2,32	2,33	2,33
41	2,34	2,34	2,35	2,36	2,36	2,37	2,38	2,38	2,39	2,39	2,40	2,41
42	2,41	2,42	2,43	2,43	2,44	2,45	2,45	2,46	2,46	2,47	2,48	2,48
43	2,49	2,50	2,50	2,51	2,52	2,52	2,53	2,53	2,54	2,55	2,55	2,56
44	2,57	2,57	2,58	2,59	2,59	2,60	2,61	2,61	2,62	2,63	2,63	2,64
45	2,65	2,65	2,66	2,67	2,67	2,68	2,69	2,69	2,70	2,71	2,71	2,72
46	2,73	2,73	2,74	2,75	2,75	2,76	2,77	2,77	2,78	2,79	2,79	2,80
47	2,80	2,81	2,82	2,82	2,83	2,84	2,84	2,85	2,86	2,86	2,87	2,88
48	2,88	2,89	2,90	2,90	2,91	2,92	2,92	2,93	2,94	2,94	2,95	2,96
49	2,96	2,97	2,98	2,98	2,99	3,00	3,00	3,01	3,01	3,02	3,03	3,03
50	3,04	3,05	3,05	3,06	3,07	3,07	3,08	3,08	3,09	3,10	3,10	3,11
51	3,12	3,12	3,13	3,14	3,14	3,15	3,16	3,16	3,17	3,17	3,18	3,19
52	3,19	3,20	3,21	3,21	3,22	3,23	3,23	3,24	3,25	3,25	3,26	3,26
53	3,27	3,28	3,28	3,29	3,30	3,30	3,31	3,32	3,32	3,33	3,33	3,34
54	3,35	3,35	3,36	3,37	3,37	3,38	3,39	3,39	3,40	3,40	3,41	3,42
55	3,42	3,43	3,44	3,44	3,45	3,45	3,46	3,47	3,47	3,48	3,49	3,49
56	3,50	3,50	3,51	3,52	3,52	3,53	3,53	3,54	3,55	3,55	3,56	3,57
57	3,57	3,58	3,58	3,59	3,60	3,60	3,61	3,61	3,62	3,62	3,63	3,64
58	3,64	3,65	3,65	3,66	3,66	3,67	3,68	3,68	3,69	3,69	3,70	3,70
59	3,71	3,72	3,72	3,73	3,73	3,74	3,74	3,75	3,75	3,76	3,76	3,77
60	3,77	3,78	3,79	3,79	3,80	3,80	3,81	3,81	3,82	3,82	3,83	3,83
61	3,84	3,84	3,85	3,85	3,86	3,86	3,87	3,87	3,88	3,89	3,89	3,90
62	3,90	3,91	3,91	3,92	3,92	3,93	3,93	3,94	3,94	3,95	3,95	3,96
63	3,96	3,97	3,97	3,98	3,98	3,99	3,99	4,00	4,00	4,01	4,01	4,02
64	4,02	4,02	4,02	4,03	4,03	4,03	4,03	4,03	4,03	4,03	4,04	4,04

