

Pensioenreglement SW

Vanaf 1 januari 2006

PENSIOENREGELING PER 1 JANUARI 2006

HOOFDSTUK 1

Algemene bepalingen

Artikel 1.1

Begripsbepalingen

De begripsbepalingen zoals vermeld in de statuten zijn ook op dit reglement van toepassing. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

- a. fonds:
de “Stichting Pensioenfonds voor werk en (re)Integratie”;
- b. bestuur:
het bestuur van het fonds;
- c. statuten:
de statuten van het fonds;
- d. reglementen:
 - het pensioenreglement van de SW; en
 - het uitvoeringsreglement;
- e. CAO:
 - de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Sociale Werkvoorziening;
 - de collectieve arbeidsovereenkomst Aan de slag.
- f. deelnemer:
 - de werknemer als bedoeld in artikel 1, eerste lid, sub c, van de CAO SW, met uitzondering van de werknemer die een RVU-uitkering ontvangt in het kader van de Tijdelijke RVU op grond van de CAO SW;
 - de werknemer als bedoeld in artikel 1, eerste lid, sub c, van de CAO WIW;
 - de werknemer als bedoeld in artikel 1.1, eerste lid, sub b van de cao Aan de slag;
 - de werknemer, die niet verplicht is tot deelneming in het fonds, maar ingevolge een met de betrokken werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst inzake vrijwillige aansluiting door het bestuur als deelnemer is toegelaten;
 - degene die deelnemer was en de deelneming individueel vrijwillig voortzet.
 - de voormalige werknemer van wie de deelneming wordt voortgezet op grond van artikel 6.1, 6.2 of 6.2a.
- g. gewezen deelnemer:
 - degene die zijn deelneming anders dan door overlijden heeft beëindigd en die zijn pensioenaanspraken niet heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder;
 - degene die een RVU-uitkering ontvangt in het kader van de Tijdelijke RVU op grond van de cao;
- h. gepensioneerde:
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
- i. pensioengerechtigde: persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan;

- j. partner:
- de echtgenoot van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
 - degene die PWRI als partner heeft ingeschreven na aanmelding door een (gewezen) deelnemer. Verder moeten de partner en de aanmelder voldoen aan de voorwaarden dat zij:
 - ongehuwd zijn, geen geregistreerde partner zijn en niet als partner of aanmelder betrokken zijn bij een andere inschrijving;
 - geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn zijn;
 - reeds gedurende ten minste zes maanden samenwonen en dit dient te worden aangetoond door een bewijs van registratie op hetzelfde adres volgens de Basisregistratie personen;
 - de partnerrelatie hebben vastgelegd in een notarieel verleden samenlevingscontract, waarin een gemeenschappelijke huishouding is vastgelegd;
 - voor het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een afschrift van het notarieel verleden samenlevingscontract aan het pensioenfonds hebben verstrekt.
- k. gewezen partner:
- de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - de vrouw of man van wie de registratie van de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing;
 - de vrouw of man van wie de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer door één van de partners is beëindigd anders dan door de dood of vermissing;
- l. Wet Pensioenverevening: de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
- m. pensioendatum:
- de dag waarop de pensioengerechtigde leeftijd op grond van artikel 7a Algemene Ouderdomswet wordt bereikt;
- n. pensioeningangsdatum:
- de datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat;
- o.
- arbeidsongeschikt in de zin van artikel 6.1:
arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement (zie artikel 6.1 t/m 6.5);
 - arbeids(on)geschiktheid in de zin van artikel 6.2:
gedeeltelijk arbeidsgeschikt dan wel volledig arbeidsongeschikt in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA): De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeids(on)geschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement (zie artikel 6.2. t/m 6.5);
- p. maximum-uitkeringstermijn:
- de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen (zie artikel 6.1, 6.2, 6.4); Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken;

q.1. oude seniorenregeling:

de in de bedrijfstak tot 1 januari 2018 geldende regeling waarbij:

- de in de bedrijfstak geldende regeling waarbij de wekelijkse werktijd van een werknemer van 58 jaar en ouder met een tiende deel wordt teruggebracht, gemiddeld over 26 weken, met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 95% van het geldende loon;
- de wekelijkse werktijd van een werknemer van 59 jaar en ouder wordt met een vijfde deel teruggebracht, gemiddeld over 26 weken, met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 92,5% van het geldende loon;
- de wekelijkse werktijd van een werknemer van 61,5 jaar en ouder met een vijfde deel wordt teruggebracht, gemiddeld over 26 weken, met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 100% van het geldende loon;

q.2. nieuwe seniorenregeling:

de in de bedrijfstak vanaf 1 januari 2018 geldende regeling waarbij:

- de wekelijkse werktijd van een werknemer van 60 jaar en ouder met een vijfde deel wordt teruggebracht, gemiddeld over 26 weken, met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 92,5% van het geldende loon;
-
- de wekelijkse werktijd van een werknemer van 62 jaar en ouder met een vijfde deel wordt teruggebracht, gemiddeld over 26 weken, met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 100% van het geldende loon;

r. vervallen pensioenreglementen SW:

- pensioenreglement A: de pensioenreglementen SW van de Stichting Pensioenfonds Sociale Werkvoorziening, die vóór 1 januari 2001 hebben gegolden en met ingang van 1 januari 2001 buiten werking zijn getreden;
- pensioenreglement B: het pensioenreglement SW van de Stichting Pensioenfonds voor Werk en (re)Integratie, dat van 1 januari 2001 tot 1 januari 2006 heeft gegolden en met ingang van 1 januari 2006 buiten werking is getreden;

s. verzorger:

- de ouder van de wees indien de wees is geboren tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap;
- de persoon die de wees heeft erkend;
- de persoon die de wees heeft geadopteerd;
- de pleegouder van de wees indien dit voldoende aannemelijk wordt gemaakt; of
- de persoon die op hetzelfde woonadres is ingeschreven in de basisadministratie, bedoeld in de Wet Basisregistratie personen, en in het levensonderhoud van de wees voorziet;

t. loonindex:

het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO vastgelegde algemene loonontwikkelingen die uiterlijk op 15 november door CAO-partijen zijn overeengekomen. De afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig;

u. toezichthouder:

de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

v. prijsindex:

de ontwikkeling van de Consumentenprijsindex, alle huishoudens, afgeleid, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (in de maand oktober), gemeten over de periode van 1 oktober

van het voorafgaande jaar tot 1 oktober van het lopende jaar. Voor het jaar 2021 wordt de prijsindex vastgesteld over de periode van 1 januari 2021 tot 1 oktober 2021.

Artikel 1.2

Deelnemerschap

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen, die deelnemer zijn in de zin van artikel 1, eerste lid, sub f van dit reglement.
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit pensioenreglement onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming voor zover deze is gelegen op of na 1 januari 2006.
3. Behoudens het bepaalde in de hoofdstukken 6 (voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid) en 12 (voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming) eindigt de deelneming van een deelnemer als bedoeld in het eerste lid:
 - a. zodra hij niet meer behoort tot de werknemers bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de statuten;
 - b. zodra de maximum termijn van pensioenopbouw conform artikel 3.2, tweede lid voor de werknemer is verstreken;
 - c. door zijn overlijden;
 - d. door het bereiken van de pensioeningangsdatum.

Artikel 1.3

1.3.1 Pensioenaanspraken

1. Mits aan de specifieke voorwaarden wordt voldaan en voor zover in de deelnemingperiodes premie is betaald geeft de deelneming aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd;
 - d. wezenpensioen aan:
 - de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd, die tot deze (gewezen) of gepensioneerd deelnemer in familierechtelijke betrekking staan;
 - de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) of gepensioneerd deelnemer, die ten tijde van zijn overlijden door hem worden verzorgd en opgevoed.
2. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijk gesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar:
 - a. wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep;
 - b. die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of gebreken vermoedelijk het eerstkomende jaar niet in staat zullen zijn om met arbeid, die voor hun krachten berekend is, ten minste de helft te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, in staat zijn aan inkomsten uit arbeid te verwerven.

3. Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken zoals beschreven in het eerste lid van dit artikel de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:
 - a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
 - b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
 - c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

1.3.2 Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Op grond van artikel 134 Pensioenwet kan het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 PW of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 PW of artikel 139 PW.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd. Bij gepensioneerden kan de vermindering op zijn vroegst drie maanden nadat zij hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 1.4

Aanspraken bij een dienstbetrekking in deeltijd

1. Indien in (een deel van) de deelnemingsperiode de tussen een deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan het aantal uren dat bij de werkgever geldt in geval van een volledige dienstbetrekking, worden de aanspraken en de te betalen premie vastgesteld met toepassing van een deeltijd-breuk.
2. De deeltijd-breuk wordt verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door het aantal uren dat geldt in geval van een volledige dienstbetrekking. Het aldus verkregen percentage wordt afgerond op twee decimalen.
3. De deeltijd-breuk wordt voor de eerste maal vastgesteld als het in het eerste lid bepaalde voor het eerst van toepassing is. Zij wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur.

4. Indien dit artikel van toepassing is wordt steeds uitgegaan van de pensioengrondslag en het pensioengevend loon die zouden hebben gegolden, indien wèl sprake was geweest van een wekelijkse werktijd van die geldt bij een volledige dienstbetrekking.

Artikel 1.5

Wettelijke bepalingen

1. Een aanspraak op pensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds worden verminderd zonder schriftelijke toestemming van de partner. Dit geldt niet als de vermindering het gevolg is van een wettelijke bepaling.
2. Pensioenen en aanspraken kunnen niet worden afgekocht, prijsgegeven of vervreemd, dan wel feitelijk of formeel voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
4. Vervallen.
5. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
6. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
7. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met de netto-uitkering van dat pensioen.
8. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.
9. De bij de uitvoering van dit reglement gebruikte actuariële tabellen zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
10. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
11. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

Artikel 1.6

Aanpassing van de te verwerven aanspraken

Het pensioenreglement kan worden aangepast wat betreft de in de toekomst te verwerven pensioenaanspraken. Bij het aanpassen van het pensioenreglement volgt het fonds de voorschriften hiervoor vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het fonds. Van aanpassing van het pensioenreglement als bedoeld in dit artikel kan met name sprake zijn als de premie voor de pensioenregeling hoger dreigt te worden dan acceptabel is voor de cao-partijen in de bedrijfstak.

Artikel 1.7

Wijziging reglement

1. Het bestuur is bevoegd het reglement eenzijdig te wijzigen met inachtneming van het uitvoeringsreglement en artikel 19 van de statuten van het fonds.
2. Bij een wijziging van het pensioenreglement worden de voor aanspraakgerechtigden dan wel pensioengerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken respectievelijk bestaande pensioenrechten niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de Pensioenwet.

Artikel 1.8

Bijzondere en onvoorziene gevallen

1. Indien de toepassing van dit reglement naar het oordeel van het bestuur in een individueel geval tot een onredelijke uitkomst leidt, kan het bestuur ten gunste van de betrokkene een beslissing nemen die met de strekking van dit reglement overeenkomt.
2. In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 1.9

Karakter

Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

HOOFDSTUK 2

Informatieverstrekking

Artikel 2.1

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.

Artikel 2.2

Berichtgeving

1. PWRI verstrekt aan de deelnemer binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken ten minste de informatie zoals genoemd in artikel 21 Pensioenwet, tenzij de deelnemer binnen 6 maanden na het einde van de deelneming opnieuw als deelnemer pensioen opbouwt. In dat geval verstrekt PWRI de informatie over de tussentijdse wijzigingen in de pensioenregeling.
2. PWRI informeert deelnemers binnen drie maanden na een wijziging van het Pensioenreglement over deze wijziging en biedt hen de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen. PWRI informeert gewezen deelnemers en pensioengerechtigden binnen drie maanden na een voor hen relevante wijziging van het Pensioenreglement over deze wijziging en biedt hen de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.
3. PWRI verstrekt jaarlijks een overzicht van de verworven pensioenaanspraken en het te bereiken pensioen aan de deelnemer. PWRI verstrekt daarbij tevens een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van pensioenaanspraken op grond van artikel 134 Pensioenwet.
4. PWRI verstrekt aan de pensioengerechtigde jaarlijks een overzicht van het pensioenrecht, het opgebouwde nabestaandenpensioen, informatie over toeslagverlening en vermindering van pensioenaanspraken op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.
5. PWRI verstrekt aan de gewezen deelnemer en de gewezen partner ten minste één keer in vijf jaar een opgave van de opgebouwde aanspraken. PWRI verstrekt daarbij tevens informatie over toeslagverlening en vermindering van pensioenaanspraken op grond van artikel 134 van de Pensioenwet. PWRI stelt jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken beschikbaar aan de gewezen deelnemer.
6. PWRI verstrekt aan de gewezen deelnemer binnen vier maanden na het einde van zijn deelnemerschap een opgave van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen nabestaandenpensioen, informatie over toeslagverlening, informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van PWRI, informatie over vermindering van

pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet alsmede overige informatie die in het kader van de beëindiging van het deelnemerschap relevant is.

Artikel 2.3

Informatie op verzoek

1. PWRI verstrekt de gewezen partner op verzoek een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen, informatie over toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.
2. De pensioenuitvoerder verstrekt de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn pensioenrecht.

HOOFDSTUK 3

Premie en pensioengrondslag

Artikel 3.1

Premiepercentage

1. De aangesloten werkgever is voor elke deelnemer premie aan het fonds verschuldigd. De premie bedraagt een percentage van de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 3.3.
2. Van de premie komt 30% ten laste van de deelnemer. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft.

Artikel 3.2

Loon/salaris

1. Onder pensioengevend loon wordt verstaan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldende vaste schaalsalaris op jaarbasis vermeerderd met:
 - a. de vakantietoeslag en
 - b. vaste toeslagen van structurele aard, een en ander ter beoordeling van het bestuur.

In afwijking hiervan wordt het loon van de deelnemers die gebruik maken van:

- de oude seniorenregeling als bedoeld in artikel 1.1, onder q.1 de seniorenregeling voor de werknemer van 58 jaar en ouder vermenigvuldigd met de factor 100/95 en voor de werknemer van 59 jaar en ouder vermenigvuldigd met de factor 100/92,5;
- de nieuwe seniorenregeling als bedoeld in artikel 1.1, onder q.2, voor de werknemer van 60 jaar en ouder vermenigvuldigd met de factor 100/92,5

Als pensioengevend loon wordt ten hoogste een bedrag van € 100.000 (2015) in aanmerking genomen. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de indexatie van het minimumloon. Bij dienstbetrekkingen in deeltijd wordt dit bedrag verminderd overeenkomstig de deeltijd-breuk.

2. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het voor hem geldende loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
 - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of
 - b. om andere redenen tijdelijk geen of niet gedurende de voor hem geldende werktijd arbeid verricht in dienst van de aangesloten werkgever,wordt met inachtneming van het bepaalde in het voorgaande lid gedurende maximaal twee jaar als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden indien de dienstbetrekking ongewijzigd zou zijn voortgezet. Voor de situatie onder sub b is het bepaalde in artikel 10a, eerste lid onderdeel a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 van overeenkomstige toepassing.
3. De beperking als bedoeld in het vorige lid geldt niet indien de deelnemer gebruik maakt van de regeling van ouderschapsverlof, zoals bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg.

Artikel 3.3

Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan: het voor hem geldende pensioengevend loon op jaarbasis verminderd met een franchise.
2. De in het eerste lid bedoelde franchise wordt voor elk kalenderjaar door het bestuur vastgesteld. De franchise bedraagt ten minste het fiscaal minimum zoals genoemd in artikel 18a, achtste lid, onderdeel a, van de Wet op de loonbelasting 1964.
3. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
 - a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
 - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking.

