Nieuwsbrief pensioenfonds Werk en (re)Integratie

Flits

1 voorjaar 2020

pwrï Pensioenfonds Werk en (re)Integratie

Minister van Gehandicaptenzaken Rick Brink:

‘Beschutte werkplekken moeten blijven bestaan’

Omdat je werk hebt, hoor je ergens bij 2

Het verschil tussen pensioen-leeftijd en AOW-leeftijd 6

Digitaal je pensioen aanvragen 8

Rick Brink, minister van Gehandicaptenzaken, op bezoek bij Tomingroep in Hilversum

‘Goede dingen doen voor mensen met een beperking’

Voor mensen die bij een SW-bedrijf werken is Rick Brink een belangrijke man. Want hij is minister van Gehandicaptenzaken. Het is zijn opdracht om op te komen voor mensen met een beperking. Hij praat graag met mensen om te horen wat er beter kan. Bij SW-bedrijf Tomingroep had hij een gesprek met André, Björn, Anneke, Corrie en Rik. Het ging over werken, fit blijven en met pensioen gaan. ‘Werken tot je 67e is te lang.’

‘Hoe belangrijk is werk voor jullie?’, vraagt Rick Brink. Voor André (60 Jaar), Björn (29 jaar), Anneke (58 jaar) en Corrie (59 jaar) is het heel belangrijk. Voor Rik (67 jaar) wás het belangrijk. Hij is nu met pensioen. ‘Ik ga met heel veel plezier naar mijn werk’, zegt Anneke. ‘Omdat het leuk is, maar ook omdat ik het fijn vind om me nuttig te maken voor de maatschappij. En met mijn zelfverdiende geld kan ik leuke dingen doen.’ ‘Als je een uitkering krijgt, heb je het gevoel dat je je hand ophoudt’, vult Corrie aan. ‘Als het echt niet anders kan, is dat natuurlijk niet erg. Maar liever verdien ik mijn geld met werk.’ ‘En vergeet de sociale contacten met collega’s niet’, zegt André. ‘Die zijn zo belangrijk!’ ‘Precies’, vindt Björn. ‘Omdat je werk hebt, hoor je ergens bij. En ik ben zelfstandig.’