65 | 4,04

		Afkoopfactor TOP											
Leeftijd	mnd*												
Jaren •	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
18	0,98	0,98	0,99	0,99	0,99	0,99	1,00	1,00	1,00	1,00	1,01	1,01	
19	1,01	1,01	1,02	1,02	1,02	1,02	1,03	1,03	1,03	1,03	1,04	1,04	
20	1,04	1,04	1,05	1,05	1,05	1,05	1,06	1,06	1,06	1,06	1,07	1,07	
21	1,07	1,07	1,08	1,08	1,08	1,08	1,09	1,09	1,09	1,09	1,10	1,10	
22	1,10	1,10	1,11	1,11	1,11	1,11	1,12	1,12	1,12	1,13	1,13	1,13	
23	1,13	1,14	1,14	1,14	1,14	1,15	1,15	1,15	1,16	1,16	1,16	1,16	
24	1,17	1,17	1,17	1,17	1,18	1,18	1,18	1,19	1,19	1,19	1,19	1,20	
25	1,20	1,20	1,21	1,21	1,21	1,21	1,22	1,22	1,22	1,23	1,23	1,23	
26	1,23	1,24	1,24	1,24	1,25	1,25	1,25	1,26	1,26	1,26	1,26	1,27	
27	1,27	1,27	1,28	1,28	1,28	1,29	1,29	1,29	1,30	1,30	1,30	1,30	
28	1,31	1,31	1,31	1,32	1,32	1,32	1,33	1,33	1,33	1,34	1,34	1,34	
29	1,35	1,35	1,35	1,36	1,36	1,36	1,36	1,37	1,37	1,37	1,38	1,38	
30	1,38	1,39	1,39	1,39	1,40	1,40	1,40	1,41	1,41	1,41	1,42	1,42	
31	1,42	1,43	1,43	1,44	1,44	1,44	1,45	1,45	1,45	1,46	1,46	1,46	
32	1,47	1,47	1,47	1,48	1,48	1,48	1,49	1,49	1,49	1,50	1,50	1,51	
33	1,51	1,51	1,52	1,52	1,52	1,53	1,53	1,53	1,54	1,54	1,55	1,55	
34	1,55	1,56	1,56	1,56	1,57	1,57	1,57	1,58	1,58	1,59	1,59	1,59	
35	1,60	1,60	1,61	1,61	1,61	1,62	1,62	1,62	1,63	1,63	1,64	1,64	
36	1,64	1,65	1,65	1,66	1,66	1,66	1,67	1,67	1,68	1,68	1,68	1,69	
37	1,69	1,70	1,70	1,70	1,71	1,71	1,72	1,72	1,72	1,73	1,73	1,74	
38	1,74	1,75	1,75	1,75	1,76	1,76	1,77	1,77	1,77	1,78	1,78	1,79	
39	1,79	1,80	1,80	1,80	1,81	1,81	1,82	1,82	1,83	1,83	1,84	1,84	
40	1,84	1,85	1,85	1,86	1,86	1,87	1,87	1,88	1,88	1,88	1,89	1,89	
41	1,90	1,90	1,91	1,91	1,92	1,92	1,93	1,93	1,94	1,94	1,95	1,95	
42	1,95	1,96	1,96	1,97	1,97	1,98	1,98	1,99	1,99	2,00	2,00	2,01	
43	2,01	2,02	2,02	2,03	2,03	2,04	2,04	2,05	2,05	2,06	2,06	2,07	
44	2,07	2,08	2,08	2,09	2,09	2,10	2,10	2,11	2,11	2,12	2,12	2,13	
45	2,13	2,14	2,14	2,15	2,15	2,16	2,17	2,17	2,18	2,18	2,19	2,19	
46	2,20	2,20	2,21	2,21	2,22	2,22	2,23	2,24	2,24	2,25	2,25	2,26	
47	2,26	2,27	2,28	2,28	2,29	2,29	2,30	2,30	2,31	2,32	2,32	2,33	
48	2,33	2,34	2,35	2,35	2,36	2,36	2,37	2,38	2,38	2,39	2,39	2,40	
49	2,41	2,41	2,42	2,43	2,43	2,44	2,44	2,45	2,46	2,46	2,47	2,48	
50	2,48	2,49	2,50	2,50	2,51	2,52	2,52	2,53	2,54	2,54	2,55	2,56	
51	2,56	2,57	2,58	2,58	2,59	2,60	2,61	2,61	2,62	2,63	2,63	2,64	
52	2,65	2,65	2,66	2,67	2,68	2,68	2,69	2,70	2,71	2,71	2,72	2,73	
53	2,74	2,74	2,75	2,76	2,77	2,77	2,78	2,79	2,80	2,81	2,81	2,82	
54	2,83	2,84	2,84	2,85	2,86	2,87	2,88	2,89	2,89	2,90	2,91	2,92	
55	2,93	2,94	2,94	2,95	2,96	2,97	2,98	2,99	3,00	3,00	3,01	3,02	
56	3,03	3,04	3,05	3,06	3,07	3,08	3,09	3,10	3,10	3,11	3,12	3,13	
57	3,14	3,15	3,16	3,17	3,18	3,19	3,20	3,21	3,22	3,23	3,24	3,25	
58	3,26	3,27	3,28	3,29	3,30	3,31	3,32	3,33	3,34	3,36	3,37	3,38	
59	3,39	3,40	3,41	3,42	3,43	3,44	3,46	3,47	3,48	3,49	3,50	3,51	
60	3,52	3,54	3,55	3,56	3,57	3,59	3,60	3,61	3,62	3,63	3,65	3,66	
61	3,67	3,60	3,53	3,46	3,38	3,31	3,24	3,17	3,10	3,02	2,95	2,88	
62	2,81	2,73	2,66	2,58	2,51	2,44	2,36	2,29	2,21	2,14	2,06	1,99	
63	1,91	1,83	1,76	1,68	1,60	1,52	1,44	1,37	1,29	1,21	1,13	1,06	
64	0,98	0,90	0,81	0,73	0,65	0,57	0,49	0,41	0,33	0,24	0,16	0,08	
65	0,00												