HOOFDSTUK 4

Ouderdomspensioenregeling

Artikel 4.1

Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen wordt per jaar opgebouwd volgens het middelloodsysteem. Het totaal van het verzekerde ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemingsjaar 1,701% van de pensioengrondslag. Bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 68 jaar wordt bereikt. Een gedeelte van een deelnemingsjaar wordt naar evenredigheid meegeteld. Het opgebouwde ouderdomspensioen kan jaarlijks verhoogd worden op grond van artikel 11.1 van dit reglement.
2. Het in de achterliggende deelnemingsjaren opgebouwde pensioen, inclusief verhogingen, is het totaal opgebouwde pensioen. Het te bereiken ouderdomspensioen is het totaal opgebouwde pensioen plus het pensioen dat de deelnemer op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag nog op kan bouwen. Hierbij wordt er van uitgegaan dat de deelnemer tot de pensioendatum deelneemt in de regeling.
3. De aanspraak op ouderdomspensioen dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van het kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

Overgangsbepaling bij artikel 4.1	
Aanspraken op ouderdomspensioen opgebouwd voor 1 januari 2018	De aanspraken op ouderdomspensioen zijn per 1 januari 2018 omgezet naar pensioenaanspraken met een pensioenleeftijd van 68 jaar op basis van de omzettingfactoren zoals opgenomen in bijlage 2A bij dit reglement.

Artikel 4.2

Uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen

1. In dit artikel wordt verstaan onder (bijzonder) partnerpensioen het op de pensioeningangsdatum opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen als genoemd in artikel 5.1 en 5.2 en het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen na beëindiging van de deelneming met toepassing van de in Bijlage 1B opgenomen factoren.
2. De (gewezen) deelnemer kan bij het bereiken van de pensioeningangsdatum, geheel of gedeeltelijk afstand doen van zijn aanspraak op partnerpensioen teneinde zijn aanspraak op ouderdomspensioen te verhogen. De keuze hiervoor kan éénmalig worden gemaakt, waarbij tegelijkertijd de echtgeno(o)te of partner van de (gewezen) deelnemer schriftelijk dient te verklaren in te stemmen met de keuze. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
3. Indien er geheel of gedeeltelijk afstand is gedaan van de aanspraak op partnerpensioen, wordt de aanspraak op ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is als bijlage 1 bij het reglement opgenomen en voor een bepaalde periode vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bepaalde in artikel 18d, tweede

lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing. Een eenmaal toegepaste ruilvoet wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilvoet na afloop van genoemde periode in bijlage 1 voor nieuwe gevallen aangepast.

4. Indien artikel 5.2 van toepassing is, dan wordt in plaats van dit percentage een percentage gelezen dat wordt verkregen door toepassing van de volgende formule:

$$\frac{(A-B)}{A} \times \text{percentage volgens de tabel als vermeld op bijlage 1 van dit reglement}$$

Waarbij geldt:

A = de aanspraak op jaarlijks partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.1;

B = de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.2

5. De keuze voor geheel of gedeeltelijke afstand van de aanspraak op partnerpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het verzekerde wezenpensioen en op de eventueel vóór de pensioeningangsdatum reeds opgebouwde aanspraken op bijzonder partnerpensioen.

Artikel 4.3

Ingangs- en einddatum ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer gaat in op de pensioendatum, tenzij gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid tot vervroegen of uitstellen als bedoeld in het tweede lid. In geval van vervroegen of uitstellen gaat het ouderdompensioen in op de eerste dag van de maand. Het ouderdompensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer kan niet ingaan vóór de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 62 jaar wordt bereikt. Het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer gaat uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 70 jaar wordt bereikt.
3. Als het ouderdompensioen eerder of later ingaat dan de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 68 jaar wordt bereikt, verlaagt of verhoogt het fonds het ouderdompensioen aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. De tabel is opgenomen in bijlage 2B bij dit reglement.
Het verzoek tot vervroeging van het ouderdompensioen moet drie maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij het fonds. Het verzoek van de deelnemer tot vervroeging van het ouderdompensioen wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking voor het fonds aantoonbaar door pensionering wordt beëindigd. De partner in de zin van artikel 1.1, onder j, dient schriftelijk te verklaren met de vervroeging van het ouderdompensioen in te stemmen.
4. Indien de (gewezen) deelnemer ervoor heeft gekozen het ouderdompensioen vervroegd te laten ingaan en het bedrag van het verlaagde ouderdompensioen onder de grens voor afkoop wegens geringheid zou uitkomen, dan kan het pensioen niet ingaan. In dat geval zal een vervroegde ingangsdatum zodanig moeten worden gekozen, dat het pensioen boven de afkoopgrens, genoemd in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet, blijft uitkomen.

5. Op verzoek van de deelnemer van wie de pensioenopbouw plaatsvindt door middel van premievrije deelneming gaat het ouderdomspensioen in op de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt. De deelnemer waarvan de pensioenopbouw gedeeltelijk door premievrije deelneming plaatsvindt kan alleen gebruik maken van de mogelijkheid van het vervroegen voor het gedeelte waarvoor hij de dienstbetrekking aantoonbaar beëindigt.

Artikel 4.4

Hoog/laag uitruil ouderdomspensioen

1. Op de pensioeningangsdatum kan de (gewezen) deelnemer kiezen om zijn ouderdomspensioen tijdelijk tot de dag waarop hij de pensioendatum bereikt te verhogen. De hoogte van het pensioen wordt bepaald met toepassing van de factoren opgenomen in bijlage 3A bij dit reglement. Voor de toepassing van deze hoog/laag uitruil van ouderdomspensioen in tijdelijk pensioen tot de pensioendatum hoeft niet te worden voldaan aan de verhouding 100:75 voorzover het meerdere bedrag van het hoog-deel overeenkomt met het bedrag van de AOW voor één gehuwde, inclusief vakantietoeslag. De keuze voor hoog-laag heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde nabestaandenpensioen.
2. De (gewezen) deelnemer die geen gebruik heeft gemaakt van het bepaalde in het eerste lid, kan op de pensioeningangsdatum kiezen om zijn ouderdomspensioen tijdelijk te verhogen, zie bijlage 3B bij dit reglement. Hierbij kan de (gewezen) deelnemer kiezen uit één van de volgende perioden:
 - 5 jaar vanaf de pensioeningangsdatum
 - 10 jaar vanaf de pensioeningangsdatumHet ouderdomspensioen wordt gedurende de gekozen periode verhoogd. Na afloop van deze periode wordt het ouderdomspensioen verlaagd. De verhouding tussen het hoge en lage ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum is altijd 100:75.

De keuze voor hoog-laag heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.

Artikel 4.5

Deeltijdpensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum gedeeltelijk in. Het verzoek hiertoe dient drie maanden vóór de gewenste ingangsdatum te zijn ingediend. Het verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen van de deelnemer wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking voor dat gedeelte aantoonbaar wordt beëindigd. Voor het gedeelte van de arbeidsduur dat de deelnemer in dienst blijft van de werkgever, blijft hij deelnemer in de regeling. Voor dit gedeelte vindt pensioenopbouw plaats conform deeltijdarbeid.
2. De ingangsdatum van het deeltijdpensioen kan liggen tussen de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 62 jaar bereikt en 1 jaar vóór het bereiken van de pensioendatum.

3. De gedeeltelijke ingang kan uitsluitend plaatsvinden in eenheden van 20% en beslaat minimaal een periode van 1 jaar. Een eenmaal gekozen ingangsdatum voor deeltijdpensioen en het gekozen percentage zijn onherroepelijk. Afhankelijk van de gekozen ingangsdata worden de pensioenen actuarieel herrekend overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.3, lid 3. Een ingaand pensioen mag nooit minder bedragen dan het wettelijk minimumbedrag voor afkoop wegens geringheid (artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet).
4. De ingangsdatum van het resterende pensioen ligt tussen 1 jaar volgend op de ingangsdatum van het deeltijdpensioen en de pensioendatum. De ingangsdatum kan niet later zijn dan de datum waarop het totale pensioen het fiscale maximum bereikt.

HOOFDSTUK 5

Nabestaandenpensioen (partner- en/of wezenpensioen)

Artikel 5.1

Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wordt vervolgens levenslang aan de partner uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt. Indien het partnerschap is aangegaan op of na de pensioeningangsdatum, bestaat geen recht op partnerpensioen.
2. Voor de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die overlijdt, bedraagt het partnerpensioen vanaf 2015 70% van het totaal opgebouwde ouderdompensioen. In geval van overlijden van de deelnemer wordt het verkregen jaarlijks partnerpensioen verhoogd met 70% van het ouderdompensioen dat over de periode vanaf het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum zou kunnen worden opgebouwd op basis van de pensioengrondslag op moment van overlijden. Het eventueel bijzonder partnerpensioen wordt op het partnerpensioen in mindering gebracht. Bij toepassing van artikel 4.3 wordt het partnerpensioen opgebouwd in 2013 en 2014 vastgesteld op basis van de factoren in bijlage 2C bij dit reglement.
3. Om in aanmerking te komen voor partnerpensioen kan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, indien van toepassing onder herroeping van een eerder aangegaan samenlevingscontract, slechts één partner hebben.
4. Als de partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dan wordt een partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
5. Gedurende wettelijk verlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, sub a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (wettelijk verlof : ouderschaps, sabbats- , studie- en levensloopverlof) is het overlijdensrisico maximaal 18 maanden gedekt alsof geen verlof wordt genoten op basis van de pensioengrondslag op moment van ingang van het wettelijk verlof.

Artikel 5.2

Bijzonder partnerpensioen

1. De gewezen partner heeft in geval van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van de registratie van de partnerrelatie aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het opgebouwde partnerpensioen op het moment van scheiding. Dit is het opgebouwde partnerpensioen dat zou bestaan als de deelneming op de scheidingsdatum zou zijn geëindigd, verhoogd met eventuele toeslagen.
2. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 7.1, zesde lid.
3. Aan de gewezen partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.

4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
5. Vervallen.
6. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, sub j, 3^e gedachtestreepje anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in het zevende lid.
7. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld, door:
 - a. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd, of
 - b. overlegging van een kopie van het aangetekend schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel aan de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd.
8. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, sub j, 3^e gedachtestreepje aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.
9. Als de gewezen partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer dan wordt een bijzonder partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

Artikel 5.3

Uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen op de pensioeningangsdatum

1. De (gewezen) deelnemer kan zijn aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum gedeeltelijk uitruilen tegen aanspraken op partnerpensioen. De keuze om ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen dient op het aanvraagformulier te worden bekend gemaakt. De hoogte van het totale partnerpensioen (inclusief het opgebouwde partnerpensioen) bedraagt na uitruil 70% van de aanspraak op ouderdomspensioen.
2. De aanspraak op partnerpensioen wordt berekend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde factor. Deze factor is als bijlage 1A bij het reglement opgenomen en is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De ruilvoet is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing. Een eenmaal toegepaste ruilvoet wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilvoet na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aangepast.

3. Indien de (gewezen) deelnemer besluit zijn aanspraken uit te ruilen, vervallen zijn aanspraken op het gedeelte van het pensioen dat hij heeft uitgeruild op de pensioeningangsdatum. De keuze voor uitruil is onherroepelijk en wordt slechts éénmalig, en wel op de pensioeningangsdatum vastgesteld. Zodra het op grond van dit reglement verkregen ouderdomspensioen is ingegaan, is uitruil van het pensioen niet meer mogelijk.
4. De verhoging van het partnerpensioen door uitruil van het ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

Artikel 5.4

Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overlijdt. Voor ieder kind waarvan de gewezen deelnemer of gepensioneerde verzorger was, bedraagt het wezenpensioen vanaf 2015 14% van het opgebouwde of uitgekeerde ouderdomspensioen. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het wezenpensioen voor ieder kind waarvan de deelnemer verzorger was 14% van het te bereiken ouderdomspensioen op basis van de pensioengrondslag op moment van overlijden. Hierbij wordt geen rekening gehouden met vervroeging of uitstel van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4.3.
2. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 1.3.1, tweede lid, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin voordien niet langer wordt voldaan aan het in genoemde bepaling bedoelde vereiste. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt. Onder een ouderloos kind wordt mede verstaan:
 - een kind van een overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dat door diens overlijden geen verzorgers meer heeft; of
 - het kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde waarvan na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ook de andere verzorger komt te overlijden.
4. Als een kind schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer dan wordt een wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

Artikel 5.5

Overgangsregeling partnerpensioen

Indien een persoon op grond van artikel 1.1, sub j niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 5.1 en 5.2 aan te merken als partner in de zin van artikel 1.1, sub j. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 1.1, sub j zoals dit luidde op 31 december 2006 werd aangemerkt als partner.

Artikel 5.6

Aanvullend partnerpensioen

1. Krachtens dit artikel kan een aanvulling op het in artikel 5.1 vastgestelde partnerpensioen voor de partner van de deelnemer worden gegeven aan partners, die op moment van het overlijden van de deelnemer, niet in aanmerking komen voor een uitkering uit hoofde van het Algemeen Nabestaandenwet (Anw).
2. De partner als bedoeld in het eerste lid maakt aanspraak op een aanvullend partnerpensioen met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt. De aanspraak op het jaarlijks aanvullend partnerpensioen eindigt op de dag waarop de partner de pensioengerechtigde leeftijd op grond van artikel 7a Algemene Ouderdomswet bereikt of zoveel eerder op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de partner vóór het bereiken van die leeftijd hertrouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat, gaat samenwonen of overlijdt. Voor de partner waarvan het aanvullend partnerpensioen wegens samenwonen is geëindigd, herleeft het recht op aanvullend partnerpensioen met ingang van de eerste dag van de maand dat hij, uiterlijk binnen zes maanden na het eindigen van het aanvullend partnerpensioen, het samenwonen heeft beëindigd. De bruto-uitkering wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 3 van dit artikel.
3. Voor de partner als bedoeld in lid 1 van dit artikel is de bruto-uitkering gelijk aan 70% van het voor de partner van toepassing zijnde bruto referentiemaandloon.
4. Op de uitkering vastgesteld overeenkomstig het derde lid worden inkomsten gekort. Het bestuur hanteert bij het in mindering brengen van eventuele inkomsten dezelfde inkomstentoets en kortingssystematiek als deze door de Sociale Verzekeringsbank ten aanzien van een Anw-uitkering wordt gehanteerd. Bij de korting van de inkomsten uit arbeid wordt rekening gehouden met het vrijgestelde deel van de inkomsten uit arbeid als bedoeld in artikel 18 tweede lid, van de Anw. Indien zich tijdens de loop van een uitkering krachtens dit artikel wijzigingen voordoen in de inkomsten als bedoeld in de eerste volzin, wordt de uitkering herzien ingaande op de eerste dag van de maand waarin de wijziging zich voordoet.
5. De aanvulling op partnerpensioen kan jaarlijks worden verhoogd op grond van artikel 11.1 van dit reglement.
6. De leden 3 en 4 van artikel 5.1 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5.7

Overgangsbepaling

In afwijking van artikel 5.6 van dit pensioenreglement blijven de voorwaarden als bedoeld in artikel 5.1, derde lid van het pensioenreglement zoals deze tot 1 januari 2011 luidde van toepassing op de aanvullende partnerpensioenuitkeringen die voor 1 januari 2011 zijn toegekend.