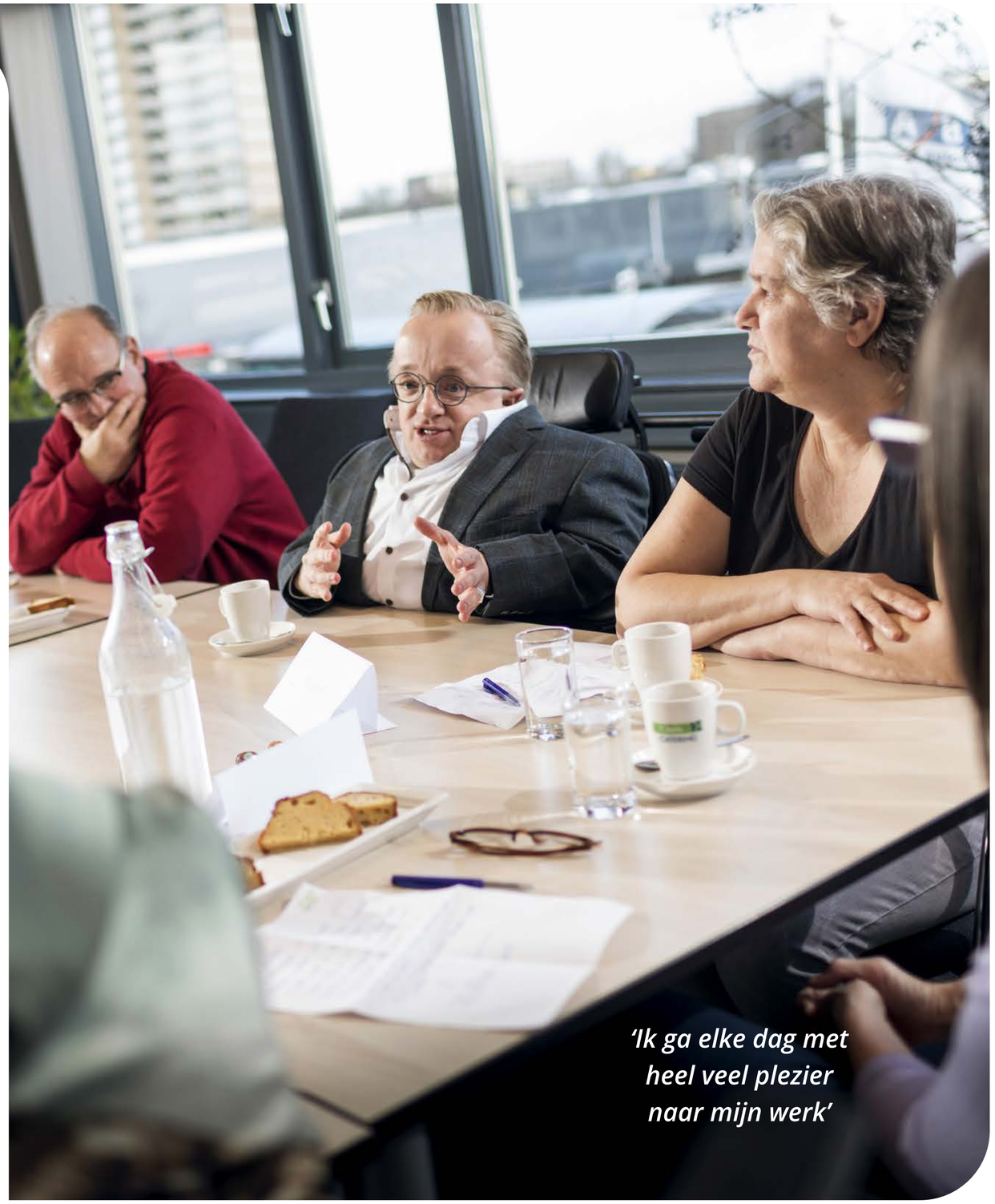
Dat geeft energie

Hoe leuk en belangrijk ze het werk ook vinden, het is niet altijd makkelijk. ‘Ik werk nog maar halve dagen en ben dan echt doodop’, vertelt Corrie. ‘Toch wil ik dit proberen vol te houden. Ik wil onder de mensen blijven zo lang het nog kan.’ Ook André zit voor een deel in de ziektewet. Daardoor is zijn werk minder leuk geworden. Hij wacht nu op een detachering naar een leukere plek. ‘Hoe zorg je dat je het toch volhoudt?’, vraagt Rick Brink. ‘Ik doe in mijn vrije tijd vrijwilligerswerk’, antwoordt André. ‘Ik schrijf artikelen voor de website van een landelijke organisatie voor mensen met een beperking. Dat geeft mij energie.’ Björn is nog jong, hij maakt zich hier nog niet druk over. ‘Maar ik merk wel dat het werk zwaarder wordt. Er komt meer werk binnen en er zijn steeds minder mensen om het te doen.’

> Lees verder op pagina 4

‘Dit is waarom ik er ben’

Rick Brink is op 17 juni 2019 gekozen als de allereerste ‘minister van Gehandicaptenzaken’ van Nederland. Dat gebeurde in een programma van KRO-NCRV live op NPO 1. Want Rick is geen echte minister van de regering van Den Haag. Maar hij praat wel vaak met echte ministers. En in die gesprekken komt hij op voor alle mensen met een beperking. Rick is 34 jaar en heeft zelf ook een beperking. Hij weet dus hoe het is. Hij heeft een ziekte waardoor hij ‘broze’ botten heeft. Dat betekent dat zijn botten niet zo sterk zijn en snel breken. Ook is hij daardoor klein en zit hij in een rolstoel. Voordat Rick minister van Gehandicaptenzaken werd, was hij projectleider in de zakelijke dienstverlening. Maar daar is hij nu mee gestopt. Zodat hij alle tijd heeft voor zijn werk als minister. Want wist je dat in Nederland bijna 2 miljoen mensen met een beperking wonen? Rick: ‘Dit is waarom ik er ben! Voor die mensen wil ik de goede dingen doen.’ Rick vond het heel leuk om op bezoek te gaan bij Tomingroep. Hij gaat graag langs bij SW-bedrijven. ‘Het is voor mij belangrijk te weten waar jullie mee zitten. Wat gaat goed en wat gaat minder goed? Dus stuur me een mailtje als je me iets wilt vertellen. Mijn mailadres is mvgz@kro-ncrv.nl. Echt doen hè?’