Afkoopfactor wezenpensioen ingegaan tot 18 jaar												
Leeftijd	mnd •											
Jaren •	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
0	13,96	13,91	13,86	13,81	13,76	13,71	13,66	13,61	13,56	13,51	13,46	13,41
1	13,36	13,31	13,26	13,21	13,16	13,11	13,06	13,01	12,95	12,90	12,85	12,80
2	12,75	12,70	12,64	12,59	12,54	12,49	12,43	12,38	12,33	12,28	12,22	12,17
3	12,12	12,06	12,01	11,95	11,90	11,85	11,79	11,74	11,68	11,63	11,57	11,52
4	11,47	11,41	11,35	11,30	11,24	11,19	11,13	11,07	11,02	10,96	10,91	10,85
5	10,79	10,74	10,68	10,62	10,56	10,51	10,45	10,39	10,33	10,28	10,22	10,16
6	10,10	10,04	9,98	9,93	9,87	9,81	9,75	9,69	9,63	9,57	9,51	9,45
7	9,39	9,33	9,27	9,21	9,15	9,09	9,02	8,96	8,90	8,84	8,78	8,72
8	8,66	8,60	8,53	8,47	8,41	8,34	8,28	8,22	8,15	8,09	8,03	7,97
9	7,90	7,84	7,77	7,71	7,64	7,58	7,51	7,45	7,38	7,32	7,25	7,19
10	7,13	7,06	6,99	6,92	6,86	6,79	6,72	6,66	6,59	6,52	6,46	6,39
11	6,32	6,25	6,19	6,12	6,05	5,98	5,91	5,84	5,77	5,70	5,64	5,57
12	5,50	5,43	5,36	5,29	5,22	5,14	5,07	5,00	4,93	4,86	4,79	4,72
13	4,65	4,58	4,50	4,43	4,36	4,28	4,21	4,14	4,06	3,99	3,92	3,85
14	3,77	3,70	3,62	3,55	3,47	3,40	3,32	3,25	3,17	3,10	3,02	2,95
15	2,87	2,79	2,72	2,64	2,56	2,48	2,41	2,33	2,25	2,17	2,10	2,02
16	1,94	1,86	1,78	1,70	1,62	1,54	1,46	1,38	1,30	1,22	1,14	1,07
17	0,99	0,90	0,82	0,74	0,66	0,57	0,49	0,41	0,33	0,25	0,16	0,08

Afkoopfactor wezenpensioen tot 27 jaar												
Leeftijd	mnd •											
Jaren •	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	7,90	7,84	7,77	7,71	7,64	7,58	7,51	7,45	7,38	7,32	7,25	7,19
19	7,13	7,06	6,99	6,92	6,86	6,79	6,72	6,66	6,59	6,52	6,46	6,39
20	6,32	6,25	6,19	6,12	6,05	5,98	5,91	5,84	5,77	5,70	5,64	5,57
21	5,50	5,43	5,36	5,29	5,22	5,14	5,07	5,00	4,93	4,86	4,79	4,72
22	4,65	4,58	4,50	4,43	4,36	4,28	4,21	4,14	4,06	3,99	3,92	3,85
23	3,77	3,70	3,62	3,55	3,47	3,40	3,32	3,25	3,17	3,10	3,02	2,95
24	2,87	2,79	2,72	2,64	2,56	2,48	2,41	2,33	2,25	2,17	2,10	2,02
25	1,94	1,86	1,78	1,70	1,62	1,54	1,46	1,38	1,30	1,22	1,14	1,07
26	0,99	0,90	0,82	0,74	0,66	0,57	0,49	0,41	0,33	0,25	0,16	0,08
27	0,00											

AFKOOFFACTOREN VOOR INGEAGANE PARTNERPENSIOEN

Pensioenleeftijd	Afkoop ingegaan NP
18	28,404
19	28,242
20	28,078
21	27,911
22	27,739
23	27,559
24	27,371