HOOFDSTUK 6

Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (VPA)

Artikel 6.1

Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (VPA) op basis van de WAO

1. Voor degene die vóór 31 december 2005 arbeidsongeschikt is geworden op grond van de WAO, is onderstaande VPA-regeling van toepassing zolang de WAO op hem van toepassing blijft en hij voldoet aan de in dit artikel genoemde voorwaarden.
2. Aanspraak op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid heeft - zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt - de deelnemer die op of na 1 januari 1998 de maximum-uitkeringstermijn heeft bereikt en vanaf het einde van die termijn onafgebroken 15% of meer arbeidsongeschikt is.
Onder deelnemer als bedoeld in de eerste volzin wordt slechts aangemerkt degene die aan het einde van de maximum-uitkeringstermijn in dienst is van een werkgever in de zin van artikel 1, onderdeel h of i, van de statuten of van een werkgever die op grond van artikel 2 van de statuten vrijwillig is aangesloten en daarmee tevens werknemer is in de zin van artikel 5, eerste lid, van de statuten.
3. Degene die vóór 1 januari 1998 dan wel - in geval van aanvang van de deelneming na 1 januari 1998 - vóór de aanvang van de deelneming al arbeidsongeschikt was, heeft - zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt - slechts aanspraak op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid over de toename van de arbeidsongeschiktheid na de aanvang van de vorenbedoelde deelneming, indien hij/zij op het moment waarop de toename van de arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld, in dienst is van een werkgever in de zin van artikel 1, onderdeel h of i, van de statuten of van een werkgever die op grond van artikel 2 van de statuten vrijwillig is aangesloten en daarmee tevens werknemer is in de zin van artikel 5, eerste lid, van de statuten. Het in de voorgaande volzin bepaalde vindt geen toepassing indien de toename van de arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak heeft als de bestaande arbeidsongeschiktheid.
4. In het geval als bedoeld in het tweede lid wordt de pensioenopbouw voortgezet volgens de navolgende tabel:

**arbeidsongeschiktheids-
indeling WAO**

(hierna: WAO-indeling)

80 - 100%
65 - 80%
55 - 65%
45 - 55%
35 - 45%
25 - 35%
15 - 25%
0 - 15%

**percentage voortzetting pensioenopbouw
wegens arbeidsongeschiktheid**

(hierna: VPA-percentage)

100
70
60
50
40
30
20
0

5. In geval van toename van reeds bestaande arbeidsongeschiktheid op of ná 1 januari 2013, wordt voor de toename vanaf die datum aan het percentage als genoemd in het vorige lid toegevoegd de helft van het VPA-percentage als genoemd in het vierde lid dat hoort bij de arbeidsongeschiktheidsindeling na de verhoging verminderd met de helft van het VPA-percentage dat hoort bij de arbeidsongeschiktheidsindeling vóór 1 januari 2013.

6. In het geval als bedoeld in het derde lid wordt de pensioenopbouw voortgezet volgens de in het vierde lid genoemde tabel met dien verstande dat als VPA-percentage geldt het VPA-percentage dat hoort bij de WAO-indeling waartoe de deelnemer als gevolg van de toename van zijn arbeidsongeschiktheid gaat behoren verminderd met het VPA-percentage dat hoort bij de WAO-indeling waartoe de deelnemer behoorde vóór 1 januari 1998 respectievelijk vóór de wijziging van de WAO-indeling.
7. De pensioengrondslag wordt - zolang de VPA voortduurt - op 1 januari van ieder jaar vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.2. Daarbij wordt als loon gehanteerd het loon waarnaar de laatstelijk voor 1 januari geldende pensioengrondslag was berekend, verhoogd met de loonindex als bedoeld in artikel 1.1, sub t.
8. Indien de werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan met een deelnemer die recht heeft op niet-volledige VPA, wordt het totaal van de aanspraken en pensioen waarop de niet-volledige VPA recht geeft en de aanspraken en pensioenen op basis van de arbeidsovereenkomst vastgesteld met inachtneming van door het bestuur vast te stellen richtlijnen.

Artikel 6.2

Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (VPA) op basis van de WIA

1. Degene die arbeidsongeschikt is en aan het einde van de maximum-uitkeringstermijn werknemer is in de zin van artikel 5, eerste lid, van de statuten, kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd dan komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de werkgever gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw inzake ouderdomspensioen en inzake nabestaandenpensioen te bewerkstelligen. Indien niet wordt voldaan aan het in de eerste volzin bepaalde, slechts omdat de dienstbetrekking met de werkgever voor het einde van de maximum-uitkeringstermijn is ontbonden, bestaat geen recht op voortzetting van het deelnemerschap.
2. Degene die in geval van aanvang van de deelneming na 1 januari 2006 - vóór de aanvang van de deelneming al arbeidsongeschikt was, heeft - zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt - slechts aanspraak op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid over de toename van de arbeidsongeschiktheid na de aanvang van de vorenbedoelde deelneming. Het in de voorgaande volzin bepaalde vindt geen toepassing indien de toename van de arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak heeft als de bestaande arbeidsongeschiktheid.
3. In het geval als bedoeld in het eerste lid wordt de pensioenopbouw voortgezet volgens de navolgende tabel:

arbeidsongeschiktheids- indeling WIA (hierna: WIA-indeling)	percentage voortzetting pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid (hierna: VPA-percentage)
80 - 100%	50
65 - 80%	36,25
55 - 65%	30
45 - 55%	25
35 - 45%	20
0 - 35%	0

4. De pensioengrondslag is vanaf de aanvang van de VPA gelijk aan de pensioengrondslag zoals die gold aan het einde van de maximum-uitkeringstermijn als bedoeld in artikel 1.1, onder p. Deze pensioengrondslag wordt - zolang de VPA voortduurt - op de eerste januari van ieder jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.2. Daarbij wordt als loon gehanteerd het loon waarnaar de laatstelijk voor 1 januari geldende pensioengrondslag was berekend, verhoogd met de loonindex als bedoeld in artikel 1.1, sub t.
5. Indien de werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan met een deelnemer die recht heeft op niet-volledige VPA, wordt het totaal van de aanspraken en pensioen waarop de niet-volledige VPA recht geeft en de aanspraken en pensioenen op basis van de arbeidsovereenkomst vastgesteld met inachtneming van door het bestuur vast te stellen richtlijnen.

Artikel 6.2a

Overgangsbepaling

1. Indien het recht op VPA op basis van de WIA is ontstaan voor 1 januari 2013, wordt de pensioenopbouw voortgezet volgens de navolgende tabel:

arbeidsongeschiktheids- indeling WIA (hierna: WIA-indeling)	percentage voortzetting pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid (hierna: VPA-percentage)
80 - 100%	100
65 - 80%	72,5
55 - 65%	60
45 - 55%	50
35 - 45%	40
0 - 35%	0

2. In geval van toename van reeds bestaande arbeidsongeschiktheid op of ná 1 januari 2013, is voor de toename artikel 6.2 van toepassing. Aan het VPA-percentage dat volgt uit het vorige lid wordt toegevoegd het VPA-percentage dat, op basis van artikel 6.2 derde lid, behoort bij de arbeidsongeschiktheidsindeling na de toename verminderd met het VPA-percentage dat op basis van artikel 6.2 derde lid, behoort bij de arbeidsongeschiktheidsindeling vóór 1 januari 2013.

Artikel 6.3

Geen respectievelijk niet langer toepassing van VPA

1. Het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2(a) vindt geen toepassing indien de betrokken deelnemer:
 - a. dan wel zijn werkgever ten behoeve van hem, niet binnen een jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn dan wel na de toename van de arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 6.1, derde lid of artikel 6.2, tweede lid een verzoek doet tot toepassing van het bepaalde in genoemde artikelen;
 - b. vanwege het intreden van respectievelijk de toename van zijn arbeidsongeschiktheid in aanmerking komt voor uitbreiding van premievrije deelneming in een andere pensioenvoorziening respectievelijk voor uitbreiding daarvan;
 - c. niet de inlichtingen verstrekt welke het fonds voor de toepassing van het in artikel 6.1 of 6.2(a) bepaalde nodig oordeelt.

2. Het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2(a) vindt ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer toepassing:
 - a. zodra hij de pensioendatum bereikt;
 - b. indien hij niet langer ten minste 15% arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA;
 - c. indien hij terzake van een na de ingang van de VPA aangevangen dienstverband wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in artikel 6.1 of 6.2(a) bepaalde nodig oordeelt.

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2(a) ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is. Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opneming in de andere pensioenvoorziening gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. Het bestuur stelt richtlijnen vast voor die gevallen waarin de hier bedoelde gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, in verband met zijn deelneming in de andere pensioenvoorziening tezamen met de aanspraken op grond van de niet-volledige VPA in het fonds méér aanspraken verkrijgt dan hij bij volledige VPA in het fonds zou verkrijgen.

3. Indien en zolang de deelnemer ten aanzien van wie het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2(a) van toepassing is een loongerelateerde uitkering ontvangt ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een dienstbetrekking bij een werkgever, wordt hij als volledig arbeidsongeschikt deelnemer aangemerkt.
4. De in artikel 6.1 of 6.2(a) vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 20 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers waarvan de arbeidsongeschiktheid vóór genoemde datum was ingetreden respectievelijk was toegenomen. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

Artikel 6.4

Vervallen.

Artikel 6.5

Toepassing VPA bij voortijdig eindigen van de deelneming

Het fonds is bevoegd te bepalen dat het bepaalde in artikel 6.1 of 6.2(a) van toepassing is vanaf de datum waarop de verplichte deelneming was geëindigd voor de gewezen deelnemer, die na onvrijwillig ontslag een inkomensvervangende, loongerelateerde uitkering ontvangt en:

- a. arbeidsongeschikt was op de datum waarop wegens het einde van het dienstverband zijn verplichte deelneming in het fonds was geëindigd en
- b. arbeidsongeschikt is gebleven:
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn en op dat tijdstip ten minste 15% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of 35% in de zin van de WIA blijkt te zijn;
 - tot zijn overlijden voor het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.

Hierbij wordt:

- a. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn;
- b. de gewezen deelnemer die overlijdt voor het einde van de maximum-uitkeringstermijn, geacht vanaf het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest.

Artikel 6.6

Vervallen.

HOOFDSTUK 7

Pensioenverevening bij scheiding

Artikel 7.1

Verevening of conversie ouderdomspensioen na scheiding

1. Dit artikel is van toepassing op een scheiding waarop de Wet Pensioenverevening van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet bedoelde bedrag.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
 - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 116 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
3. De (gewezen) partner van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijke voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
4. Het in het derde lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum of tussen de datum van partnerregistratie en de beëindigingsdatum in de registers van de burgerlijke stand zou hebben deelgenomen aan het fonds vermeerderd met de daarover verleende verhogingen ingevolge artikel 11.1.
5. De deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (gewezen) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
6. De partners kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding, overeenkomen dat het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
7. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de gewezen partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.

8. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop ten behoeve van de (gewezen) partner een recht op uitbetaling is ontstaan, dan wel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de opgebouwde pensioenaanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
9. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de deelnemer, dan wel in geval van conversie op de dag waarop de pensioengerechtigde leeftijd op grond van artikel 7a Algemene ouderdomswet wordt bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop de meldingsformulieren zijn ontvangen. Artikel 4.3, lid 3 en de overgangsbepaling bij artikel 4.3 zijn van overeenkomstige toepassing.
10. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioeningangsdatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
11. Het fonds verstrekt de deelnemer en zijn (gewezen) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
12. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de deelnemer en zijn (gewezen) partner, dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
13. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de gewezen partner van wie de partnerregistratie is beëindigd. Voor toepassing van dit artikel in geval van partnerregistratie wordt verstaan:
 - onder scheiding: de beëindiging van de registratie van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand anders dan door de dood of vermissing;
 - onder de scheidingsdatum: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.
14. Waar in dit artikel wordt gesproken van ouderdomspensioen, wordt daaronder mede begrepen de aanvullingen volgens hoofdstuk 17 voor zover onvoorwaardelijk verleend.

HOOFDSTUK 8

Waardeoverdracht

Artikel 8.1

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraak van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de opgebouwde pensioenaanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraak van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.
5. Het fonds is verplicht om mee te werken aan een inkomende waardeoverdracht van een klein pensioen als bedoeld in artikel 70a van de Pensioenwet.

Artikel 8.2

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

Artikel 8.3

Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraak door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

Artikel 8.4

Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

Artikel 8.5

Collectieve Waardeoverdracht

1. Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht in de gevallen genoemd in artikel 83 van de Pensioenwet en op basis van de voorwaarden zoals vastgelegd in genoemd artikel.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 83, derde lid, onderdeel a, van de Pensioenwet, wordt de overdrachtswaarde door de overdragende pensioenuitvoerder, ook voor de pensioenaanspraken die voor 1 januari 2002 zijn opgebouwd, zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan.
3. De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing.

Artikel 8.6

Waardeoverdracht klein pensioen

Het fonds draagt een klein pensioen als bedoeld in artikel 70a van de Pensioenwet over naar de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt.

HOOFDSTUK 9

Aanwending spaarsaldo van de Aanvullende Oudedagsvoorziening

Artikel 9.1

Inkoop deelnemingstijd bij het fonds

1. Indien het door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het AOV-tegoed als bedoeld in het reglement aanvullende oudedagsvoorziening aan het fonds wordt overgedragen, is het bepaalde in de volgende leden van dit artikel van toepassing.
2. Een verzoek tot overdracht van het opgebouwde AOV-tegoed aan het fonds als bedoeld in lid 1 van dit artikel dient uiterlijk 1 jaar vóór het bereiken van de pensioendatum aangevraagd te worden bij het fonds.
3. Het in het eerste lid bedoelde AOV-tegoed wordt per 1 januari volgend op het jaar waarin het verzoek is ingediend, omgerekend naar aanspraken in de regeling van het fonds. Bij de omrekening is rekening gehouden met het toe te kennen partnerpensioen conform artikel 5.1 en het toe te kennen wezenpensioen conform artikel 5.4. De omrekening vindt plaats op basis van de factoren zoals opgenomen in bijlage 4C bij dit reglement. De omgerekende aanspraken worden geacht te zijn verkregen over deelnemingstijd bij het fonds, voorafgaande aan de feitelijke aanvang van de deelneming.

HOOFDSTUK 10

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen (slapersrechten)

Artikel 10.1

1. Bij beëindiging van de deelneming behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, tenzij het opgebouwde ouderdomspensioen niet meer bedraagt dan € 2,- bruto per jaar.
2. De gewezen deelnemer heeft het recht om na beëindiging van de deelneming een gedeelte van zijn aanspraak ouderdomspensioen om te zetten in extra partnerpensioen. Het verzoek moet binnen twee maanden na de beëindiging van de deelneming bij het fonds zijn ingediend. Deze keuzemogelijkheid is niet van toepassing, respectievelijk vervalt als de gewezen deelnemer een verzoek tot waardeoverdracht heeft ingediend.
3. Indien de gewezen deelnemer gebruik maakt van de keuzemogelijkheid uit het tweede lid wordt dit berekend op de beëindigingsdatum volgens de tabel “ruilvoet bij einde deelneming voor de pensioeningangsdatum”, als bedoeld in bijlage 1B en 1C bij het reglement.
4. De pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid zijn de totaal opgebouwde aanspraken op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap. Jaarlijks kunnen de aanspraken verhoogd worden conform het bepaalde in artikel 11.1.
5. Op de pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid is van toepassing het bepaalde in hoofdstuk 7 (Pensioenverevening bij scheiding).
6. De pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid dienen op het moment van beëindiging van de deelneming volledig te zijn gefinancierd.

HOOFDSTUK 11

Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenrechten en pensioenaanspraken en pensioenen

Artikel 11.1

Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenrechten en pensioenaanspraken en pensioenen

1. Onder pensioenrechten wordt in dit artikel verstaan: pensioenaanspraken van gewezen deelnemers verkregen op basis van de bepalingen in de voorgaande hoofdstukken, ingegane pensioenen en onvoorwaardelijk verleende aanvullingen.
Onder pensioenaanspraken wordt in dit artikel verstaan: pensioenaanspraken van deelnemers.
2. Het fonds heeft de ambitie om de pensioenrechten en pensioenaanspraken jaarlijks te verhogen met een toeslag op basis van de prijsindex als bedoeld in artikel 1.1, sub v. De afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.
3. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Een toeslag wordt alleen verleend voor zover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten en nadat de mening van de actuaris hierover is gehoord.
Indien de beleidsdekkingsgraad per 31 oktober (peildatum) van enig jaar lager is dan 110%, vindt de aanpassing bedoeld in het tweede lid per 1 januari van het daarop volgend jaar in het geheel niet plaats.
Indien de beleidsdekkingsgraad op de peildatum minimaal 110% bedraagt, wordt de aanpassing per 1 januari van het daarop volgend jaar berekend conform hetgeen dienaangaande is bepaald in artikel 137 Pensioenwet juncto artikel 15 Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.
5. Incidentele toeslagverlening om in het verleden niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, kan worden verleend indien die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst overeenkomstig artikel 137, tweede lid, onderdeel b PW, de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen, bedoeld in artikel 132 PW, behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend. Het bestuur geeft aan op welk jaar de incidentele toeslagverlening betrekking heeft.
6. Het bestuur neemt aparte besluiten over de hoogte van enerzijds de te verlenen toeslag op pensioenrechten en anderzijds de te verlenen toeslag op pensioenaanspraken.
De toeslag op pensioenrechten kan afwijken van die op pensioenaanspraken.
7. De toeslag op aanspraken van deelnemers heeft behalve op ouderdomspensioen ook betrekking op nabestaandenpensioen van de deelnemer als bedoeld in hoofdstuk 5.
8. De verhoging van de pensioenrechten en pensioenaanspraken is voorwaardelijk. Er is geen recht op toekomstige toeslagen. Het fonds probeert de pensioenrechten en pensioenaanspraken jaarlijks aan te passen. Of er wordt verhoogd en in welke mate is afhankelijk van de financiële middelen van het fonds en van het oordeel van het bestuur en de actuaris over de financiële positie van fonds.
9. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste en tweede lid wordt een volgende toeslagverlening berekend over het pensioenbedrag inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende verhoging(en).

