Nieuwsbrief Pensioenfonds Werk en (re)Integratie

# Flits

2 najaar 2021

pwrï Pensioenfonds Werk en (re)Integratie



## Heb jij nog last van de corona-beperkingen?

Wat gebeurt er met je pensioen als je ziek of arbeids-ongeschikt bent? 4

Mensen moeten zich fijn voelen op hun werk 7

Met de RVU kun je eerder stoppen met werken 8



# ‘Ik ga gewoon naar mijn werk’

**Heb jij nog last van de coronabeperkingen? We vroegen het aan Marco, Monique en Hans. Ze werken bij DZB Leiden. Natuurlijk zijn er nog looproutes, met pijltjes op de vloer. Ook staan er overal flessen met handgel. En de kantoormedewerkers werken nog afwisselend thuis en op kantoor. Maar verder is het weer bijna zoals vóór corona.**

Marco werkt al 28 jaar bij DZB Leiden. Monique is nu bijna 15 jaar in dienst. Ze werken allebei op de afdeling montage. Marco werkt mee aan de productie van ‘kippenwielen’, een transportsysteem voor een kippenslachterij. Hij is supertrots op zijn werk. ‘De kippenwielen die wij maken gaan de hele wereld over.’ Monique noemt zichzelf een ‘manusje van alles’. Toen ze begon, werkte ze ook aan de kippenwielen. Daarna ging ze bouten en moeren selecteren voor de KLM. ‘Een hele leuke klus, maar tijdens corona lag het stil. Omdat KLM toen haast niet vloog.’ Nu werkt ze waar ze nodig is. Deze zomer pakte ze waterflesjes in dozen, voor bedrijven. Ook Hans werkt al lang bij DZB Leiden, al 27 jaar. Hij is coördinator en adviseur HRM bij de afdeling Mensontwikkeling. Hij geeft leiding aan de HRM-adviseurs, de opleidingsfunctionaris en de verzuimconsulenten. De verzuimconsulenten helpen zieke medewerkers en leidinggevenden met dingen regelen.

## Werken in ploegendiensten

Hans vindt zijn werk erg leuk. ‘DZB is een mooi bedrijf. Er gebeurt heel veel. Geen enkele dag is hetzelfde.’ Maar toen corona uitbrak, was het wel heel heftig. Dat vinden ze alle drie. ‘We werden bij elkaar geroepen en alle mensen uit een risicogroep moesten naar huis’, vertelt Marco. ‘En we gingen in ploegendiensten werken’, vult Monique aan. Marco zit zelf niet in een risicogroep, maar ging toch drie weken naar huis. Om voor zijn ouders te zorgen. Hij is blij dat hij daarna weer kon gaan werken. ‘Werk geeft afleiding, je gedachten zijn even ergens anders.’ Hans vertelt dat DZB vanaf dag één een corona-crisisteam had. ‘We maakten richtlijnen voor de leidinggevenden. De mensen met kantoorbanen gingen bijvoorbeeld vanuit huis werken. Ook de medewerkers van de productieafdelingen wilden we zoveel mogelijk laten doorwerken. Want niemand wordt blij van thuiszitten en nietsdoen. Maar bij ons werken best veel mensen uit een risicogroep. Die moesten toch echt naar huis. En dat was toen wel even lastig met de productie van de kippenwielen. Die mocht niet stil komen te liggen. Want slachterijen zijn onderdeel van de voedselketen. Er zijn toen een tijdje mensen van de opdrachtgever zelf hier komen werken. Om te zorgen dat de productie kon doorgaan.’

*‘We kijken nu of we ook weer personeelsuitjes kunnen organiseren’*

## Geen uitbraken

Bang om corona op te lopen op hun werk zijn Hans, Monique en Marco allang niet meer. ‘In het begin was het natuurlijk best spannend’, vertelt Hans. ‘Nu helemaal niet meer’, zegt Marco. ‘Ik ga gewoon naar mijn werk. En we weten van elkaar dat we gevaccineerd zijn.’ ‘Daar praten we gewoon over’, vult Monique aan. Zelf kreeg ze in maart van dit jaar corona. ‘Dat was heel zwaar. Corona is echt veel erger dan een griep. Ik ben anderhalve maand thuis geweest. Daarna ben ik heel rustig weer begonnen. Ik was nog zo moe.’ Hans en Marco zijn gelukkig niet ziek geweest. En Hans is blij dat er geen uitbraken zijn geweest bij DZB Leiden. ‘Ik heb meegeholpen aan “bronnenonderzoek”. Dan kijk je met wie een besmette medewerker of bezoeker in contact is geweest. De besmetting kwam altijd van buiten DZB.’ ‘Ja, ik kreeg het van mijn dochter’, zegt Monique.