25	27,177
26	26,974
27	26,767
28	26,555
29	26,337
30	26,115
31	25,885
32	25,647
33	25,400
34	25,144
35	24,880
36	24,608
37	24,327
38	24,040
39	23,744
40	23,439
41	23,125
42	22,801
43	22,467
44	22,122
45	21,767
46	21,404
47	21,034
48	20,657
49	20,275
50	19,887
51	19,492
52	19,090
53	18,680
54	18,263
55	17,840
56	17,410
57	16,974
58	16,536
59	16,094
60	15,651
61	15,203
62	14,750
63	14,293
64	13,828
65	13,356
66	12,876
67	12,389
68	11,897
69	11,401
70	10,902
71	10,400
72	9,901
73	9,405
74	8,913
75	8,428
76	7,954
77	7,492
78	7,037
79	6,591
80	6,156
81	5,737

82	5,335
83	4,951
84	4,581
85	4,233
86	3,900
87	3,583
88	3,286
89	3,013
90	2,771
91	2,541
92	2,348
93	2,171
94	2,020
95	1,863
96	1,731
97	1,608
98	1,495
99	1,390
100	1,292
101	1,206
102	1,125
103	1,049
104	0,978
105	0,912
106	0,850
107	0,793
108	0,739
109	0,690
110	0,644
111	0,602
112	0,563
113	0,528
114	0,495
115	0,456
116	0,703
117	0,673
118	0,646
119	0,622
120	0,594
Pensioenleeftijd	Afkoop ingegaan NP
18	28,404
19	28,242
20	28,078
21	27,911
22	27,739
23	27,559
24	27,371
25	27,177
26	26,974
27	26,767
28	26,555
29	26,337
30	26,115
31	25,885
32	25,647
33	25,400
34	25,144

35	24,880
36	24,608
37	24,327
38	24,040
39	23,744
40	23,439
41	23,125
42	22,801
43	22,467
44	22,122
45	21,767
46	21,404
47	21,034
48	20,657
49	20,275
50	19,887
51	19,492
52	19,090
53	18,680
54	18,263
55	17,840
56	17,410
57	16,974
58	16,536
59	16,094
60	15,651
61	15,203
62	14,750
63	14,293
64	13,828
65	13,356
66	12,876
67	12,389
68	11,897
69	11,401
70	10,902
71	10,400
72	9,901
73	9,405
74	8,913
75	8,428
76	7,954
77	7,492
78	7,037
79	6,591
80	6,156
81	5,737
82	5,335
83	4,951
84	4,581
85	4,233
86	3,900
87	3,583
88	3,286
89	3,013
90	2,771
91	2,541

92	2,348
93	2,171
94	2,020
95	1,863
96	1,731
97	1,608
98	1,495
99	1,390
100	1,292
101	1,206
102	1,125
103	1,049
104	0,978
105	0,912
106	0,850
107	0,793
108	0,739
109	0,690
110	0,644
111	0,602
112	0,563
113	0,528
114	0,495
115	0,456
116	0,703
117	0,673
118	0,646
119	0,622
120	0,594

BIJLAGE 6: HERREKENINGSFACTOREN IVM VERVROEGEN OF UITSTEL UITTREDINGSRICHTDATUM (OVERGANGSREGELING C, ARTIKEL 1.6). DEZE FACTOREN GELDEN VOOR DE PERIODE 1 JANUARI 2011 TOT 1 JANUARI 2012.

Sekseneutraal TOP-nieuw

Nieuwe pensioenleeftijd • Jaren •	Oorspronkelijk plft • maand •	61	61	61	62	62
		0	3	6	0	6
55	0	35%	33%	31%	26%	21%
55	1	36%	33%	31%	26%	22%
55	2	36%	34%	31%	26%	22%
55	3	36%	34%	32%	27%	22%
55	4	37%	34%	32%	27%	22%
55	5	37%	35%	32%	27%	23%
55	6	38%	35%	33%	28%	23%
55	7	38%	35%	33%	28%	23%
55	8	38%	36%	33%	28%	23%
55	9	39%	36%	34%	28%	23%
55	10	39%	37%	34%	29%	24%
55	11	40%	37%	34%	29%	24%
56	0	40%	37%	35%	29%	24%
56	1	40%	38%	35%	30%	25%
56	2	41%	38%	35%	30%	25%
56	3	41%	39%	36%	30%	25%
56	4	42%	39%	36%	31%	25%
56	5	42%	39%	37%	31%	26%
56	6	43%	40%	37%	31%	26%
56	7	43%	40%	38%	32%	26%
56	8	44%	41%	38%	32%	27%
56	9	44%	41%	38%	33%	27%
56	10	45%	42%	39%	33%	27%
56	11	45%	42%	39%	33%	28%
56	0	46%	43%	40%	34%	28%
57	1	46%	43%	40%	34%	28%
57	2	47%	44%	41%	35%	29%
57	3	48%	44%	41%	35%	29%
57	4	48%	45%	42%	35%	29%
57	5	49%	46%	42%	36%	30%
57	6	49%	46%	43%	36%	30%
57	7	50%	47%	43%	37%	30%
57	8	51%	47%	44%	37%	31%
57	9	51%	48%	45%	38%	31%
57	10	52%	49%	45%	38%	32%
57	11	53%	49%	46%	39%	32%
58	0	54%	50%	46%	39%	32%
58	1	54%	51%	47%	40%	33%
58	2	55%	51%	48%	40%	33%
58	3	56%	52%	48%	41%	34%
58	4	57%	53%	49%	42%	34%
58	5	57%	54%	50%	42%	35%
58	6	58%	54%	51%	43%	35%