10. In aanvulling op het voorgaande kan het bestuur besluiten om op een ander moment en bij een lagere (beleids)dekkingsgraad pensioenaanspraken en pensioenrechten te verhogen met een toeslag, als dat op basis van wet- en regelgeving is toegestaan.

HOOFDSTUK 12

Voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming

Artikel 12.1

Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioeningangsdatum is het bestuur bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen toe te staan, dat de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal drie jaar de deelneming voor eigen rekening voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - de deelneming moet tot aan de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
 - de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk indien betrokkene van een ander fiscaalgefaciliteerde ouderdagsvoorziening gebruik maakt;
 - de voortzetting voor eigen rekening mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaar voorafgaande aan de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd.

Een dergelijk verzoek moet worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming.

2. Onverminderd het hierna bepaalde kan het bestuur aan de inwilliging van het verzoek bedoeld in het vorige lid voorwaarden verbinden. Het verzoek kan worden toegestaan voor een bepaalde tijd met een maximum termijn van drie jaar. In bepaalde omstandigheden is vrijwillige voortzetting van de pensioenvoorziening mogelijk zonder dat sprake is van een maximum termijn van drie jaar. Deze omstandigheid doet zich voor na ontslag dat wordt veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid van een werknemer, of indien na ontslag een werknemer een uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking gederfde inkomsten op grond van een individueel of collectief afgesproken regeling tussen werkgever(s) en werknemer(s). De maximale termijn van drie jaar is niet van toepassing, maar de tijdsduur wordt beperkt tot ten hoogste de duur van de arbeidsongeschiktheid, of de periode waarin de loongerelateerde uitkering wordt ontvangen.
3. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming een premie verschuldigd ter hoogte van een door het bestuur vast te stellen percentage en berekend over het pensioengevend loon, conform artikel 3.2, eerste lid, waarnaar de pensioengrondslag is vastgesteld, die voor de deelnemer gold bij het einde van de deelneming.
4. Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
5. De bepalingen van dit pensioenreglement, met uitzondering van de artikelen 1.2, eerste en derde lid, 3.1 en 16.1 tot en met 16.6 zijn op de voortgezette deelneming van toepassing.

6. De voortzetting van de deelneming eindigt:
- a. na maximaal drie jaar, tenzij de voortzetting voor een bepaalde, kortere, tijd is toegestaan, door het verstrijken van de tijd;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die, hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 of enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling, verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer.

HOOFDSTUK 13

Aanvraag en uitbetaling pensioen

Artikel 13.1

Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Zolang de rechthebbende in leven is, verjaart de rechtsvordering tot het toekennen van de pensioenuitkering niet. Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt, gaat na aanvraag daartoe over op de erfgenamen.

Artikel 13.2

13.2.1 Uitbetaling van pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf cent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen, dat een pensioen in respectievelijk drie-, zes- of twaalfmaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.

13.2.2 Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 - een klein ouderdomspensioen bij ingang
 - een klein partner- of wezenpensioen bij ingang
 - een klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
 - een klein ouderdomspensioen ontstaan bij einde deelneming vóór 1 januari 2018.
2. In het pensioen- en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van een klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding uitgesloten. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. De hoogte van het afkoopbedrag van de pensioenen wordt vastgesteld inclusief de verleende toeslagen.
3. In de artikelen 13.2.3 en 13.2.4 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van zes maanden na afloop van de termijn van twee jaar zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren.
4. In geval van beëindiging van deelneming vóór 1 januari 2018 is in artikel 13.2.5, tweede lid aangegeven dat afkoop van ouderdomspensioen mogelijk is als de gewezen deelnemer daarmee instemt.

5. Voor de bepaling of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 13.2.3, 13.2.4 en 13.2.5 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Als het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen, beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar, dan kan het fonds het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
6. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
7. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in bijlage 4A en 4B bij dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.
8. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

13.2.3 Afkoop klein ouderdomspensioen bij ingang

1. Het fonds kan een klein ouderdomspensioen bij ingang afkopen.
2. Het toetsmoment of sprake is van een klein ouderdomspensioen is de pensioendatum.
3. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over.
4. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

13.2.4 Afkoop klein partner- of wezenpensioen bij ingang

1. Het fonds kan een klein partner- of wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partner- of wezenpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van een klein partner- of wezenpensioen is de ingangsdatum van het partner- en eventuele wezenpensioen.
2. Het fonds informeert de nabestaande(n) binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partner- of wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de nabestaande(n) nodig.
3. De afkoopsom van partner- of wezenpensioen wordt aan de nabestaande(n) ter beschikking gesteld.

13.2.5 Afkoop klein ouderdomspensioen ontstaan vóór 1 januari 2018

1. In geval kleine pensioenen zijn ontstaan vóór 1 januari 2018 zijn de leden 2, 3 en 4 van dit artikel bij afkoop van kleine pensioenen van toepassing.
3. Het fonds kan een klein ouderdomspensioen dat is ontstaan door beëindiging van de deelneming vóór 1 januari 2018 afkopen, mits de gewezen deelnemer daarmee instemt.

4. Afkoop is mogelijk indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum, getoetst per 1 januari van dat jaar lager is dan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

13.2.6 Vervallen van recht op pensioen opeisbaar geworden vóór 1 januari 2007

De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de pensioengerechtigde ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de verjaarde pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren.

HOOFDSTUK 14

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 14.1

Inleidende bepalingen

1. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op degenen die werknemer zijn in de zin van artikel 1, sub f, van de statuten.
2. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:
 - a. de arbeidsongeschiktheidspensioenregeling:
de in dit hoofdstuk omschreven voorziening;
 - b. het arbeidsongeschiktheidspensioen:
de op grond van dit hoofdstuk te betalen uitkering aan de werknemer;
 - c. de arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde:
degeen aan wie een arbeidsongeschiktheidspensioen door het fonds is toegekend;
 - d. arbeidsongeschikt:
arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

Artikel 14.2

Aanspraken, voorwaarden en ingang

1. Aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen kan worden gemaakt door de werknemer die in aanmerking komt voor een vervolgutkering als bedoeld in artikel 21 WAO en voldoet aan de in dit hoofdstuk genoemde voorwaarden.
2. Degene die bij de aanvang van de deelneming aan de arbeidsongeschiktheidspensioenregeling al arbeidsongeschikt was, heeft slechts aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen over de toename van de arbeidsongeschiktheid na de aanvang van de vorenbedoelde deelneming en voor zover er op grond van een andere regeling geen recht bestaat op een suppletie op de WAO-uitkering.
3. Zodra de werknemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de WAO, dient de werknemer dat te melden bij het fonds, onder overlegging van de WAO-beslissing en/of de brief, waarin de werknemer daarvan op de hoogte wordt gesteld. De melding dient te gebeuren binnen één jaar nadat deze beslissing door de uitvoeringsinstelling is afgegeven, dan wel na de dagtekening van vorenbedoelde brief.

4. De arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde dient:
 - a. jaarlijks de verklaring over te leggen, waaruit blijkt of en in hoeverre hij in aanmerking komt voor een WAO-uitkering en
 - b. indien een wijziging plaatsvindt in zijn recht op WAO-uitkering, dan wel zijn recht op deze uitkering eindigt, de betreffende beslissing over te leggen.

De overlegging dient plaats te vinden binnen één maand na het verstrijken van het betreffende jaar respectievelijk binnen één maand na de datum waarop de arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde op de hoogte is gesteld van de wijziging in zijn uitkering, dan wel de beëindiging daarvan.

5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag met ingang waarvan de werknemer recht krijgt op de vervolgutkering op grond van de WAO en eindigt op de dag waarop de vervolgutkering eindigt, de arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde overlijdt, dan wel op de pensioeningangsdatum.
6. In afwijking van lid 5 van dit artikel is het fonds bevoegd het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen op de datum van melding van het recht op de vervolgutkering in te laten gaan dan wel in het uiterste geval te doen vervallen indien de arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde niet tijdig aan het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel heeft voldaan.
7. Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de werknemer respectievelijk de arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde die niet of niet meer aan de in dit artikel gestelde voorwaarden voldoet. Geen recht op pensioen bestaat als het jaarbedrag niet hoger is dan € 11,34.
8. De voor het arbeidsongeschiktheidspensioen verschuldigde premie bedraagt een percentage van de som van de bruto lonen SV en wordt geheven als integraal onderdeel van de pensioenpremie als bedoeld in artikel 2.1.

Artikel 14.3

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij de aanvang per maand bruto het verschil tussen de loondervingsuitkering en de vervolgutkering, vermeerderd met 8% van dit verschil. Hierbij wordt verstaan onder:
 - loondervingsuitkering: de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 van de WAO zoals deze voor de betrokken arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde gold of zou hebben gegolden direct voorafgaand aan het moment van het ontstaan van het recht op de vervolgutkering;
 - vervolgutkering: de vervolgutkering als bedoeld in artikel 21 van de WAO zoals deze geldt voor de betrokken arbeidsongeschiktheidspensioengerechtigde.
2. Het in het eerste lid genoemde percentage is gelijk aan het percentage genoemd in artikel 59b WAO, eerste lid, inzake vakantie-uitkeringen. Indien het genoemde percentage in de WAO wijzigt wordt het percentage van het eerste lid van dit artikel overeenkomstig gewijzigd.

3. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
4. Indien de vervolguitering als bedoeld in artikel 21 WAO wordt aangepast in verband met gehele of gedeeltelijke werkhervatting zonder dat dit consequenties heeft voor de bestaande WAO-indeling, is het bestuur bevoegd het arbeidsongeschiktheidspensioen in gelijke mate aan te passen.
5. PWRI indexeert de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen volgens artikel 11.1.

Artikel 14.4

Toekenning en betaalbaarstelling

1. Het fonds kent het arbeidsongeschiktheidspensioen toe indien naar het oordeel van het fonds aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De betaalbaarstelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen geschiedt maandelijks in de tweede helft van de maand. Het bestuur kan indien de maandelijks termijnen van het arbeidsongeschiktheidspensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag het pensioen jaarlijks uitkeren.
3. Indien en zolang de werkgever een aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering verstrekt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen betaalbaar gesteld aan de werkgever, die dan voor de wettelijke inhoudingen op het arbeidsongeschiktheidspensioen zorgdraagt.
4. In de overige gevallen wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen betaalbaar gesteld aan de deelnemer. Het fonds draagt dan zorg voor de wettelijke inhoudingen op het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 14.5

Wettelijke maatregelen

Wijziging van de wettelijke bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid met gevolgen voor de hoogte en duur van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, leidt niet tot een aanpassing van de aanspraken uit dit reglement zonder een dienovereenkomstige wijziging van dit reglement.

Artikel 14.6

Bijzondere bevoegdheden

Het bestuur van het fonds kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit hoofdstuk indien op grond van de redelijkheid of billijkheid daartoe aanleiding bestaat.

HOOFDSTUK 15

Overige bepalingen

Artikel 15.1

Vervallen.

Artikel 15.2

Samenvoeging van aanspraken ingevolge de vervallen pensioenreglementen SW met aanspraken ingevolge de hoofdstukken 4 en 5

De aanspraken bedoeld in de hoofdstukken 4 en 5 worden verhoogd met de aanspraken bedoeld in hoofdstuk 17 van dit reglement.

HOOFDSTUK 16

Vrijstellingsregeling

Artikel 16.1

Verlening vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Daarnaast moet een door de Sociale Verzekeringsbank afgegeven bewijs van vrijstelling zoals bedoeld in artikel 64 van de Wet financiering sociale verzekeringen worden overgelegd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel 16.2

Spaarbijdragen

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage wordt op het loon van de werknemer ingehouden.
2. De vrijgestelde werkgever is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de aangesloten werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage dat periodiek op het loon wordt ingehouden, geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn aangesloten werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd zijn werkgeversdeel in de spaarbijdragen aan te merken als pensioenpremie.

Artikel 16.3

Storting op spaarrekening

1. De ingevolge artikel 16.2 voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het gemiddelde rendement van het vermogen van het fonds in het tweede boekjaar voorafgaande aan het boekjaar, waarover de rentebijschrijving plaats heeft, verminderd met een half procent.
2. Voor de werknemer als bedoeld in artikel 16.2, eerste lid, die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel 16.4

Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms- en partnerpensioen worden na het bereiken van pensioengerechtigde leeftijd op grond van artikel 7a Algemene Ouderdomswet in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet kan het fonds overgaan tot het in een keer uitbetalen van het spaarbedrag.

Artikel 16.5

Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de pensioenregeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 16.6

Intrekking vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

HOOFDSTUK 17

Aanspraken terzake van deelneming vóór 1 januari 2006

Artikel 17.1

Inleidende bepalingen

1. Het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement SW van het fonds is met ingang van 1 januari 2006 buiten werking getreden.
2. Behoudens het bepaalde in dit en het volgende artikel worden de aanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2006 beheerst door het bepaalde in het desbetreffende vervallen pensioenreglement SW.

Artikel 17.2

Verhoging van de aanspraken en ingegane pensioenen berustende op de vervallen pensioenreglementen SW

1. De aanspraken en ingegane pensioenen berustende op de vervallen pensioenreglementen SW kunnen worden verhoogd conform het bepaalde in artikel 11.1 van dit reglement.
2. Indien door de gewezen deelnemer of de gepensioneerde, op basis van het vervallen pensioenreglement SW, is gekozen voor ouderdomspensioen met meeverzekerd partnerpensioen, wordt een verhoging van de aanspraak op partnerpensioen geacht te zijn verleend op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, welke ontstaat door het eindigen van het huwelijk, respectievelijk de partnerregistratie of partnerrelatie van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde.

Artikel 17.3

Niet herrekende TOP-aanspraken

De opgebouwde TOP-aanspraken per 31 december 2005 kunnen op verzoek van de (gewezen) deelnemer op 61-jarige leeftijd tot uitkering komen. Deze aanspraak op pensioen wordt uitgekeerd tot de datum waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt. Is de TOP-aanspraak niet op 61-jarige leeftijd ingegaan dan wordt deze aanspraak op de pensioeningangsdatum omgerekend naar extra aanspraken ouderdomspensioen met toepassing van de factor opgenomen in bijlage 5 bij dit reglement.

HOOFDSTUK 18

Slotbepalingen

Artikel 18.1

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2024.