## Weer personeelsuitjes organiseren

Is het nu weer net als voor corona? ‘Nee’, zeggen Marco en Monique.
‘We hebben de looproutes nog, met de pijltjes op de vloer. En de flessen met handgel. En we moeten anderhalve meter afstand houden van elkaar.’
‘En sommige dingen blijven ook anders’, zegt Hans. ‘Ik denk dat de kantoormedewerkers deels thuis blijven werken. De ene helft van de tijd thuis en de andere helft op kantoor. Dan kunnen we het gebouw misschien anders inrichten. Met minder ruimte voor de kantoren en meer ruimte voor de productieafdelingen. Daar denken we nu over na.’ Verder probeert DZB Leiden zoveel mogelijk terug te gaan naar normaal. ‘We kijken nu bijvoorbeeld of we weer personeelsuitjes kunnen organiseren. Maar dan in kleinere groepen.’
‘Leuk!’, zegt Marco. ‘Die afdelingsuitjes vind ik altijd gezellig.’

# Ziek of arbeidsongeschikt?

**Ziek worden is heel vervelend. Zeker als het wat langer duurt. Misschien moet je zelfs minder gaan werken. Of stoppen met werken. Dan word je arbeidsongeschikt. Als je ziek bent, denk je waarschijnlijk aan andere dingen dan je pensioen. Wat gebeurt er eigenlijk met je pensioen als je ziek bent? En wat gebeurt er met je pensioen als je arbeidsongeschikt wordt? We zetten het hier voor je op een rij.**

## Je bent korter dan twee jaar ziek

In het eerste jaar dat je ziek bent, krijg je gewoon je volledige salaris. In het tweede jaar dat je ziek bent, krijg je 70% van je salaris. Je pensioen-opbouw gaat deze twee jaar volledig door. Ook als je 70% van je salaris krijgt. Je hoeft niets aan ons door te geven.

## Je bent langer dan twee jaar ziek

Kun je na twee jaar niet meer aan het werk? Of kun je wel werken, maar minder dan je eerst deed? Dan word je door UWV gekeurd. UWV bepaalt voor hoeveel uren je arbeidsongeschikt bent. En of je recht hebt op een uitkering. Nu verandert je pensioenopbouw wel. Je bouwt alleen nog pensioen op over de uren die je nog werkt. Dat is natuurlijk minder dan toen je nog niet arbeidsongeschikt was. Voor het deel dat je misloopt, kun je 'voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid' (VPA) aanvragen. Dan gaat jouw pensioenopbouw gedeeltelijk door. En daar hoeven jij en je werkgever geen premie voor te betalen. Je krijgt VPA alleen als je aan de voorwaarden voldoet.

## De belangrijkste voorwaarden voor VPA

- Je gaat minder werken.
- Je krijgt een WIA- of een WAO-uitkering.
- Je bent arbeidsongeschikt geworden terwijl je pensioen opbouwt bij PWRI.
- Je bent arbeidsongeschikt geworden in 1998 of later.

***Goed om te weten:*** Je krijgt VPA niet vanzelf! Je moet dit zelf aanvragen bij PWRI. Dit moet je doen binnen één jaar nadat je minder bent gaan werken of bent gestopt met werken. Dat is dus twee jaar nadat je ziek bent geworden. Maar soms weet je al eerder dat je arbeidsongeschikt bent. En dat je niet meer kunt werken. Zodra UWV besluit dat je een WIA- of een WAO-uitkering krijgt, kun je VPA direct aanvragen.

***Goed om te weten:*** Was je al voor een deel arbeidsongeschikt? En ben je door een nieuwe oorzaak meer arbeidsongeschikt geworden? Dan heb je misschien recht op (meer) VPA. Ook dit moet je zelf aanvragen bij PWRI. Doe dit binnen één jaar nadat je meer arbeidsongeschikt bent geworden. PWRI kijkt of je recht hebt op (meer) VPA.