Fit blijven

Rick Brink vertelt dat hij ook goed voor zichzelf moet zorgen. ‘Ik kan niet makkelijk bewegen. Dus moet ik op mijn gewicht letten. Ik ga vaak zwemmen. En ik eet en drink gezond. Dat doe ik zes dagen per week, één dag mag ik smokkelen. Zo ben ik vijf kilo afgevallen en blijf ik fit. Dat helpt me om mijn werk vol te houden.’ Corrie let ook op dat ze genoeg groenten en vitamines eet. Ook Rik houdt zichzelf fit. ‘Ik wandel en fiets veel, ik sport en ik ben veel in huis bezig. Daar voel ik me fijn bij. Ook als je met pensioen bent is fit blijven belangrijk.’

’Ieder mens heeft een talent’

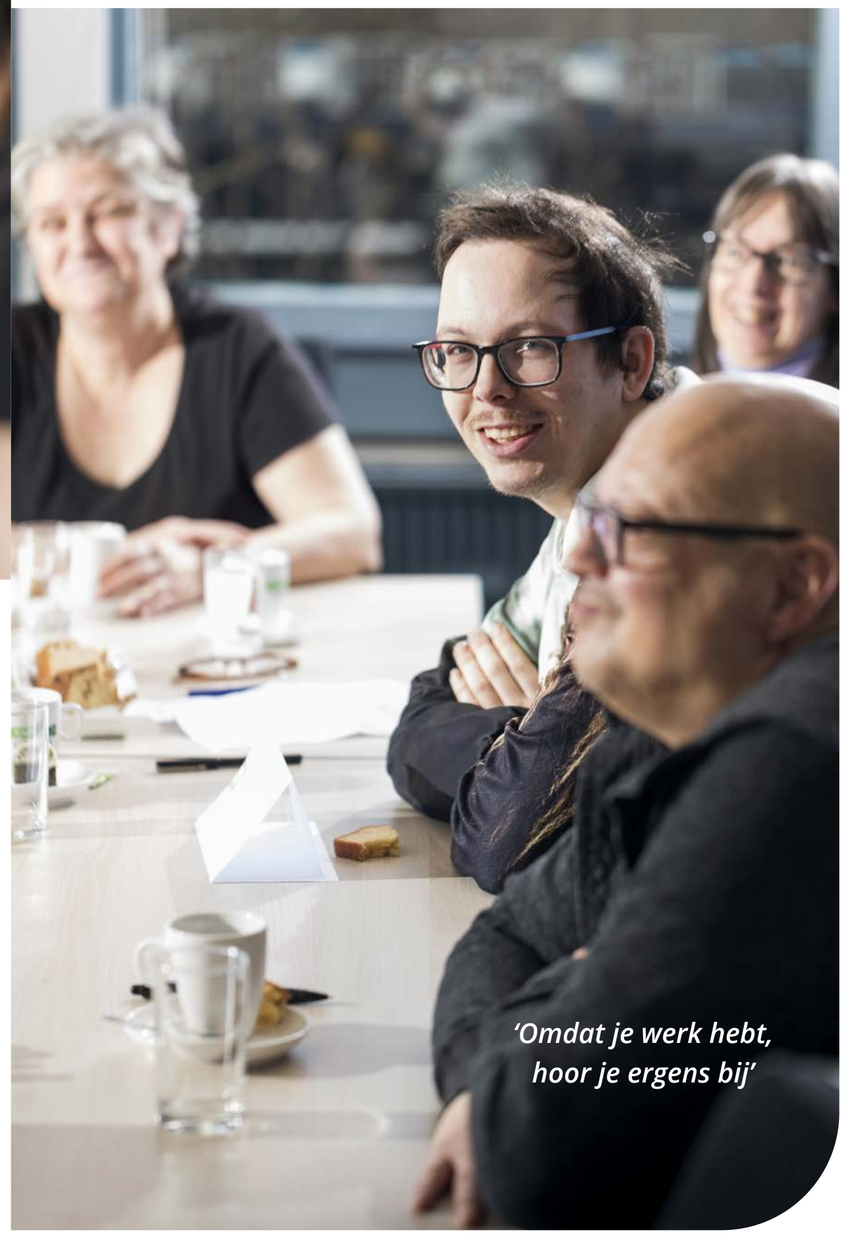
Tomingroep is een SW-bedrijf met een vestiging in Hilversum en een vestiging in Almere. Ook heeft Tomingroep vier kringloopwinkels: in Almere, Hilversum, Naarden en Weesp. Er werken ongeveer 1.700 mensen bij Tomingroep. En dat zijn bijna allemaal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Medewerkers van Tomingroep doen groenvoorziening, schoonmaak, verpakken, metaalbewerking, catering en kringloop. En via Tomin detachering gaan ze aan de slag bij bedrijven in de regio. Tomingroep vindt begeleiding en coaching heel belangrijk. ‘Ons motto is ‘ieder mens heeft een talent”, zegt Yvonne Cassee, manager personeel en organisatie bij Tomingroep. ‘We willen elke medewerker de kans geven zich te blijven ontwikkelen. Zodat ze steeds beter kunnen worden in de dingen die ze doen. Maar niets moet. Het belangrijkste is dat medewerkers een goede werkplek krijgen, waar ze zich prettig voelen.’