J. van Geest
Voorzitter



D. de Boer
vice voorzitter

Bijlage 1: Uitrui partnerpensioen voor ouderdomspensioen bij pensionering

Pensioenleeftijd OP	Sekseneutrale uitruifactor	Bij uitruil van
68	32%	PP opgebouwd vóór 1/1/2013 en vanaf 1/1/2015
68	37%	PP65+ opgebouwd van 1/1/2013 tot 1/1/2015

Bijlage 1A: Uitrui ouderdomspensioen voor partnerpensioen bij pensionering

	Sekseneutrale uitruilfactor bij pensionering											
Leeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
62	2,19	2,19	2,19	2,19	2,19	2,18	2,18	2,18	2,18	2,18	2,17	2,17
63	2,17	2,17	2,17	2,16	2,16	2,16	2,16	2,15	2,15	2,15	2,15	2,15
64	2,14	2,14	2,14	2,14	2,13	2,13	2,13	2,13	2,12	2,12	2,12	2,12
65	2,11	2,12	2,13	2,14	2,14	2,15	2,16	2,17	2,18	2,18	2,19	2,20
66	2,21	2,22	2,23	2,23	2,24	2,25	2,26	2,27	2,28	2,29	2,30	2,30
67	2,31	2,32										

Bijlage 1B: Uitrui ouderdomspensioen voor partnerpensioen (opgebouwd van 1/1/2006 tot 1/1/2013 en vanaf 1/1/2015) bij uitdiensttreding

	Sekseneutrale uitruifactor bij uitdiensttreding											
Leeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	1,65	1,65	1,65	1,65	1,65	1,65	1,65	1,65	1,65	1,64	1,64	1,64
19	1,64	1,64	1,64	1,64	1,64	1,64	1,64	1,63	1,63	1,63	1,63	1,63
20	1,63	1,63	1,63	1,63	1,63	1,63	1,62	1,62	1,62	1,62	1,62	1,62
21	1,62	1,62	1,62	1,62	1,62	1,61	1,61	1,61	1,61	1,61	1,61	1,61
22	1,61	1,61	1,61	1,61	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60
23	1,60	1,60	1,60	1,59	1,59	1,59	1,59	1,59	1,59	1,59	1,59	1,59
24	1,59	1,59	1,58	1,58	1,58	1,58	1,58	1,58	1,58	1,58	1,58	1,58
25	1,58	1,58	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57
26	1,57	1,56	1,56	1,56	1,56	1,56	1,56	1,56	1,56	1,56	1,56	1,56
27	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,54
28	1,54	1,54	1,54	1,54	1,54	1,54	1,54	1,54	1,54	1,54	1,53	1,53
29	1,53	1,53	1,53	1,53	1,53	1,53	1,53	1,53	1,53	1,52	1,52	1,52
30	1,52	1,52	1,52	1,52	1,52	1,52	1,52	1,52	1,51	1,51	1,51	1,51
31	1,51	1,51	1,51	1,51	1,51	1,51	1,51	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
32	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,49	1,49	1,49	1,49	1,49	1,49	1,49
33	1,49	1,49	1,49	1,48	1,48	1,48	1,48	1,48	1,48	1,48	1,48	1,48
34	1,48	1,47	1,47	1,47	1,47	1,47	1,47	1,47	1,47	1,47	1,47	1,46
35	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,45	1,45	1,45
36	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,44	1,44	1,44	1,44
37	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,43	1,43
38	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43
39	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43
40	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43
41	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43
42	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43
43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43
44	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43	1,44	1,44	1,44	1,44
45	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44
46	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,45
47	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45
48	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46	1,46
49	1,47	1,47	1,47	1,47	1,47	1,47	1,47	1,47	1,48	1,48	1,48	1,48
50	1,48	1,48	1,48	1,48	1,48	1,49	1,49	1,49	1,49	1,49	1,49	1,49
51	1,49	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,51	1,51	1,51	1,51
52	1,51	1,51	1,52	1,52	1,52	1,52	1,52	1,52	1,53	1,53	1,53	1,53
53	1,53	1,53	1,54	1,54	1,54	1,54	1,54	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55
54	1,56	1,56	1,56	1,56	1,56	1,57	1,57	1,57	1,57	1,58	1,58	1,58
55	1,58	1,58	1,59	1,59	1,59	1,59	1,60	1,60	1,60	1,60	1,61	1,61
56	1,61	1,61	1,62	1,62	1,62	1,63	1,63	1,63	1,63	1,64	1,64	1,64
57	1,64	1,65	1,65	1,65	1,66	1,66	1,66	1,67	1,67	1,67	1,68	1,68
58	1,68	1,69	1,69	1,69	1,70	1,70	1,70	1,71	1,71	1,71	1,72	1,72
59	1,72	1,73	1,73	1,74	1,74	1,74	1,75	1,75	1,76	1,76	1,76	1,77
60	1,77	1,77	1,78	1,78	1,79	1,79	1,80	1,80	1,81	1,81	1,82	1,82
61	1,82	1,83	1,83	1,84	1,84	1,85	1,85	1,86	1,87	1,87	1,88	1,88
62	1,89	1,89	1,90	1,90	1,91	1,92	1,92	1,93	1,93	1,94	1,94	1,95
63	1,96	1,96	1,97	1,98	1,98	1,99	2,00	2,00	2,01	2,02	2,02	2,03
64	2,04	2,04	2,05	2,06	2,06	2,07	2,08	2,09	2,09	2,10	2,11	2,11
65	2,12	2,13	2,14	2,15	2,15	2,16	2,17	2,18	2,19	2,19	2,20	2,21
66	2,22	2,23	2,24	2,24	2,25	2,26	2,27	2,28	2,29	2,30	2,31	2,31
67	2,32	2,33										

Bijlage 1C: Uitrui ouderdomspensioen voor partnerpensioen (opgebouwd van 1/1/2013 tot 1/1/2015) bij uitdiensttreding

	Sekseneutrale uitruilfactor bij uitdiensttreding											
Leeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	3,63	3,63	3,62	3,62	3,62	3,61	3,61	3,61	3,60	3,60	3,60	3,60
19	3,59	3,59	3,59	3,59	3,58	3,58	3,58	3,58	3,57	3,57	3,57	3,57
20	3,57	3,56	3,56	3,56	3,56	3,55	3,55	3,55	3,55	3,55	3,54	3,54
21	3,54	3,54	3,54	3,53	3,53	3,53	3,53	3,53	3,53	3,52	3,52	3,52
22	3,52	3,52	3,51	3,51	3,51	3,51	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,49
23	3,49	3,49	3,49	3,49	3,49	3,48	3,48	3,48	3,48	3,48	3,48	3,47
24	3,47	3,47	3,47	3,47	3,46	3,46	3,46	3,46	3,46	3,46	3,45	3,45
25	3,45	3,45	3,45	3,45	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,43	3,43
26	3,43	3,43	3,43	3,43	3,42	3,42	3,42	3,42	3,42	3,41	3,41	3,41
27	3,41	3,41	3,41	3,40	3,40	3,40	3,40	3,39	3,39	3,39	3,39	3,39
28	3,38	3,38	3,38	3,38	3,38	3,37	3,37	3,37	3,37	3,37	3,37	3,36
29	3,36	3,36	3,36	3,36	3,35	3,35	3,35	3,35	3,35	3,35	3,34	3,34
30	3,34	3,34	3,34	3,33	3,33	3,33	3,33	3,33	3,32	3,32	3,32	3,32
31	3,32	3,31	3,31	3,31	3,31	3,31	3,30	3,30	3,30	3,30	3,29	3,29
32	3,29	3,29	3,29	3,28	3,28	3,28	3,28	3,27	3,27	3,27	3,27	3,26
33	3,26	3,26	3,26	3,25	3,25	3,25	3,25	3,24	3,24	3,24	3,24	3,23
34	3,23	3,23	3,23	3,22	3,22	3,22	3,22	3,21	3,21	3,21	3,20	3,20
35	3,20	3,20	3,19	3,19	3,19	3,19	3,18	3,18	3,18	3,18	3,17	3,17
36	3,17	3,17	3,17	3,16	3,16	3,16	3,16	3,16	3,15	3,15	3,15	3,15
37	3,15	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14
38	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14	3,14
39	3,14	3,14	3,14	3,14	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,16	3,16	3,16
40	3,16	3,16	3,17	3,17	3,17	3,17	3,18	3,18	3,18	3,19	3,19	3,19
41	3,19	3,20	3,20	3,20	3,21	3,21	3,21	3,21	3,22	3,22	3,22	3,23
42	3,23	3,23	3,24	3,24	3,24	3,25	3,25	3,25	3,25	3,26	3,26	3,26
43	3,27	3,27	3,27	3,28	3,28	3,28	3,29	3,29	3,29	3,30	3,30	3,30
44	3,31	3,31	3,32	3,32	3,32	3,33	3,33	3,33	3,34	3,34	3,34	3,35
45	3,35	3,36	3,36	3,36	3,37	3,37	3,38	3,38	3,39	3,39	3,39	3,40
46	3,40	3,41	3,41	3,42	3,43	3,43	3,44	3,44	3,45	3,46	3,46	3,47
47	3,47	3,48	3,49	3,50	3,50	3,51	3,52	3,53	3,53	3,54	3,55	3,56
48	3,56	3,57	3,58	3,59	3,60	3,61	3,62	3,62	3,63	3,64	3,65	3,66
49	3,67	3,68	3,69	3,70	3,71	3,72	3,73	3,75	3,76	3,77	3,78	3,79
50	3,80	3,81	3,82	3,84	3,85	3,86	3,87	3,88	3,90	3,91	3,92	3,93
51	3,94	3,96	3,97	3,99	4,00	4,02	4,03	4,05	4,06	4,08	4,09	4,10
52	4,12	4,14	4,15	4,17	4,19	4,21	4,23	4,24	4,26	4,28	4,30	4,31
53	4,33	4,35	4,38	4,40	4,42	4,44	4,46	4,48	4,51	4,53	4,55	4,57
54	4,59	4,62	4,64	4,67	4,69	4,72	4,75	4,77	4,80	4,82	4,85	4,88
55	4,90	4,93	4,97	5,00	5,03	5,06	5,09	5,13	5,16	5,19	5,22	5,25
56	5,29	5,33	5,37	5,41	5,44	5,48	5,52	5,56	5,60	5,64	5,68	5,72
57	5,76	5,81	5,87	5,92	5,97	6,03	6,08	6,13	6,18	6,24	6,29	6,34
58	6,40	6,46	6,53	6,60	6,67	6,74	6,81	6,88	6,95	7,02	7,09	7,16
59	7,23	7,32	7,42	7,51	7,61	7,70	7,80	7,89	7,99	8,08	8,18	8,27
60	8,37	8,51	8,66	8,81	8,95	9,10	9,24	9,39	9,54	9,68	9,83	9,97
61	10,12	10,37	10,61	10,86	11,10	11,35	11,59	11,84	12,08	12,33	12,58	12,82
62	13,07	13,57	14,08	14,58	15,09	15,60	16,10	16,61	17,12	17,62	18,13	18,63
63	19,14	20,68	22,22	23,75	25,29	26,83	28,37	29,91	31,44	32,98	34,52	36,06
64	37,60	41,16	45,43	50,65	57,17	65,56	76,75	92,41	115,90	155,06	233,37	468,29

Bijlage 2A: Conversiefactoren van OP aanspraken op richtleeftijd 65 en 67 in aanspraken op richtleeftijd 68

leeftijd	OP65 naar OP68	OP67 naar OP68
18	1,1698	1,0554
19	1,1705	1,0556
20	1,1712	1,0558
21	1,1719	1,0561
22	1,1726	1,0563
23	1,1734	1,0565
24	1,1741	1,0568
25	1,1749	1,0570
26	1,1757	1,0572
27	1,1765	1,0575
28	1,1773	1,0578
29	1,1781	1,0580
30	1,1789	1,0583
31	1,1798	1,0585
32	1,1807	1,0588
33	1,1816	1,0591
34	1,1825	1,0594
35	1,1834	1,0597
36	1,1844	1,0600
37	1,1853	1,0603
38	1,1863	1,0606
39	1,1873	1,0609
40	1,1884	1,0612
41	1,1894	1,0615
42	1,1905	1,0619
43	1,1916	1,0622
44	1,1927	1,0626
45	1,1938	1,0629
46	1,1950	1,0633
47	1,1962	1,0636
48	1,1974	1,0640
49	1,1987	1,0644
50	1,1999	1,0648
51	1,2012	1,0652
52	1,2026	1,0656
53	1,2039	1,0660
54	1,2053	1,0665
55	1,2068	1,0669
56	1,2082	1,0673
57	1,2097	1,0678
58	1,2113	1,0683
59	1,2128	1,0688
60	1,2145	1,0693
61	1,2161	1,0698
62	1,2178	1,0703
63	1,2195	1,0708
64	1,2213	1,0714
65	1,2232	1,0719
66		1,0725
67		1,0731

Bijlage 2B: Vervroegings- en uitstelfactoren ouderdomspensioen

	Sekseneutraal OP-nieuw t.o.v. OP68											
Nieuwe pensioenleeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
62	0,63	0,63	0,64	0,64	0,64	0,65	0,65	0,66	0,66	0,66	0,67	0,67
63	0,67	0,68	0,68	0,69	0,69	0,70	0,70	0,70	0,71	0,71	0,72	0,72
64	0,73	0,73	0,73	0,74	0,74	0,75	0,75	0,76	0,76	0,77	0,77	0,78
65	0,78	0,79	0,79	0,80	0,80	0,81	0,81	0,82	0,82	0,83	0,83	0,84
66	0,85	0,85	0,86	0,86	0,87	0,88	0,88	0,89	0,89	0,90	0,91	0,91
67	0,92	0,92	0,93	0,94	0,94	0,95	0,96	0,97	0,97	0,98	0,99	0,99
68	1,00	1,01	1,02	1,02	1,03	1,04	1,05	1,05	1,06	1,07	1,08	1,09
69	1,09	1,10	1,11	1,12	1,13	1,14	1,15	1,16	1,16	1,17	1,18	1,19
70	1,20											

Bijlage 2C: Vervroegings- en uitstelfactoren partnerpensioen (opgebouwd vanaf 1/1/2013 tot 1/1/2015)

	Sekseneutraal PP-nieuw t.o.v. PP65+											
Nieuwe pensioenleeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
62	0,87	0,88	0,88	0,88	0,89	0,89	0,89	0,90	0,90	0,91	0,91	0,91
63	0,92	0,92	0,93	0,93	0,93	0,94	0,94	0,95	0,95	0,96	0,96	0,96
64	0,97	0,97	0,97	0,98	0,98	0,98	0,98	0,99	0,99	0,99	0,99	1,00
65	1,00	1,00	1,01	1,01	1,02	1,02	1,03	1,03	1,03	1,04	1,04	1,05
66	1,05	1,06	1,06	1,07	1,07	1,08	1,08	1,09	1,09	1,09	1,10	1,10
67	1,11	1,11	1,12	1,12	1,13	1,13	1,14	1,14	1,15	1,15	1,16	1,16
68	1,17	1,18	1,18	1,19	1,19	1,20	1,20	1,21	1,21	1,22	1,23	1,23
69	1,24	1,24	1,25	1,25	1,26	1,27	1,27	1,28	1,29	1,29	1,30	1,30
70	1,31											