**Wist je niet dat je VPA kunt aanvragen? Of ben je vergeten om het op tijd te doen? Je kunt VPA nog steeds aanvragen! Alleen start het dan wat later. Namelijk vanaf de datum waarop je het hebt aangevraagd. Stuur het aanvraagformulier snel naar ons toe. Dan kijken wij of je recht op VPA hebt.**

***Wil je meer weten over ziekte of arbeidsongeschiktheid en je pensioen? Kijk op www.pwri.nl/ik-ben-werknemer-geweest/ziek-of-arbeidsongeschikt. Je kunt ons ook bellen. We helpen je graag!***






# 'Arbeidsongeschikt raken is heel emotioneel'

**Wilma Olijerhoek is verzuimconsulent bij DZB Leiden. Dat betekent dat ze mensen die ziek zijn en hun leidinggevenden begeleidt. Ze helpt met alle dingen die ze moeten regelen. Soms gaan mensen minder werken, omdat het werken te zwaar wordt. Dat overkwam Wilma zelf ook. Ze vond dat heel erg. Maar ze ziet ook de positieve kanten. 'Ik ben me nu veel meer bewust dat ik ook rust moet nemen.'**

'Als verzuimconsulent ondersteun en adviseer ik leidinggevenden. Zij zijn verantwoordelijk voor de zieke medewerkers. Maar ik ben er ook voor de zieke medewerkers zelf. Want er komt heel veel op je af als je ziek wordt. En als je arbeidsongeschikt raakt moet je heel veel regelen. Ik snap heel goed dat mensen niet goed weten wat ze moeten doen. Arbeidsongeschikt raken is ook heel emotioneel. Mensen moeten het gaan accepteren, maar dat kan even duren.'

## Mensen binnenboord houden

'Bij DZB Leiden is de begeleiding van zieke medewerkers gelukkig goed geregeld. Ik ben er om medewerkers en leidinggevenden te helpen. We willen het beste voor de medewerkers. We kijken samen met de medewerkers wat nog haalbaar is. Natuurlijk neemt de bedrijfsarts hier uiteindelijk de beslissing over. Omdat we weten hoe belangrijk werk en pensioen voor onze medewerkers zijn, doen we dit allemaal heel zorgvuldig. Ik hoop dat andere werkgevers dat ook doen. Zieke medewerkers raad ik aan om met vragen gewoon naar hun werkgever te gaan. Werkgevers raad ik aan goed naar hun zieke medewerkers te luisteren en respectvol met ze om te gaan. Open en eerlijk zijn is altijd het beste.'

## Accepteren

'Zelf ben ik ook minder gaan werken. Ook ik vond dat moeilijk om te accepteren. Zo'n tien jaar geleden begon ik te rommelen met mijn gezondheid. Dat had waarschijnlijk te maken met mijn lichaamsbouw. Ik ben niet zo groot, dat komt door een botafwijking. Ik wilde helemaal niet minder gaan werken! Maar op een gegeven moment moest ik toegeven dat het niet meer lukte.'

## Groen en geel

'Eigenlijk was ik al te lang doorgegaan. Ik moest naar de revalidatie. Dat is heel belangrijk geweest voor mij. Daar zeiden ze "als je zo doorgaat, kun je straks helemaal niet meer werken". Ik moest een schema maken van mijn dagen. Alle rustmomenten moest ik groen maken, alle actieve momenten geel. Er zat maar heel weinig groen in mijn dagen. Ik ben me nu veel meer bewust dat ik ook rust moet nemen. Het lukt nog niet altijd, want ik ben het liefst altijd bezig. Maar het gaat wel veel beter.'

## Drie kleinkinderen

'Bij de revalidatie vroegen ze ook aan mij hoe ik mijn leven verder zag. Wilde ik alleen maar werken of ook nog andere dingen kunnen doen? Natuurlijk wilde ik heel graag blijven werken. Want ik vind mijn werk heel leuk. Ik houd van het contact met mensen, van de leuke gesprekken. Maar ik wilde ook tijd voor mijn kleinkinderen hebben. Die had ik toen nog niet hoor. Maar ik heb drie zonen, dus de kans was wel groot dat ik ze zou krijgen. In 2015 ben ik gedeeltelijk afgekeurd, voor 12 uur per week. En in 2017 werd ik oma. Inmiddels heb ik drie kleinkinderen. En ik geniet enorm van ze.'