Zichtbaar en onzichtbaar

Maar wat Rick Brink vooral energie geeft, is dat veel dingen lukken. Hij geeft eerlijk toe dat het helpt om minister van Gehandicaptenzaken te zijn. ‘Vroeger moest ik altijd extra mijn best doen. Ik moest mezelf bewijzen. Nu komen mensen naar mij toe en word ik overal uitgenodigd. En kan ik goede dingen afspreken. Bijvoorbeeld dat er speeltuinen komen waar kinderen met en zonder beperking samen kunnen spelen.’ Omdat Rick Brink in een rolstoel zit, is het direct duidelijk welke aanpassingen hij nodig heeft. Maar hij weet dat een beperking niet altijd zichtbaar is. ‘Dat klopt’, zegt Anneke. ‘Wij hebben een onzichtbare beperking. En ik vraag me echt af of het wel realistisch is om te verwachten dat wij bij een gewone werkgever kunnen werken. Ik zou het niet willen. Ik voel me hier zo gelukkig. Ik ben dankbaar elke dag dat ik werk. Dat ik het lichamelijk en geestelijk aankan.’ Corrie zou ook geen reguliere baan willen. ‘Ik zou me heel onbegrepen voelen, omdat je bij mij niets ziet aan de buitenkant.’

AOW-leeftijd te hoog

André, Björn, Anneke, Corrie en Rik begrijpen niet waarom de overheid in 2015 de Participatiewet bedacht. Een heleboel SW-bedrijven gingen dicht. En mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt moeten nu bij gewone bedrijven werken. Dat kan toch niet? Rick Brink denkt dat de overheid dat ook begint te zien. ‘Werkplekken zoals de Tomingroep moeten blijven bestaan. In de politiek is steeds meer aandacht voor werk en ontwikkeling van mensen met een beperking. Als er in 2021 weer verkiezingen zijn voor de Tweede Kamer, denk ik dat dit een belangrijk onderwerp wordt.’ Fijn als de overheid weer gaat nadenken over werk voor mensen met een beperking. Dan heeft André ook nog wel een tip voor hun pensioen. ‘De AOW-leeftijd is nu 67 jaar. Ik vind dat te hoog voor mensen met een beperking. Die AOW-leeftijd moet naar beneden. Net zoals ze voor mensen met zware beroepen willen doen.’ Rick Brink is blij met de tip. ‘Die neem ik zeker mee.’



Gerard Peters, lid verantwoordingsorgaan

‘De minister van Gehandicaptenzaken heeft een belangrijke rol’

PWRI heeft een verantwoordingsorgaan. In het verantwoordingsorgaan zitten deelnemers, gepensioneerden en werkgevers. Zij adviseren het bestuur. En ze houden in de gaten of het bestuur zijn werk goed doet. Gerard Peters is lid van het verantwoordingsorgaan. Hij vindt de tip van André aan Rick Brink heel goed. ‘Het zou fijn zijn als mensen met een beperking eerder kunnen stoppen met werken.’