Bijlage 3A: Factoren inkoop AOW-overbrugging

Uittreedleeftijd ↓ Leeftijd Maanden		AOW-leeftijd →																
		66 0	66 1	66 2	66 3	66 4	66 5	66 6	66 7	66 8	66 9	66 10	66 11	67 0	67 1	67 2	67 3	67 4
62	0	2,43	2,39	2,35	2,31	2,27	2,23	2,19	2,15	2,12	2,09	2,05	2,02	1,99	1,96	1,94	1,91	1,88
62	1	2,49	2,44	2,40	2,36	2,31	2,27	2,24	2,20	2,16	2,13	2,09	2,06	2,03	2,00	1,97	1,94	1,92
62	2	2,55	2,50	2,45	2,41	2,36	2,32	2,28	2,24	2,21	2,17	2,13	2,10	2,07	2,04	2,01	1,98	1,95
62	3	2,61	2,56	2,51	2,46	2,42	2,37	2,33	2,29	2,25	2,21	2,18	2,14	2,11	2,08	2,04	2,01	1,99
62	4	2,67	2,62	2,57	2,52	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30	2,26	2,22	2,18	2,15	2,12	2,08	2,05	2,02
62	5	2,74	2,68	2,63	2,58	2,53	2,48	2,43	2,39	2,35	2,31	2,27	2,23	2,19	2,16	2,12	2,09	2,06
62	6	2,81	2,75	2,69	2,64	2,59	2,54	2,49	2,44	2,40	2,35	2,31	2,27	2,23	2,20	2,16	2,13	2,10
62	7	2,88	2,82	2,76	2,70	2,65	2,60	2,54	2,50	2,45	2,40	2,36	2,32	2,28	2,24	2,21	2,17	2,14
62	8	2,96	2,89	2,83	2,77	2,71	2,66	2,60	2,55	2,50	2,46	2,41	2,37	2,33	2,29	2,25	2,21	2,18
62	9	3,03	2,97	2,90	2,84	2,78	2,72	2,66	2,61	2,56	2,51	2,46	2,42	2,37	2,33	2,30	2,26	2,22
62	10	3,12	3,05	2,98	2,91	2,85	2,79	2,73	2,67	2,62	2,57	2,52	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30	2,27
62	11	3,20	3,13	3,06	2,99	2,92	2,86	2,79	2,74	2,68	2,63	2,57	2,52	2,48	2,43	2,39	2,35	2,31
63	0	3,30	3,22	3,14	3,06	2,99	2,93	2,86	2,80	2,74	2,69	2,63	2,58	2,53	2,49	2,44	2,40	2,36
63	1	3,40	3,31	3,23	3,15	3,08	3,01	2,94	2,87	2,81	2,75	2,70	2,64	2,59	2,54	2,50	2,45	2,41
63	2	3,50	3,41	3,33	3,24	3,16	3,09	3,02	2,95	2,89	2,82	2,76	2,71	2,65	2,60	2,55	2,51	2,46
63	3	3,62	3,52	3,43	3,34	3,26	3,18	3,10	3,03	2,96	2,90	2,83	2,77	2,71	2,66	2,61	2,56	2,52
63	4	3,74	3,63	3,53	3,44	3,35	3,27	3,19	3,11	3,04	2,97	2,90	2,84	2,78	2,73	2,67	2,62	2,57
63	5	3,86	3,75	3,65	3,55	3,45	3,36	3,28	3,20	3,12	3,05	2,98	2,91	2,85	2,79	2,74	2,68	2,63
63	6	4,00	3,88	3,77	3,66	3,56	3,47	3,38	3,29	3,21	3,13	3,06	2,99	2,92	2,86	2,80	2,75	2,69
63	7	4,14	4,01	3,89	3,78	3,67	3,57	3,48	3,39	3,30	3,22	3,14	3,07	3,00	2,93	2,87	2,81	2,76
63	8	4,29	4,16	4,03	3,91	3,79	3,69	3,58	3,49	3,40	3,31	3,23	3,15	3,08	3,01	2,94	2,88	2,82
63	9	4,46	4,31	4,17	4,04	3,92	3,81	3,70	3,60	3,50	3,41	3,32	3,24	3,16	3,09	3,02	2,95	2,89
63	10	4,63	4,47	4,32	4,18	4,05	3,93	3,82	3,71	3,61	3,51	3,42	3,33	3,25	3,17	3,10	3,03	2,96
63	11	4,82	4,65	4,49	4,34	4,20	4,07	3,94	3,83	3,72	3,61	3,52	3,42	3,34	3,26	3,18	3,11	3,04
64	0	5,02	4,84	4,66	4,50	4,35	4,21	4,08	3,95	3,84	3,73	3,62	3,53	3,43	3,35	3,27	3,19	3,12
64	1	5,25	5,05	4,86	4,68	4,52	4,37	4,23	4,09	3,97	3,85	3,74	3,64	3,54	3,45	3,36	3,28	3,21
64	2	5,50	5,28	5,07	4,88	4,71	4,54	4,39	4,24	4,11	3,98	3,87	3,75	3,65	3,55	3,46	3,38	3,30
64	3	5,78	5,53	5,30	5,10	4,90	4,73	4,56	4,41	4,26	4,13	4,00	3,88	3,77	3,67	3,57	3,48	3,39
64	4	6,08	5,81	5,56	5,33	5,12	4,92	4,74	4,58	4,42	4,28	4,14	4,01	3,89	3,78	3,68	3,58	3,49
64	5	6,41	6,11	5,83	5,58	5,35	5,14	4,94	4,76	4,59	4,44	4,29	4,15	4,02	3,91	3,80	3,70	3,60
64	6	6,77	6,44	6,13	5,86	5,60	5,37	5,16	4,96	4,78	4,61	4,45	4,30	4,16	4,04	3,92	3,81	3,71
64	7	7,18	6,81	6,47	6,16	5,88	5,62	5,39	5,17	4,98	4,79	4,62	4,46	4,31	4,18	4,06	3,94	3,83
64	8	7,64	7,21	6,83	6,49	6,18	5,90	5,64	5,41	5,19	4,99	4,80	4,63	4,47	4,33	4,20	4,07	3,95
64	9	8,15	7,67	7,24	6,86	6,51	6,20	5,92	5,66	5,42	5,20	5,00	4,82	4,64	4,49	4,35	4,21	4,09
64	10	8,74	8,19	7,70	7,27	6,88	6,53	6,22	5,93	5,67	5,43	5,22	5,01	4,83	4,66	4,51	4,36	4,23
64	11	9,41	8,77	8,22	7,72	7,29	6,90	6,55	6,23	5,95	5,69	5,45	5,23	5,02	4,84	4,68	4,52	4,38
65	0	10,19	9,44	8,80	8,24	7,75	7,31	6,92	6,56	6,25	5,96	5,70	5,46	5,23	5,04	4,86	4,69	4,54
65	1	11,16	10,27	9,51	8,86	8,29	7,79	7,35	6,95	6,59	6,27	5,98	5,72	5,48	5,26	5,07	4,88	4,72
65	2	12,32	11,24	10,34	9,57	8,91	8,33	7,83	7,38	6,98	6,62	6,30	6,00	5,74	5,50	5,29	5,09	4,91
65	3	13,73	12,41	11,32	10,40	9,63	8,96	8,37	7,86	7,41	7,01	6,65	6,32	6,02	5,77	5,53	5,32	5,12
65	4	15,50	13,84	12,49	11,39	10,46	9,67	9,00	8,41	7,89	7,44	7,03	6,67	6,34	6,05	5,80	5,56	5,34
65	5	17,78	15,62	13,93	12,56	11,45	10,51	9,71	9,03	8,44	7,92	7,46	7,05	6,68	6,37	6,08	5,82	5,58
65	6	20,82	17,91	15,72	14,00	12,63	11,50	10,55	9,75	9,06	8,46	7,94	7,48	7,07	6,72	6,40	6,11	5,85
65	7	25,07	20,97	18,02	15,80	14,07	12,68	11,54	10,58	9,78	9,08	8,48	7,96	7,49	7,10	6,75	6,43	6,13
65	8	31,44	25,25	21,09	18,11	15,87	14,12	12,72	11,57	10,61	9,80	9,10	8,50	7,97	7,53	7,13	6,77	6,45
65	9	42,07	31,66	25,38	21,18	18,17	15,91	14,15	12,74	11,59	10,63	9,81	9,11	8,51	8,00	7,56	7,16	6,80
65	10	63,32	42,35	31,81	25,47	21,24	18,21	15,94	14,18	12,76	11,60	10,64	9,82	9,12	8,54	8,03	7,58	7,18
65	11	127,08	63,70	42,50	31,89	25,52	21,27	18,23	15,95	14,18	12,77	11,61	10,64	9,82	9,15	8,57	8,06	7,61
66	0		127,59	63,80	42,53	31,90	25,52	21,27	18,23	15,95	14,18	12,76	11,60	10,63	9,86	9,19	8,60	8,09
66	1			128,07	64,03	42,69	32,02	25,61	21,34	18,30	16,01	14,23	12,81	11,64	10,72	9,93	9,25	8,65
66	2				128,54	64,27	42,85	32,14	25,71	21,42	18,36	16,07	14,28	12,85	11,73	10,79	9,99	9,30
66	3					129,02	64,51	43,01	32,25	25,80	21,50	18,43	16,13	14,34	12,95	11,82	10,86	10,05
66	4						129,49	64,74	43,16	32,37	25,90	21,58	18,50	16,19	14,45	13,04	11,89	10,92
66	5							129,96	64,98	43,32	32,49	25,99	21,66	18,57	16,31	14,54	13,12	11,96
66	6								130,44	65,22	43,48	32,61	26,09	21,74	18,71	16,42	14,63	13,19
66	7									130,91	65,46	43,64	32,73	26,18	21,90	18,83	16,51	14,70
66	8										131,39	65,69	43,80	32,85	26,38	22,04	18,92	16,58
66	9											131,86	65,93	43,95	33,08	26,52	22,13	18,99
66	10												132,33	66,17	44,26	33,25	26,62	22,20
66	11													132,81	66,58	44,43	33,33	26,67
67	0														133,39	66,69	44,46	33,35

Bijlage 3B: Hoog/laag uitruil ouderdomspensioen in tijdelijk pensioen

Uittreedleeftijd ↓		5-jaarsconstructie		10-jaarsconstructie	
Jaren	Maanden	Hoog	Laag	Hoog	Laag
62	0	1,21	0,91	1,12	0,84
62	1	1,21	0,91	1,12	0,84
62	2	1,21	0,91	1,12	0,84
62	3	1,21	0,91	1,12	0,84
62	4	1,21	0,91	1,12	0,84
62	5	1,21	0,91	1,12	0,84
62	6	1,21	0,91	1,12	0,84
62	7	1,20	0,90	1,12	0,84
62	8	1,20	0,90	1,12	0,84
62	9	1,20	0,90	1,12	0,84
62	10	1,20	0,90	1,12	0,84
62	11	1,20	0,90	1,12	0,84
63	0	1,20	0,90	1,12	0,84
63	1	1,20	0,90	1,12	0,84
63	2	1,20	0,90	1,12	0,84
63	3	1,20	0,90	1,12	0,84
63	4	1,20	0,90	1,12	0,84
63	5	1,20	0,90	1,12	0,84
63	6	1,20	0,90	1,12	0,84
63	7	1,20	0,90	1,12	0,84
63	8	1,20	0,90	1,12	0,84
63	9	1,20	0,90	1,11	0,83
63	10	1,20	0,90	1,11	0,83
63	11	1,20	0,90	1,11	0,83
64	0	1,20	0,90	1,11	0,83
64	1	1,20	0,90	1,11	0,83
64	2	1,20	0,90	1,11	0,83
64	3	1,20	0,90	1,11	0,83
64	4	1,20	0,90	1,11	0,83
64	5	1,20	0,90	1,11	0,83
64	6	1,20	0,90	1,11	0,83
64	7	1,20	0,90	1,11	0,83
64	8	1,20	0,90	1,11	0,83
64	9	1,20	0,90	1,11	0,83
64	10	1,20	0,90	1,11	0,83
64	11	1,20	0,90	1,11	0,83
65	0	1,20	0,90	1,11	0,83
65	1	1,20	0,90	1,11	0,83
65	2	1,20	0,90	1,11	0,83
65	3	1,19	0,89	1,11	0,83
65	4	1,19	0,89	1,11	0,83
65	5	1,19	0,89	1,11	0,83
65	6	1,19	0,89	1,11	0,83
65	7	1,19	0,89	1,11	0,83
65	8	1,19	0,89	1,11	0,83
65	9	1,19	0,89	1,10	0,83
65	10	1,19	0,89	1,10	0,83
65	11	1,19	0,89	1,10	0,83

Vervolg Bijlage 3B: Hoog/laag uitruil ouderdomspensioen in tijdelijk pensioen

Uittreedleeftijd ↓		5-jaarsconstructie		10-jaarsconstructie	
Jaren	Maanden	Hoog	Laag	Hoog	Laag
66	0	1,19	0,89	1,10	0,83
66	1	1,19	0,89	1,10	0,83
66	2	1,19	0,89	1,10	0,83
66	3	1,19	0,89	1,10	0,83
66	4	1,19	0,89	1,10	0,83
66	5	1,19	0,89	1,10	0,83
66	6	1,19	0,89	1,10	0,83
66	7	1,19	0,89	1,10	0,83
66	8	1,19	0,89	1,10	0,83
66	9	1,19	0,89	1,10	0,83
66	10	1,19	0,89	1,10	0,83
66	11	1,19	0,89	1,10	0,83
67	0	1,19	0,89	1,10	0,83
67	1	1,19	0,89	1,10	0,83
67	2	1,19	0,89	1,10	0,83
67	3	1,19	0,89	1,10	0,83
67	4	1,19	0,89	1,10	0,83
67	5	1,19	0,89	1,10	0,83
67	6	1,19	0,89	1,10	0,83
67	7	1,18	0,89	1,09	0,82
67	8	1,18	0,89	1,09	0,82
67	9	1,18	0,89	1,09	0,82
67	10	1,18	0,89	1,09	0,82
67	11	1,18	0,89	1,09	0,82
68	0	1,18	0,89	1,09	0,82
68	1	1,18	0,89	1,09	0,82
68	2	1,18	0,89	1,09	0,82
68	3	1,18	0,89	1,09	0,82
68	4	1,18	0,89	1,09	0,82
68	5	1,18	0,89	1,09	0,82
68	6	1,18	0,89	1,09	0,82
68	7	1,18	0,89	1,09	0,82
68	8	1,18	0,89	1,09	0,82
68	9	1,18	0,89	1,09	0,82
68	10	1,18	0,89	1,09	0,82
68	11	1,18	0,89	1,09	0,82
69	0	1,18	0,89	1,09	0,82
69	1	1,18	0,89	1,09	0,82
69	2	1,18	0,89	1,09	0,82
69	3	1,18	0,89	1,09	0,82
69	4	1,18	0,89	1,08	0,81
69	5	1,18	0,89	1,08	0,81
69	6	1,18	0,89	1,08	0,81
69	7	1,18	0,89	1,08	0,81
69	8	1,17	0,88	1,08	0,81
69	9	1,17	0,88	1,08	0,81
69	10	1,17	0,88	1,08	0,81
69	11	1,17	0,88	1,08	0,81
70	0	1,17	0,88	1,08	0,81

Bijlage 4A: Sekseneutrale afkoopfactoren bij pensionering

	Afkoopfactor OP											
Pensioenleeftijd OP	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
65	12,67	12,63	12,59	12,56	12,52	12,48	12,44	12,41	12,37	12,33	12,29	12,26
66	12,22	12,18	12,14	12,10	12,07	12,03	11,99	11,95	11,91	11,87	11,84	11,80
67	11,76	11,72	11,68	11,64	11,61	11,57	11,53	11,49	11,45	11,41	11,38	11,34
68	11,30	11,26	11,22	11,18	11,14	11,11	11,07	11,03	10,99	10,95	10,91	10,87
69	10,84	10,80	10,76	10,72	10,68	10,64	10,60	10,57	10,53	10,49	10,45	10,41
70	10,37											

	Afkoopfactor PP											
Pensioenleeftijd OP	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
65	4,14	4,13	4,13	4,12	4,12	4,11	4,11	4,10	4,10	4,09	4,09	4,08
66	4,08	4,08	4,07	4,07	4,06	4,06	4,05	4,05	4,04	4,04	4,03	4,03
67	4,02	4,02	4,01	4,00	4,00	3,99	3,99	3,98	3,98	3,97	3,97	3,96
68	3,96	3,95	3,94	3,94	3,93	3,93	3,92	3,91	3,91	3,90	3,90	3,89
69	3,88	3,88	3,87	3,86	3,86	3,85	3,84	3,84	3,83	3,82	3,82	3,81
70	3,80											