58	7	59%	55%	51%	43%	36%
58	8	60%	56%	52%	44%	36%
58	9	61%	57%	53%	45%	37%
58	10	62%	58%	54%	45%	38%
58	11	63%	59%	54%	46%	38%
59	0	64%	60%	55%	47%	39%
59	1	65%	61%	56%	48%	39%
59	2	66%	61%	57%	48%	40%
59	3	67%	62%	58%	49%	41%
59	4	68%	63%	59%	50%	41%
59	5	69%	65%	60%	51%	42%
59	6	70%	66%	61%	52%	43%
59	7	72%	67%	62%	52%	43%
59	8	73%	68%	63%	53%	44%
59	9	74%	69%	64%	54%	45%
59	10	75%	70%	65%	55%	46%
59	11	77%	72%	67%	56%	47%
60	0	78%	73%	68%	57%	47%
60	1	80%	74%	69%	58%	48%
60	2	81%	76%	70%	60%	49%
60	3	83%	77%	72%	61%	50%
60	4	84%	79%	73%	62%	51%
60	5	86%	80%	75%	63%	52%
60	6	88%	82%	76%	64%	53%
60	7	90%	84%	78%	66%	54%
60	8	92%	85%	79%	67%	55%
60	9	94%	87%	81%	69%	57%
60	10	96%	89%	83%	70%	58%
60	11	98%	91%	85%	72%	59%
61	0	100%	93%	87%	73%	61%
61	1	102%	95%	89%	75%	62%
61	2	105%	98%	91%	77%	63%
61	3	107%	100%	93%	79%	65%
61	4	110%	102%	95%	80%	66%
61	5	112%	105%	98%	83%	68%
61	6	115%	108%	100%	85%	70%
61	7	118%	111%	103%	87%	72%
61	8	122%	114%	105%	89%	74%
61	9	125%	117%	108%	92%	76%
61	10	129%	120%	111%	94%	78%
61	11	132%	124%	115%	97%	80%
62	0	136%	127%	118%	100%	83%
62	1	140%	131%	122%	103%	85%
62	2	145%	135%	125%	106%	88%
62	3	149%	139%	129%	110%	90%
62	4	154%	144%	134%	113%	93%
62	5	159%	149%	138%	117%	97%
62	6	165%	154%	143%	121%	100%
62	7	171%	160%	148%	125%	104%
62	8	178%	166%	154%	130%	108%
62	9	184%	172%	160%	135%	112%
62	10	192%	179%	166%	141%	116%
62	11	200%	187%	174%	147%	121%
63	0	209%	195%	181%	153%	127%

63	1	218%	204%	189%	160%	132%
63	2	229%	213%	198%	168%	139%
63	3	240%	224%	208%	176%	145%
63	4	252%	235%	218%	185%	153%
63	5	266%	248%	230%	195%	161%
63	6	281%	262%	243%	206%	170%
63	7	298%	278%	258%	219%	181%
63	8	317%	296%	275%	233%	192%
63	9	339%	316%	294%	249%	206%
63	10	364%	340%	316%	267%	221%
63	11	393%	367%	341%	289%	238%
64	0	428%	399%	371%	314%	259%
64	1	466%	435%	404%	342%	283%
64	2	513%	479%	445%	377%	311%
64	3	570%	532%	494%	418%	346%
64	4	641%	599%	556%	471%	389%
64	5	733%	684%	636%	538%	444%
64	6	855%	798%	741%	628%	518%
64	7	1026%	958%	890%	753%	622%
64	8	1283%	1198%	1112%	941%	778%
64	9	1710%	1597%	1483%	1255%	1037%
64	10	2566%	2395%	2224%	1883%	1555%
64	11	5131%	4790%	4449%	3766%	3111%
65	0	316,75	296,19	275,54	233,97	193,96