‘Mensen met een beperking worden vaak minder oud dan mensen zonder beperking. Ook raken ze vaak sneller (meer) arbeidsongeschikt. Daarom vind ik de tip van André aan Rick Brink heel goed. De overheid moet kijken naar de AOW-leeftijd van mensen met een beperking. Die AOW-leeftijd is te hoog. Het zou fijn zijn als mensen met een beperking eerder kunnen stoppen met werken. Net als mensen met zware beroepen. Want daar denkt de overheid nu serieus over na. Het is goed dat Rick Brink dit meeneemt. Als minister van Gehandicaptenzaken heeft hij een belangrijke rol. Want hij praat met ministers en staatssecretarissen en mensen uit de Tweede Kamer. Hij kan deze heldere boodschap overbrengen.’

Premievrij pensioen bij arbeidsongeschiktheid

Zelf heb ik ook nog een tip. Niet voor Rick Brink, maar voor de mensen die pensioen opbouwen bij PWRI. De deelnemers dus. Veel deelnemers weten niet dat ze mogelijk premievrij pensioen kunnen opbouwen als ze (meer) arbeidsongeschikt raken. Dat betekent dat ze mogelijk geen (of minder) premie hoeven te betalen en toch pensioen opbouwen als ze aan de voorwaarden voldoen. PWRI stuurt deelnemers die (meer) arbeidsongeschikt raken een brief. Om ze te wijzen op de mogelijkheid om premievrij pensioen op te bouwen. Maar ze moeten het wel zelf aanvragen. En dat moeten ze ook op tijd doen. Ik vind het heel belangrijk dat deelnemers dit weten.’

Meer weten? Lees dan verder op pagina 7.

3 pensioenvragen die ertoe doen



Anita Raets en haar collega's van PWRI beantwoorden al je vragen over pensioen. Hier lees je drie vragen die vaak gesteld worden. Heb jij ook een vraag? Dan kun je ons bellen. Het telefoonnummer van Anita en haar collega's is 045 579 63 00.

1 PWRI heeft de pensioenen niet verlaagd. Toch is mijn pensioenuitkering lager. Hoe komt dat?

Dat komt door maatregelen van de Belastingdienst. Op 1 januari 2020 veranderden de belastingtabellen en de belastingschijven. De Belastingdienst paste ook de wettelijke bijdrage Zorgverzekeringswet aan. Al deze maatregelen kunnen effect hebben op jouw loonheffing. Dat is het deel van jouw pensioenbedrag dat PWRI inhoudt en voor jou aan de Belastingdienst betaalt. Is jouw pensioenuitkering nu lager dan vorig jaar? Dan is jouw loonheffing waarschijnlijk omhoog gegaan.

2 Wat is het verschil tussen de pensioenleeftijd en de AOW-leeftijd?

De AOW is een basispensioen van de overheid. Iedereen die in Nederland woont, krijgt AOW. Daarnaast bouwen mensen die werken extra pensioen op. Jouw pensioen bij PWRI is zo'n 'aanvullend' pensioen. De overheid bepaalt de AOW-leeftijd. Je kunt dus niet zelf kiezen op welke leeftijd je AOW krijgt. Voor de meeste mensen is de AOW-leeftijd ook de leeftijd waarop ze stoppen met werken. Dat ze met pensioen gaan dus. Maar dat hoeft niet. Als je genoeg pensioen hebt opgebouwd, kun je ook eerder met pensioen gaan. Mensen kunnen ook later met pensioen gaan.
Om de AOW-leeftijd te bepalen kijkt de overheid naar de 'levensverwachting'. Dat betekent dat de overheid kijkt hoe oud mensen gemiddeld worden. En omdat mensen steeds ouder worden, gaat ook de AOW-leeftijd steeds verder omhoog. De overheid besloot vorig jaar dat de AOW-leeftijd de komende jaren minder snel omhoog gaat. Ook in 2025 blijft de AOW-leeftijd nog 67 jaar. Dat was eerst 67 jaar en 3 maanden. Ben je geboren in 1958 of later? Dan rekenen we in 2020 alvast met een AOW-leeftijd van 67 jaar. Na 2025 stijgt de AOW-leeftijd verder. Dan kiest de overheid weer een leeftijd die goed past bij de levensverwachting. Wil je weten wat jouw AOW-leeftijd is? Kijk dan op www.svb.nl. Klik op AOW en klik op AOW-leeftijd. Daar kun je je eigen AOW-leeftijd berekenen.