Pensioenleeftijd OP	Afkoopfactor TOP
61	3,63

Bijlage 4B: Sekseneutrale afkoopfactoren pensioen

	Afkoopfactor OP																
Leeftijd	AOW leeftijd →																
Jaren ↓	66 0	66 1	66 2	66 3	66 4	66 5	66 6	66 7	66 8	66 9	66 10	66 11	67 0	67 1	67 2	67 3	67 4
18																4,41	4,39
19																4,47	4,45
20																4,53	4,50
21																4,58	4,56
22																4,64	4,62
23																4,69	4,67
24																4,75	4,73
25																4,81	4,78
26																4,87	4,84
27																4,92	4,90
28																4,98	4,95
29																5,04	5,01
30																5,10	5,07
31																5,16	5,13
32																5,22	5,19
33																5,28	5,25
34																5,34	5,31
35																5,41	5,38
36																5,47	5,44
37																5,54	5,51
38																5,61	5,58
39																5,68	5,65
40																5,76	5,73
41																5,84	5,81
42																5,92	5,89
43																6,01	5,98
44																6,10	6,07
45																6,20	6,16
46																6,30	6,26
47																6,40	6,37
48																6,52	6,48
49																6,64	6,60
50																6,77	6,73
51																6,91	6,87
52																7,06	7,02
53																7,22	7,17
54																7,39	7,35
55																7,58	7,53
56																7,78	7,73
57																8,00	7,95
58																8,24	8,19
59																8,50	8,44
60																8,78	8,72
61																9,08	9,02
62													9,61	9,54	9,48	9,41	9,35
63													9,97	9,91	9,84	9,77	9,71
64													10,37	10,30	10,23	10,16	10,09
65													10,80	10,73	10,66	10,58	10,51
66											11,43	11,35	11,27	11,19	11,12	11,04	10,97
67													11,78	11,70	11,62	11,54	11,46

	Afkoopfactor PP (opgebouwd voor 1/1/2013 en vanaf 1/1/2015)											
Leeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	1,57	1,57	1,58	1,58	1,58	1,59	1,59	1,59	1,60	1,60	1,60	1,60
19	1,61	1,61	1,61	1,62	1,62	1,62	1,63	1,63	1,63	1,64	1,64	1,64
20	1,65	1,65	1,65	1,65	1,66	1,66	1,66	1,67	1,67	1,67	1,68	1,68
21	1,68	1,69	1,69	1,69	1,70	1,70	1,70	1,71	1,71	1,71	1,72	1,72
22	1,72	1,73	1,73	1,73	1,74	1,74	1,74	1,74	1,75	1,75	1,75	1,76
23	1,76	1,76	1,77	1,77	1,77	1,78	1,78	1,78	1,79	1,79	1,80	1,80
24	1,80	1,81	1,81	1,81	1,82	1,82	1,82	1,83	1,83	1,83	1,84	1,84
25	1,84	1,85	1,85	1,85	1,86	1,86	1,86	1,87	1,87	1,87	1,88	1,88
26	1,88	1,89	1,89	1,90	1,90	1,90	1,91	1,91	1,91	1,92	1,92	1,92
27	1,93	1,93	1,93	1,94	1,94	1,95	1,95	1,95	1,96	1,96	1,96	1,97
28	1,97	1,97	1,98	1,98	1,99	1,99	1,99	2,00	2,00	2,00	2,01	2,01
29	2,01	2,02	2,02	2,03	2,03	2,03	2,04	2,04	2,04	2,05	2,05	2,06
30	2,06	2,06	2,07	2,07	2,07	2,08	2,08	2,09	2,09	2,09	2,10	2,10
31	2,10	2,11	2,11	2,12	2,12	2,12	2,13	2,13	2,14	2,14	2,14	2,15
32	2,15	2,16	2,16	2,16	2,17	2,17	2,17	2,18	2,18	2,19	2,19	2,19
33	2,20	2,20	2,21	2,21	2,21	2,22	2,22	2,23	2,23	2,23	2,24	2,24
34	2,25	2,25	2,25	2,26	2,26	2,27	2,27	2,27	2,28	2,28	2,29	2,29
35	2,30	2,30	2,30	2,31	2,31	2,32	2,32	2,32	2,33	2,33	2,34	2,34
36	2,34	2,35	2,35	2,36	2,36	2,37	2,37	2,37	2,38	2,38	2,39	2,39
37	2,39	2,40	2,40	2,41	2,41	2,42	2,42	2,42	2,43	2,43	2,44	2,44
38	2,44	2,45	2,45	2,46	2,46	2,47	2,47	2,47	2,48	2,48	2,49	2,49
39	2,49	2,50	2,50	2,51	2,51	2,52	2,52	2,52	2,53	2,53	2,54	2,54
40	2,54	2,55	2,55	2,56	2,56	2,56	2,57	2,57	2,58	2,58	2,59	2,59
41	2,59	2,60	2,60	2,61	2,61	2,61	2,62	2,62	2,63	2,63	2,63	2,64
42	2,64	2,65	2,65	2,66	2,66	2,66	2,67	2,67	2,68	2,68	2,68	2,69
43	2,69	2,70	2,70	2,71	2,71	2,71	2,72	2,72	2,73	2,73	2,73	2,74
44	2,74	2,75	2,75	2,76	2,76	2,76	2,77	2,77	2,78	2,78	2,79	2,79
45	2,79	2,80	2,80	2,81	2,81	2,81	2,82	2,82	2,83	2,83	2,84	2,84
46	2,84	2,85	2,85	2,86	2,86	2,87	2,87	2,87	2,88	2,88	2,89	2,89
47	2,90	2,90	2,90	2,91	2,91	2,92	2,92	2,93	2,93	2,93	2,94	2,94
48	2,95	2,95	2,96	2,96	2,96	2,97	2,97	2,98	2,98	2,99	2,99	2,99
49	3,00	3,00	3,01	3,01	3,02	3,02	3,02	3,03	3,03	3,04	3,04	3,05
50	3,05	3,05	3,06	3,06	3,07	3,07	3,08	3,08	3,08	3,09	3,09	3,10
51	3,10	3,11	3,11	3,12	3,12	3,12	3,13	3,13	3,14	3,14	3,15	3,15
52	3,15	3,16	3,16	3,17	3,17	3,18	3,18	3,19	3,19	3,19	3,20	3,20
53	3,21	3,21	3,22	3,22	3,22	3,23	3,23	3,24	3,24	3,25	3,25	3,26
54	3,26	3,26	3,27	3,27	3,28	3,28	3,29	3,29	3,30	3,30	3,31	3,31
55	3,31	3,32	3,32	3,33	3,33	3,34	3,34	3,35	3,35	3,35	3,36	3,36
56	3,37	3,37	3,38	3,38	3,39	3,39	3,40	3,40	3,40	3,41	3,41	3,42
57	3,42	3,43	3,43	3,44	3,44	3,45	3,45	3,46	3,46	3,46	3,47	3,47
58	3,48	3,48	3,49	3,49	3,50	3,50	3,51	3,51	3,52	3,52	3,52	3,53
59	3,53	3,54	3,54	3,55	3,55	3,56	3,56	3,57	3,57	3,58	3,58	3,59
60	3,59	3,60	3,60	3,60	3,61	3,61	3,62	3,62	3,63	3,63	3,64	3,64
61	3,65	3,65	3,66	3,66	3,66	3,67	3,67	3,68	3,68	3,69	3,69	3,70
62	3,70	3,71	3,71	3,72	3,72	3,72	3,73	3,73	3,74	3,74	3,75	3,75
63	3,76	3,76	3,77	3,77	3,77	3,78	3,78	3,79	3,79	3,80	3,80	3,81
64	3,81	3,82	3,82	3,83	3,83	3,83	3,84	3,84	3,85	3,85	3,86	3,86
65	3,87	3,87	3,88	3,88	3,89	3,89	3,90	3,90	3,91	3,91	3,92	3,92
66	3,92	3,93	3,93	3,94	3,94	3,95	3,95	3,96	3,96	3,97	3,97	3,98
67	3,98	3,98										

	Afkoopfactor PP (opgebouwd vanaf 1/1/2013 tot 1/1/2015)											
Leeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	1,25	1,25	1,25	1,26	1,26	1,26	1,26	1,26	1,27	1,27	1,27	1,27
19	1,27	1,28	1,28	1,28	1,28	1,29	1,29	1,29	1,29	1,29	1,30	1,30
20	1,30	1,30	1,30	1,31	1,31	1,31	1,31	1,32	1,32	1,32	1,32	1,32
21	1,33	1,33	1,33	1,33	1,34	1,34	1,34	1,34	1,34	1,35	1,35	1,35
22	1,35	1,36	1,36	1,36	1,36	1,37	1,37	1,37	1,37	1,37	1,38	1,38
23	1,38	1,38	1,39	1,39	1,39	1,39	1,39	1,40	1,40	1,40	1,40	1,41
24	1,41	1,41	1,41	1,42	1,42	1,42	1,42	1,43	1,43	1,43	1,43	1,43
25	1,44	1,44	1,44	1,44	1,45	1,45	1,45	1,45	1,46	1,46	1,46	1,46
26	1,47	1,47	1,47	1,47	1,48	1,48	1,48	1,48	1,49	1,49	1,49	1,49
27	1,50	1,50	1,50	1,50	1,51	1,51	1,51	1,51	1,52	1,52	1,52	1,52
28	1,53	1,53	1,53	1,53	1,54	1,54	1,54	1,54	1,55	1,55	1,55	1,55
29	1,56	1,56	1,56	1,56	1,57	1,57	1,57	1,57	1,58	1,58	1,58	1,58
30	1,59	1,59	1,59	1,59	1,60	1,60	1,60	1,61	1,61	1,61	1,61	1,62
31	1,62	1,62	1,62	1,63	1,63	1,63	1,63	1,64	1,64	1,64	1,65	1,65
32	1,65	1,65	1,66	1,66	1,66	1,66	1,67	1,67	1,67	1,68	1,68	1,68
33	1,68	1,69	1,69	1,69	1,69	1,70	1,70	1,70	1,71	1,71	1,71	1,71
34	1,72	1,72	1,72	1,73	1,73	1,73	1,73	1,74	1,74	1,74	1,74	1,75
35	1,75	1,75	1,76	1,76	1,76	1,76	1,77	1,77	1,77	1,78	1,78	1,78
36	1,79	1,79	1,79	1,79	1,80	1,80	1,80	1,81	1,81	1,81	1,81	1,82
37	1,82	1,82	1,83	1,83	1,83	1,84	1,84	1,84	1,84	1,85	1,85	1,85
38	1,86	1,86	1,86	1,87	1,87	1,87	1,88	1,88	1,88	1,89	1,89	1,89
39	1,89	1,90	1,90	1,90	1,91	1,91	1,91	1,92	1,92	1,92	1,93	1,93
40	1,93	1,94	1,94	1,94	1,95	1,95	1,96	1,96	1,96	1,97	1,97	1,97
41	1,98	1,98	1,98	1,99	1,99	1,99	2,00	2,00	2,00	2,01	2,01	2,01
42	2,02	2,02	2,02	2,03	2,03	2,04	2,04	2,04	2,05	2,05	2,05	2,06
43	2,06	2,06	2,07	2,07	2,08	2,08	2,08	2,09	2,09	2,09	2,10	2,10
44	2,11	2,11	2,11	2,12	2,12	2,13	2,13	2,13	2,14	2,14	2,14	2,15
45	2,15	2,16	2,16	2,16	2,17	2,17	2,18	2,18	2,18	2,19	2,19	2,20
46	2,20	2,20	2,21	2,21	2,22	2,22	2,23	2,23	2,23	2,24	2,24	2,25
47	2,25	2,26	2,26	2,26	2,27	2,27	2,28	2,28	2,29	2,29	2,30	2,30
48	2,30	2,31	2,31	2,32	2,32	2,33	2,33	2,34	2,34	2,35	2,35	2,36
49	2,36	2,37	2,37	2,38	2,38	2,39	2,39	2,40	2,40	2,41	2,41	2,42
50	2,42	2,43	2,43	2,44	2,44	2,45	2,45	2,46	2,46	2,47	2,47	2,48
51	2,48	2,49	2,49	2,50	2,50	2,51	2,52	2,52	2,53	2,53	2,54	2,54
52	2,55	2,55	2,56	2,57	2,57	2,58	2,58	2,59	2,60	2,60	2,61	2,61
53	2,62	2,63	2,63	2,64	2,64	2,65	2,66	2,66	2,67	2,67	2,68	2,69
54	2,69	2,70	2,71	2,71	2,72	2,73	2,73	2,74	2,75	2,75	2,76	2,77
55	2,77	2,78	2,79	2,79	2,80	2,81	2,82	2,82	2,83	2,84	2,84	2,85
56	2,86	2,87	2,87	2,88	2,89	2,90	2,90	2,91	2,92	2,93	2,93	2,94
57	2,95	2,96	2,97	2,97	2,98	2,99	3,00	3,01	3,01	3,02	3,03	3,04
58	3,05	3,06	3,07	3,07	3,08	3,09	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14	3,14
59	3,15	3,16	3,17	3,18	3,19	3,20	3,21	3,22	3,23	3,24	3,25	3,26
60	3,27	3,28	3,29	3,30	3,31	3,32	3,33	3,34	3,35	3,36	3,37	3,38
61	3,39	3,40	3,42	3,43	3,44	3,45	3,46	3,47	3,49	3,50	3,51	3,52
62	3,53	3,54	3,56	3,57	3,58	3,59	3,61	3,62	3,63	3,64	3,66	3,67
63	3,68	3,70	3,71	3,72	3,74	3,75	3,77	3,78	3,79	3,81	3,82	3,83
64	3,85	3,86	3,88	3,89	3,91	3,92	3,94	3,96	3,97	3,99	4,00	4,02
65	4,03	4,05	4,07	4,08	4,10	4,12	4,14	4,16	4,17	4,19	4,21	4,23
66	4,24	4,26	4,28	4,30	4,32	4,34	4,36	4,38	4,40	4,42	4,44	4,45
67	4,47	4,49										