# ‘Ik vind het leuk om anderen te helpen’

**Will Martijn (54) werkt al meer dan 25 jaar bij Werkkracht in Ede. Hij heeft van alles gedaan. Hij werkte in de groenvoorziening en in een scootmobielfabriek. Nu is hij gedetacheerd bij DS 80 Verpakkingsmaterialen in Veenendaal. Hier heeft hij het erg naar zijn zin.**

‘DS 80 is een groothandel in dozen, noppenfolie, wikkelfolie, eigenlijk alles wat met verpakkingen te maken heeft. Er werken hier 25 mensen. Ik ben magazijnmedewerker. En dat is een hele leuke baan. Ik help klanten en chauffeurs. Ik zorg dat alles netjes en schoon is. En ik doe klusjes voor mijn collega’s. Ik vind het leuk om anderen te helpen.’

## Verzamelingen

‘Ik merk dat mijn collega’s het fijn vinden dat ik er ben. Ze zijn me dankbaar voor de dingen die ik doe. Ik hoor er ook helemaal bij. Ik ga altijd mee met bedrijfsuitjes. Mijn collega’s helpen me ook met mijn verzamelingen. Ik spaar namelijk van alles: pennen, batterijen, flessendoppen, kroonkurken. Die bewaar ik niet allemaal hoor. De pennen spaar ik voor mijn tante. En de batterijen lever ik in. Daar kun je geld mee winnen. Ik heb al twee keer 25 euro gewonnen.’

## Geintjes maken

‘Er zijn twee dingen waar ik supertrots op ben. Als eerste op mijn dochter. Ze is nu 13 en zit op middelbare school De Meerwaarde in Barneveld, in klas 2. En ik ben trots dat ik hier mag werken. Ondanks al mijn mankementen. Ik heb problemen met mijn hart en longen, ik heb maar één oog en ik vind het soms moeilijk om helder na te denken. Hier houden ze daar rekening mee. Mijn collega’s accepteren me zoals ik ben. We maken ook vaak geintjes met elkaar. Ik voel me hier thuis. Ik hoop dat ik hier kan blijven werken tot mijn pensioen.’





# Drie vragen over voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (VPA)

## 1. Hoe vraag ik VPA aan?

VPA vraag je aan met een aanvraagformulier. Dat formulier krijg je automatisch van ons als je bent gekeurd door UWV en (meer) arbeidsongeschikt bent. Vul het in en stuur het naar ons terug. Je vindt het aanvraagformulier ook op **www.pwri.nl**. Klik eerst op ‘**Ik ben werknemer**’. Helemaal onderaan de pagina zie je de knop ‘**Naar downloads**’. Daar klik je op. Kies dan voor de knop ‘**Formulieren**’. Het gaat om het formulier ‘**Aanvraagformulier VPA**’. Kun je het formulier niet vinden? Je kunt ons ook bellen. Dan sturen we je het formulier per post.

***Goed om te weten:*** Je kunt VPA niet aanvragen via MijnPWRI.

## 2. Wanneer weet ik of ik VPA krijg?

Het is belangrijk dat jouw werkgever aan ons doorgeeft dat je minder gaat werken of stopt met werken. Pas dan kun je VPA krijgen. Want pas dan kan PWRI kijken of je aan alle voorwaarden voldoet. En of je wel of niet recht op VPA hebt.

## 3. Heeft iedereen die arbeidsongeschikt is recht op VPA?

Nee, je krijgt alleen VPA als je arbeidsongeschikt wordt terwijl je pensioen opbouwt bij PWRI. Was je al arbeidsongeschikt voordat je pensioen bij PWRI ging opbouwen? Of was je al arbeidsongeschikt voor 1998? Dan heb je geen recht op VPA bij PWRI. Word je door een nieuwe oorzaak méér arbeidsongeschikt terwijl je pensioen opbouwt bij PWRI? Dan heb je voor dat nieuwe stukje arbeidsongeschiktheid mogelijk wél recht op VPA.