3 Is er straks nog wel genoeg pensioen voor jonge deelnemers van PWRI?

PWRI houdt rekening met jonge deelnemers en met gepensioneerden. En met alle leeftijden daartussen. Want PWRI wil dat alle deelnemers nu en straks hun pensioen krijgen. Dat zie je terug in de manier waarop PWRI de beleggingen doet. En in de manier waarop PWRI de pensioen-uitvoering regelt. Ook goed om te weten: De Nederlandsche Bank (DNB) heeft strenge regels voor pensioenfondsen. DNB let goed op dat pensioenfondsen zich aan de regels houden. Juist om te zorgen dat er straks ook nog genoeg pensioen is voor jonge deelnemers. PWRI houdt zich aan de regels.

Pensioen opbouwen als je arbeidsongeschikt bent



Ben je arbeidsongeschikt? Dan kan het zijn dat jouw pensioenopbouw voor een deel doorgaat. Zonder dat jij daarvoor premie hoeft te betalen. Dit noemen we voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (VPA). Je krijgt VPA niet vanzelf. Je moet dit aanvragen bij PWRI. Dit moet je doen binnen één jaar nadat je ziekteperiode van 104 weken is afgelopen. Of wanneer je arbeidsongeschiktheid verandert.

Soms vergeet een deelnemer die (meer) arbeidsongeschikt raakt om VPA aan te vragen. Dat is natuurlijk jammer. Daarom sturen wij deelnemers die (meer) arbeidsongeschikt raken vanaf nu een brief. Ben jij arbeidsongeschikt geraakt? Of is jouw arbeidsongeschiktheid toegenomen? Dan krijgen wij een melding van UWV. En sturen wij jou een brief met informatie over VPA.

Let op: alleen als je nu (meer) arbeidsongeschikt raakt, krijg je een brief. Ben je al eerder (meer) arbeidsongeschikt geraakt? Dan krijg je van ons geen herinnering!

Zelf aanvragen

Vergeet niet dat je VPA nog steeds zelf op tijd moet aanvragen. Oók als je van ons een herinnering krijgt. VPA aanvragen is heel makkelijk. Download het aanvraagformulier VPA op pwri.nl/arbeidsongeschikt. Vul het formulier in. En stuur het per post naar: Pensioenfonds Werk en (re)Integratie, Postbus 3094, 6401 DN Heerlen.

Voorzitter bestuur Kees Bethlehem over de financiële situatie van PWRI



'Niemand kan in de toekomst kijken'

'Wij beleggen ons vermogen. Natuurlijk proberen we zo goed mogelijke opbrengsten met onze beleggingen te halen. In 2019 lukte dat goed. De totale opbrengst van onze beleggingen was 15,5%. Daar zijn we heel blij mee. Want halverwege 2019 hadden we wel even een dip. Maar vanaf augustus ging het weer goed. En zo haalden we een mooi rendement.'



'Normaal gesproken betekent een goed rendement dat we de pensioenen niet hoeven te verlagen. En als we het echt goed doen, kunnen we de pensioenen zelfs verhogen. Maar we hebben in 2020 te maken met twee zaken die veel onzekerheid teweeg brengen. De eerste is de lage rente. Die is heel erg laag. Er zijn wettelijke regels voor het verhogen van de pensioenen. De lage rente zorgt ervoor dat we de pensioenen zeker niet kunnen verhogen.'

Coronavirus

'De tweede factor die onzekerheid brengt, is het Coronavirus. Door de uitbraak van dit virus gaat het heel slecht met de financiële markten. Dat zal ook gevolgen hebben voor onze financiële situatie. Wat dat betekent, weten we nog niet. Niemand kan in de toekomst kijken. Zodra de gevolgen bekend zijn, laten we het natuurlijk weten. Wat wij wél weten, is dat we zo goed mogelijk voor jullie pensioengeld moeten zorgen. Daar werken we elke dag hard aan. Want wij willen dat onze deelnemers nu en straks gewoon pensioen kunnen krijgen.'