	Afkoopfactor TOP											
Leeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	1,14	1,14	1,14	1,14	1,14	1,14	1,15	1,15	1,15	1,15	1,15	1,15
19	1,16	1,16	1,16	1,16	1,16	1,16	1,16	1,17	1,17	1,17	1,17	1,17
20	1,17	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,19	1,19	1,19	1,19
21	1,19	1,19	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,21	1,21	1,21	1,21
22	1,21	1,21	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22	1,23	1,23	1,23	1,23
23	1,23	1,23	1,24	1,24	1,24	1,24	1,24	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
24	1,25	1,26	1,26	1,26	1,26	1,26	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,28
25	1,28	1,28	1,28	1,28	1,29	1,29	1,29	1,29	1,29	1,30	1,30	1,30
26	1,30	1,30	1,31	1,31	1,31	1,31	1,32	1,32	1,32	1,32	1,32	1,33
27	1,33	1,33	1,33	1,33	1,34	1,34	1,34	1,34	1,34	1,35	1,35	1,35
28	1,35	1,35	1,36	1,36	1,36	1,36	1,37	1,37	1,37	1,37	1,37	1,38
29	1,38	1,38	1,38	1,39	1,39	1,39	1,39	1,39	1,40	1,40	1,40	1,40
30	1,40	1,41	1,41	1,41	1,41	1,42	1,42	1,42	1,42	1,43	1,43	1,43
31	1,43	1,43	1,44	1,44	1,44	1,44	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45	1,46
32	1,46	1,46	1,46	1,47	1,47	1,47	1,47	1,48	1,48	1,48	1,48	1,49
33	1,49	1,49	1,49	1,49	1,50	1,50	1,50	1,50	1,51	1,51	1,51	1,51
34	1,52	1,52	1,52	1,52	1,53	1,53	1,53	1,53	1,54	1,54	1,54	1,54
35	1,55	1,55	1,55	1,55	1,56	1,56	1,56	1,56	1,57	1,57	1,57	1,58
36	1,58	1,58	1,58	1,59	1,59	1,59	1,59	1,60	1,60	1,60	1,60	1,61
37	1,61	1,61	1,62	1,62	1,62	1,63	1,63	1,63	1,63	1,64	1,64	1,64
38	1,65	1,65	1,65	1,66	1,66	1,66	1,67	1,67	1,67	1,68	1,68	1,68
39	1,68	1,69	1,69	1,70	1,70	1,70	1,71	1,71	1,71	1,72	1,72	1,72
40	1,73	1,73	1,73	1,74	1,74	1,75	1,75	1,75	1,76	1,76	1,76	1,77
41	1,77	1,78	1,78	1,78	1,79	1,79	1,80	1,80	1,80	1,81	1,81	1,82
42	1,82	1,82	1,83	1,83	1,84	1,84	1,85	1,85	1,85	1,86	1,86	1,87
43	1,87	1,88	1,88	1,88	1,89	1,89	1,90	1,90	1,91	1,91	1,92	1,92
44	1,92	1,93	1,93	1,94	1,94	1,95	1,95	1,96	1,96	1,97	1,97	1,98
45	1,98	1,99	1,99	2,00	2,00	2,01	2,01	2,02	2,02	2,03	2,03	2,04
46	2,04	2,05	2,06	2,06	2,07	2,07	2,08	2,08	2,09	2,09	2,10	2,11
47	2,11	2,12	2,12	2,13	2,13	2,14	2,15	2,15	2,16	2,16	2,17	2,18
48	2,18	2,19	2,20	2,20	2,21	2,22	2,22	2,23	2,23	2,24	2,25	2,25
49	2,26	2,27	2,28	2,28	2,29	2,30	2,30	2,31	2,32	2,33	2,33	2,34
50	2,35	2,35	2,36	2,37	2,38	2,38	2,39	2,40	2,41	2,41	2,42	2,43
51	2,44	2,45	2,45	2,46	2,47	2,48	2,49	2,49	2,50	2,51	2,52	2,53
52	2,53	2,54	2,55	2,56	2,57	2,58	2,59	2,59	2,60	2,61	2,62	2,63
53	2,64	2,64	2,65	2,66	2,67	2,68	2,69	2,70	2,71	2,72	2,72	2,73
54	2,74	2,75	2,76	2,77	2,78	2,79	2,80	2,81	2,82	2,82	2,83	2,84
55	2,85	2,86	2,87	2,88	2,89	2,90	2,91	2,92	2,93	2,94	2,95	2,96
56	2,97	2,98	2,99	3,00	3,01	3,02	3,03	3,04	3,05	3,06	3,07	3,08
57	3,09	3,10	3,11	3,12	3,13	3,14	3,15	3,16	3,17	3,18	3,19	3,20
58	3,21	3,22	3,23	3,24	3,25	3,26	3,27	3,28	3,30	3,31	3,32	3,33
59	3,34	3,35	3,36	3,37	3,38	3,40	3,41	3,42	3,43	3,44	3,45	3,47
60	3,48	3,49	3,50	3,52	3,53	3,54	3,55	3,57	3,58	3,59	3,61	3,62
61	3,63											

	Afkoopfactor wezenpensioen ingegaan tot 18 jaar											
Leeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
0	13,51	13,46	13,42	13,37	13,32	13,28	13,23	13,18	13,14	13,09	13,04	13,00
1	12,95	12,90	12,85	12,80	12,76	12,71	12,66	12,61	12,56	12,52	12,47	12,42
2	12,37	12,32	12,27	12,22	12,17	12,12	12,07	12,03	11,98	11,93	11,88	11,83
3	11,78	11,73	11,68	11,62	11,57	11,52	11,47	11,42	11,37	11,32	11,27	11,22
4	11,17	11,11	11,06	11,01	10,95	10,90	10,85	10,80	10,74	10,69	10,64	10,58
5	10,53	10,48	10,42	10,37	10,31	10,26	10,20	10,15	10,09	10,04	9,98	9,93
6	9,87	9,82	9,76	9,70	9,65	9,59	9,53	9,48	9,42	9,36	9,31	9,25
7	9,19	9,14	9,08	9,02	8,96	8,90	8,84	8,78	8,72	8,67	8,61	8,55
8	8,49	8,43	8,37	8,31	8,25	8,19	8,13	8,06	8,00	7,94	7,88	7,82
9	7,76	7,70	7,64	7,57	7,51	7,45	7,38	7,32	7,26	7,19	7,13	7,07
10	7,01	6,94	6,88	6,81	6,75	6,68	6,62	6,55	6,49	6,42	6,36	6,29
11	6,23	6,16	6,09	6,02	5,96	5,89	5,82	5,75	5,69	5,62	5,55	5,49
12	5,42	5,35	5,28	5,21	5,14	5,07	5,00	4,93	4,86	4,79	4,72	4,65
13	4,59	4,51	4,44	4,37	4,30	4,23	4,16	4,08	4,01	3,94	3,87	3,80
14	3,73	3,65	3,58	3,50	3,43	3,36	3,28	3,21	3,13	3,06	2,99	2,91
15	2,84	2,76	2,69	2,61	2,53	2,46	2,38	2,31	2,23	2,15	2,08	2,00
16	1,92	1,85	1,77	1,69	1,61	1,53	1,45	1,37	1,29	1,22	1,14	1,06
17	0,98	0,90	0,82	0,74	0,65	0,57	0,49	0,41	0,33	0,25	0,16	0,08

	Afkoopfactor wezenpensioen ingegaan tot 27 jaar											
Leeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	7,76	7,70	7,64	7,57	7,51	7,45	7,38	7,32	7,26	7,19	7,13	7,07
19	7,01	6,94	6,88	6,81	6,75	6,68	6,62	6,55	6,49	6,42	6,36	6,29
20	6,23	6,16	6,09	6,02	5,96	5,89	5,82	5,75	5,69	5,62	5,55	5,49
21	5,42	5,35	5,28	5,21	5,14	5,07	5,00	4,93	4,86	4,79	4,72	4,65
22	4,59	4,51	4,44	4,37	4,30	4,23	4,16	4,08	4,01	3,94	3,87	3,80
23	3,73	3,65	3,58	3,50	3,43	3,36	3,28	3,21	3,13	3,06	2,99	2,91
24	2,84	2,76	2,69	2,61	2,53	2,46	2,38	2,31	2,23	2,15	2,08	2,00
25	1,92	1,85	1,77	1,69	1,61	1,53	1,45	1,37	1,29	1,22	1,14	1,06
26	0,98	0,90	0,82	0,74	0,65	0,57	0,49	0,41	0,33	0,25	0,16	0,08

Afkoopfactor ingegaan PP					
Leeftijd ↓	Factor	Leeftijd ↓	Afkoop NP	Leeftijd ↓	Afkoop NP
18	29,87	53	18,26	88	3,38
19	29,62	54	17,85	89	3,13
20	29,38	55	17,43	90	2,91
21	29,12	56	17,00	91	2,75
22	28,87	57	16,57	92	2,60
23	28,61	58	16,13	93	2,47
24	28,34	59	15,69	94	2,35
25	28,07	60	15,25	95	2,25
26	27,79	61	14,80	96	2,17
27	27,51	62	14,36	97	2,09
28	27,22	63	13,91	98	2,03
29	26,92	64	13,47	99	1,96
30	26,62	65	13,02	100	1,89
31	26,31	66	12,56	101	1,78
32	26,00	67	12,10	102	1,69
33	25,67	68	11,64	103	1,61
34	25,34	69	11,17	104	1,54
35	25,01	70	10,71	105	1,48
36	24,66	71	10,24	106	1,42
37	24,32	72	9,78	107	1,37
38	23,97	73	9,33	108	1,33
39	23,61	74	8,87	109	1,29
40	23,26	75	8,41	110	1,26
41	22,91	76	7,95	111	1,23
42	22,55	77	7,49	112	1,21
43	22,19	78	7,05	113	1,19
44	21,81	79	6,61	114	1,17
45	21,43	80	6,18	115	1,15
46	21,05	81	5,76		
47	20,66	82	5,36		
48	20,28	83	4,99		
49	19,88	84	4,63		
50	19,49	85	4,28		
51	19,08	86	3,96		
52	18,67	87	3,66		

Bijlage 4C: Sekseneutrale AOV omzetfactoren pensioen

	Omzetfactor AOV in OP																
Leeftijd	AOW leeftijd →																
Jaren ↓	66 0	66 1	66 2	66 3	66 4	66 5	66 6	66 7	66 8	66 9	66 10	66 11	67 0	67 1	67 2	67 3	67 4
18																4,55	4,53
19																4,61	4,59
20																4,67	4,64
21																4,72	4,70
22																4,78	4,76
23																4,84	4,82
24																4,90	4,87
25																4,96	4,93
26																5,02	4,99
27																5,07	5,05
28																5,13	5,11
29																5,19	5,17
30																5,25	5,23
31																5,32	5,29
32																5,38	5,35
33																5,44	5,41
34																5,51	5,48
35																5,57	5,54
36																5,64	5,61
37																5,71	5,68
38																5,78	5,75
39																5,86	5,83
40																5,94	5,91
41																6,02	5,99
42																6,11	6,07
43																6,20	6,16
44																6,29	6,25
45																6,39	6,35
46																6,49	6,45
47																6,60	6,56
48																6,72	6,68
49																6,84	6,80
50																6,98	6,94
51																7,12	7,08
52																7,28	7,23
53																7,44	7,40
54																7,62	7,57
55																7,81	7,76
56																8,02	7,97
57																8,25	8,20
58																8,50	8,44
59																8,76	8,70
60																9,05	8,99
61																9,36	9,30
62													9,90	9,84	9,77	9,71	9,64
63													10,28	10,22	10,15	10,08	10,01
64													10,69	10,62	10,55	10,48	10,41
65													11,14	11,06	10,99	10,91	10,84
66											11,79	11,70	11,62	11,54	11,46	11,38	11,31
67													12,15	12,07	11,98	11,90	11,82

	Omzetfactor AOV in PP (opgebouwd vanaf 1/1/2015)											
Leeftijd	Maanden →											
Jaren ↓	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	1,63	1,64	1,64	1,64	1,65	1,65	1,65	1,65	1,66	1,66	1,66	1,67
19	1,67	1,67	1,68	1,68	1,68	1,69	1,69	1,69	1,70	1,70	1,70	1,71
20	1,71	1,71	1,72	1,72	1,72	1,73	1,73	1,73	1,74	1,74	1,74	1,75
21	1,75	1,75	1,76	1,76	1,76	1,77	1,77	1,77	1,78	1,78	1,78	1,79
22	1,79	1,79	1,80	1,80	1,80	1,81	1,81	1,81	1,82	1,82	1,82	1,83
23	1,83	1,83	1,84	1,84	1,84	1,85	1,85	1,85	1,86	1,86	1,86	1,87
24	1,87	1,88	1,88	1,88	1,89	1,89	1,89	1,90	1,90	1,90	1,91	1,91
25	1,91	1,92	1,92	1,92	1,93	1,93	1,94	1,94	1,94	1,95	1,95	1,95
26	1,96	1,96	1,96	1,97	1,97	1,98	1,98	1,98	1,99	1,99	1,99	2,00
27	2,00	2,01	2,01	2,01	2,02	2,02	2,02	2,03	2,03	2,04	2,04	2,04
28	2,05	2,05	2,05	2,06	2,06	2,07	2,07	2,07	2,08	2,08	2,08	2,09
29	2,09	2,10	2,10	2,10	2,11	2,11	2,12	2,12	2,12	2,13	2,13	2,14
30	2,14	2,14	2,15	2,15	2,15	2,16	2,16	2,17	2,17	2,17	2,18	2,18
31	2,19	2,19	2,19	2,20	2,20	2,21	2,21	2,21	2,22	2,22	2,23	2,23
32	2,23	2,24	2,24	2,25	2,25	2,25	2,26	2,26	2,27	2,27	2,28	2,28
33	2,28	2,29	2,29	2,30	2,30	2,30	2,31	2,31	2,32	2,32	2,33	2,33
34	2,33	2,34	2,34	2,35	2,35	2,35	2,36	2,36	2,37	2,37	2,38	2,38
35	2,38	2,39	2,39	2,40	2,40	2,41	2,41	2,41	2,42	2,42	2,43	2,43
36	2,44	2,44	2,44	2,45	2,45	2,46	2,46	2,47	2,47	2,47	2,48	2,48
37	2,49	2,49	2,50	2,50	2,50	2,51	2,51	2,52	2,52	2,53	2,53	2,54
38	2,54	2,54	2,55	2,55	2,56	2,56	2,57	2,57	2,57	2,58	2,58	2,59
39	2,59	2,60	2,60	2,60	2,61	2,61	2,62	2,62	2,63	2,63	2,63	2,64
40	2,64	2,65	2,65	2,66	2,66	2,66	2,67	2,67	2,68	2,68	2,69	2,69
41	2,69	2,70	2,70	2,71	2,71	2,72	2,72	2,72	2,73	2,73	2,74	2,74
42	2,75	2,75	2,75	2,76	2,76	2,77	2,77	2,78	2,78	2,78	2,79	2,79
43	2,80	2,80	2,81	2,81	2,81	2,82	2,82	2,83	2,83	2,84	2,84	2,84
44	2,85	2,85	2,86	2,86	2,87	2,87	2,88	2,88	2,88	2,89	2,89	2,90
45	2,90	2,91	2,91	2,92	2,92	2,92	2,93	2,93	2,94	2,94	2,95	2,95
46	2,95	2,96	2,96	2,97	2,97	2,98	2,98	2,99	2,99	2,99	3,00	3,00
47	3,01	3,01	3,02	3,02	3,03	3,03	3,03	3,04	3,04	3,05	3,05	3,06
48	3,06	3,07	3,07	3,07	3,08	3,08	3,09	3,09	3,10	3,10	3,11	3,11
49	3,11	3,12	3,12	3,13	3,13	3,14	3,14	3,15	3,15	3,15	3,16	3,16
50	3,17	3,17	3,18	3,18	3,19	3,19	3,19	3,20	3,20	3,21	3,21	3,22
51	3,22	3,23	3,23	3,24	3,24	3,24	3,25	3,25	3,26	3,26	3,27	3,27
52	3,28	3,28	3,29	3,29	3,29	3,30	3,30	3,31	3,31	3,32	3,32	3,33
53	3,33	3,34	3,34	3,35	3,35	3,35	3,36	3,36	3,37	3,37	3,38	3,38
54	3,39	3,39	3,40	3,40	3,41	3,41	3,41	3,42	3,42	3,43	3,43	3,44
55	3,44	3,45	3,45	3,46	3,46	3,47	3,47	3,48	3,48	3,48	3,49	3,49
56	3,50	3,50	3,51	3,51	3,52	3,52	3,53	3,53	3,54	3,54	3,55	3,55
57	3,56	3,56	3,57	3,57	3,57	3,58	3,58	3,59	3,59	3,60	3,60	3,61
58	3,61	3,62	3,62	3,63	3,63	3,64	3,64	3,65	3,65	3,66	3,66	3,67
59	3,67	3,68	3,68	3,69	3,69	3,70	3,70	3,71	3,71	3,72	3,72	3,72
60	3,73	3,73	3,74	3,74	3,75	3,75	3,76	3,76	3,77	3,77	3,78	3,78
61	3,79	3,79	3,80	3,80	3,81	3,81	3,82	3,82	3,83	3,83	3,84	3,84
62	3,85	3,85	3,85	3,86	3,86	3,87	3,87	3,88	3,88	3,89	3,89	3,90
63	3,90	3,91	3,91	3,92	3,92	3,93	3,93	3,94	3,94	3,94	3,95	3,95
64	3,96	3,96	3,97	3,97	3,98	3,98	3,99	3,99	4,00	4,00	4,01	4,01
65	4,02	4,02	4,03	4,03	4,04	4,04	4,05	4,05	4,06	4,06	4,07	4,07
66	4,08	4,08	4,09	4,09	4,10	4,10	4,11	4,11	4,12	4,12	4,13	4,13
67	4,14	4,14										

Bijlage 5: Herrekeningsfactor TOP

Uitruilfactor TOP naar OP regulier	0,43
------------------------------------	------