# ‘Als mensen zich fijn voelen op hun werk, zijn ze minder vaak ziek’



**Louis Rolevink is lid van het verantwoordingsorgaan van PWRI, namens de gepensioneerden. Hij is 71 jaar. Voordat hij met pensioen ging, werkte hij vijftig jaar in de sociale werkvoorziening in Enschede. Hij vindt het goed dat de regeling voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (VPA) bestaat. Maar nog beter vindt hij het als mensen niet ziek of arbeidsongeschikt worden.**

‘Hier in Enschede heeft de sociale werkvoorziening veel aandacht voor “duurzame inzetbaarheid”. Dat betekent dat ze willen voorkomen dat mensen ziek of arbeidsongeschikt worden. DCW Enschede, twee andere SW-bedrijven en FNV kijken samen hoe mensen het zo lang mogelijk kunnen volhouden. Ze zorgen bijvoorbeeld voor aangepast werk. Maar ze geven ook tips over gezond(er) leven. Ik vind dat heel goed. Want als mensen zich fijn voelen op hun werk, zijn ze minder vaak ziek.’

‘Toch kan het gebeuren dat iemand ziek en vervolgens arbeidsongeschikt wordt. Wie minder kan werken, bouwt ook minder pensioen op. Dan kan de regeling voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (VPA) helpen. Vaak kennen deelnemers deze regeling niet. Dat is jammer. Daarom is het belangrijk dat PWRI de deelnemers hierover informeert. Zoals in deze Flits. De VPA-regeling is wel best moeilijk te begrijpen. Maar daar kunnen werkgevers bij helpen. Dus heb je vragen over VPA? Stel ze gewoon aan je werkgever. En komen jullie er samen niet uit? Dan kunnen jij en je werkgever natuurlijk PWRI bellen.’

# Welke risicohouding hebben de deelnemers van PWRI?



**Dit voorjaar hebben we een onderzoek gedaan naar de ‘risicohouding’ van onze deelnemers en gepensioneerden. We wilden weten hoeveel risico PWRI mag nemen bij het beleggen van het pensioengeld. Veel deelnemers en gepensioneerden wisten niet dat PWRI hun pensioengeld belegt. Dat doet PWRI al heel lang. Want door te beleggen kunnen we de pensioenen betaalbaar houden. En de deelnemers een zo goed mogelijk pensioen geven. Beleggen kan met veel en met weinig risico. Of met gemiddeld risico. Als we met veel risico beleggen, verdienen we er veel geld mee. Maar als het misgaat, kunnen we ook veel geld verliezen. Als we met weinig risico beleggen, verdienen we er minder geld mee. Maar als het misgaat, verliezen we ook niet zoveel geld. We hebben veel geleerd van het onderzoek. Veel dank dus aan de deelnemers en gepensioneerden die aan het onderzoek meededen! Het lijkt erop dat een gemiddeld risico het beste past bij onze deelnemers en gepensioneerden.**

# Bestuurder Kees Bethlehem na 12 jaar met pensioen



**Twaalf jaar zat Kees Bethlehem in het bestuur van PWRI. En sinds 1 november is hij zelf met pensioen. Gaat hij PWRI missen? Ja! En wat vond hij het leukste? De deelnemers!**

### *Ga je PWRI missen?*

'Heel erg! Ik vind een pensioenfonds besturen heel leuk werk. Maar ik ga vooral de mensen missen. Mijn collega-bestuurders en andere mensen met wie ik samenwerkte. Maar ook de deelnemers ga ik missen. Ik vond het leuk om tijdens een voorlichtingsbijeenkomst bij een SW-bedrijf gewoon achter in de zaal te gaan zitten. En een praatje met de deelnemers te maken.'

### *Laat je PWRI goed achter?*

'Zeker! Financieel staan we er goed voor. En het bestuur is de afgelopen twaalf jaar veel professioneler geworden. Er zijn steeds meer eisen waaraan een bestuurder moet voldoen. Dat is goed. Want dat betekent dat ze de juiste kennis hebben om een pensioenfonds te besturen. Maar wat ook heel belangrijk is: de bestuurders van PWRI hebben hart voor de sociale werkvoorziening. Ze weten hoe belangrijk het voor onze deelnemers is om werk en pensioen te hebben. En dat ze moeten zorgen dat die pensioenen zo hoog mogelijk zijn.'