Pensioen aanvragen kan nu ook digitaal



Zes maanden voor je AOW-leeftijd krijg je een brief van PWRI met een aanvraagformulier. Daarmee kun je je pensioen aanvragen. Maar je kunt je pensioen nu ook digitaal aanvragen. Dat gaat heel makkelijk via MijnPWRI. Ga naar mijn.pwri.nl en log in met je DigiD. Klik op de knop 'Plan uw pensioen'. Onder het kopje 'Bekijk uw pensioenvoorstel' zie je direct wat je per maand netto krijgt van PWRI. Daarna kun je je pensioen digitaal aanvragen.

Wil je voor je AOW-leeftijd met pensioen? Dan kun je dat natuurlijk ook via MijnPWRI aanvragen.

Hulp nodig?

Heb je hulp nodig bij het aanvragen van je pensioen? Wij helpen je graag. Je kunt op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur met onze klantenservice bellen: 045 579 63 00. Of vraag je werkgever om hulp.

Wie is jouw zaakbehartiger?

Doe jij je pensioenzaken zelf? Of heb je iemand die jou daarbij helpt? Dat is dan jouw zaakbehartiger. Dit kan een kennis of een familielid zijn, of je werkgever. Jouw zaakbehartiger kan je helpen bij het aanvragen van je pensioen. Of voor jou bellen naar PWRI als je een vraag hebt. Maar dat mag jouw zaakbehartiger alleen doen als jij daar toestemming voor geeft. Zonder jouw toestemming geeft PWRI nooit informatie over jou aan iemand anders.

Wil jij aan PWRI doorgeven wie jouw zaakbehartiger is? Dan kan heel makkelijk. En vind je het toch moeilijk? Dan kun je het natuurlijk ook samen met je zaakbehartiger doen.

- Ga naar **www.pwri.nl**
- Klik op **'Regelt iemand anders jouw administratie?'**
- Dan kom je direct bij MijnPWRI. Log in met je DigiD.
- Klik op **'Uw gegevens'**
- Klik op **'Uw zaakbehartiger'** en vul de gegevens van jouw zaakbehartiger in.

Woordzoeker

P	I	G	W	A	C	H	T	T	IJ	D	D	W
N	E	N	N	O	O	L	D	N	I	E	E	G
A	B	I	D	D	IJ	T	L	E	E	D	E	N
B	A	R	S	E	T	N	S	L	U	T	E	I
E	C	E	L	F	X	O	N	W	N	O	I	D
S	K	V	A	I	R	E	E	E	I	O	M	I
T	S	R	P	E	M	A	R	S	R	N	E	E
A	E	E	E	E	V	F	N	I	L	A	R	H
A	R	S	R	O	IJ	E	O	C	N	A	P	C
N	V	E	R	L	P	S	T	R	H	G	G	S
D	I	R	V	E	R	E	V	E	N	I	N	G
E	C	A	R	E	G	E	L	I	N	G	S	K
S	E	P	J	A	A	R	R	U	I	M	T	E

BACKSERVICE
DEELNEMER
DEELTIJD
EINDLOON
FRANCHISE
INDEXERING
JAARRUIMTE
LIJFRENTE
NABESTAANDE
PREMIE
PREPENSIOEN
REGELING
RESERVERING
SCHEIDING
SLAPER
SPAREN
TOESLAG
VEREVENING
WACHTTIJD
WEDUWE

De woorden hiernaast zijn verstopt in het vierkant met letters. Zoek jij ze op? Maar let goed op: de woorden kunnen in alle richtingen staan. En sommige letters kun je meer dan één keer gebruiken. Schrijf de letters die je overhoudt op. Ben je benieuwd naar de oplossing? Kijk op pwri.nl.

© gossepuzzels baambrugge 2020

Uitgave Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Postbus 3094 / 6401 DN Heerlen **Concept en realisatie** APG (Marjolein Doomen)
Productie Ingrid Brons **Fotografie** Winand Stut **Vormgeving** Patrick Keeler

Website www.pwri.nl
De PWRI Flits is met de grootste zorg samengesteld. Je kunt hieraan geen rechten ontlenen. Ons reglement is altijd leidend.

documentnummer: 30.0504.20