### *Je bent nu zelf met pensioen. Wat ga je doen?*

'Ik ga meer golfen en lezen. En dan bedoel ik gewoon lezen, boeken dus. Geen beleidsstukken en rapporten. En misschien ga ik nog wel ergens anders in een bestuur. Dat lijkt me leuk. Ik wil best nog even doorwerken.'

*Rita van Ewijk is de opvolger van Kees Bethlehem. Ze is op 1 november 2021 begonnen als bestuurslid van PWRI.*

# Eerder stoppen met werken?

**Werk je in de sociale werkvoorziening en wordt het je te zwaar? Er is nu een mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. Je kunt gebruikmaken van de regeling vervroegde uittreding (RVU). Je moet wel aan de voorwaarden voldoen:**

- Je zit twee jaar of minder voor je AOW-leeftijd.
- Je bent minimaal vijf jaar in dienst van het SW-bedrijf.

## Bespreek het met je werkgever

Denk je dat de RVU iets voor jou is? Bespreek het met je werkgever. Die kan je veel vertellen over de RVU. Bijvoorbeeld dat de RVU een uitkering is met een vast bedrag. Dat betekent dat je niet precies je salaris krijgt. Misschien krijg je minder geld. Ook bouw je geen pensioen op in de periode dat je een RVU-uitkering krijgt. Dat betekent dat je uiteindelijke pensioen wat lager wordt. Ook het pensioen dat je partner krijgt als jij komt te overlijden wordt wat lager. Je kunt de RVU ook combineren met 'vroegpensioen'. Dan laat je je pensioen wat eerder ingaan. Je uiteindelijke pensioen wordt dan wel lager.

## Effect op jouw persoonlijke situatie

Wil je weten wat precies het effect van de RVU op jouw persoonlijke situatie is? Vraag dan advies aan een financieel adviseur. Je werkgever betaalt dat voor je, tot een bedrag van € 500,- (exclusief btw). De financieel adviseur kijkt samen met jou wat er met je inkomen en pensioen gebeurt als je voor de RVU kiest. Zodat jij weet of het wel of niet slim is om gebruik te maken van de RVU.

## Pensioenberekening nodig?

Heb je een pensioenberekening nodig voor het financieel advies? Die kun je bij ons aanvragen. Gebruik het formulier Pensioenberekening SW. Je vindt het op **www.pwri.nl**. Klik eerst op '**Ik ben werknemer**'. Klik onderaan de pagina op '**Naar downloads**'. Kies daar voor '**Formulieren**'. Het gaat om het formulier '**Pensioenberekening SW**'. Je kunt ons ook bellen. Dan sturen we je het formulier per post.

**Heb je vragen? Bel onze klantenservice! Ons telefoonnummer is 045 579 6300. We zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur. We helpen je graag.**

# Sudoku

**Zet in alle open vakjes een cijfer. Je mag de cijfers 1 tot en met 9 gebruiken. Maar let op, de cijfers 1 tot en met 9 mogen maar één keer voorkomen:**

- **op elke horizontale regel**
- **op elke verticale regel**
- **én in elk van de blokken met negen open vakjes**

**De oplossing vind je op www.pwri.nl/sudoku.**

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 6 | | | 8 | | | 3 |
| | | 7 | | | | 2 | | |
| 3 | 9 | | | | 5 | 1 | 8 | 7 |
| | | | | 9 | | | | |
| | 7 | | 5 | | | 3 | | |
| | 2 | 8 | 1 | | 7 | 9 | 6 | |
| 9 | | 3 | | 7 | | | | |
| 8 | | | 3 | | 1 | 6 | | |
| | 5 | | 6 | | 9 | 4 | | 2 |

© gossepuzzels breukelen 2022

**Uitgave** Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Postbus 3094 / 6401 DN Heerlen **Concept en realisatie** APG Marjolein Doomen **Productie** Ingrid Brons **Fotografie** Winand Stut **Vormgeving en illustraties** Patrick Keeler **Website** www.pwri.nl De PWRI Flits is met de grootste zorg samengesteld. Je kunt hieraan geen rechten ontlenen. Ons reglement is altijd leidend.



30.0504_21.11