Flits

Nieuwsbrief pensioenfonds Werk en (re)Integratie

1 voorjaar 2021

pwrii Pensioenfonds Werk en (re)Integratie



Welkom bij PWRI!





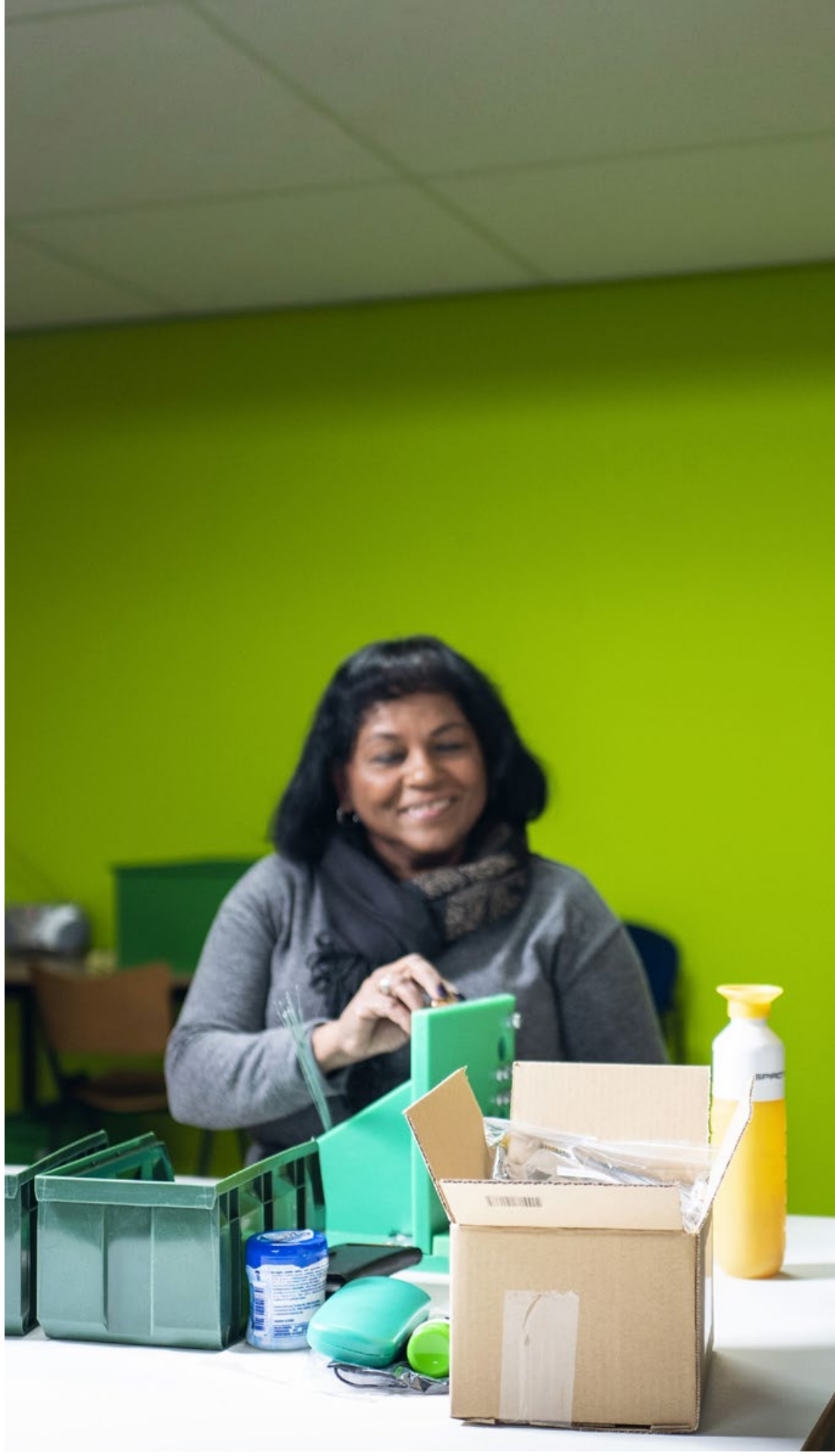
Steeds meer mensen kunnen pensioen opbouwen 2

Pensioen: je betaalt nu en dit krijg je er straks voor terug 6

Er is een nieuwe manier van toeslag berekenen 8

Allemaal welkom bij PWRI

Op 10 februari maakten de werkgevers en de vakbonden afspraken over de arbeids-voorwaarden van mensen die onder de Participatiewet vallen. Dat is goed nieuws! Want deze afspraken kunnen leiden tot een cao met betere arbeidsvoorwaarden voor deze werknemers. Zoals pensioen. De nieuwe cao moet op 1 juli 2021 ingaan. Een aantal werkgevers wilde niet wachten op de nieuwe cao. Zij meldden hun medewerkers die onder de Participatiewet vallen al bij PWRI aan. Zo kregen we al bijna 3.000 nieuwe deelnemers.



Marion van Limpt (56 jaar),
algemeen directeur Senzer

‘We willen dat onze medewerkers een fijne oude dag hebben’

‘Wij willen graag een goede werkgever zijn. We vinden het bijvoorbeeld belangrijk dat onze medewerkers genoeg geld hebben om van te leven. En dat ze genoeg vrije uren hebben om bijvoorbeeld naar de tandarts te gaan. Of voor hun kinderen of ouders te zorgen. Ook vinden we het belangrijk dat onze medewerkers later een fijne oude dag hebben. Voor dat laatste heb je pensioen nodig. We zijn dus blij dat de werkgevers en de vakbonden het nu eens zijn over een nieuwe cao! Maar die nieuwe cao gaat pas op 1 juli 2021 in. Wij hebben onze medewerkers die onder de Participatiewet vallen alvast bij PWRI aangemeld. Zij bouwen sinds 1 januari 2021 pensioen op.’



Robert Rutten (64 jaar), corona-opzichter bij Senzer

‘Ik ben blij voor alle medewerkers’

‘In de eerste golf heb ik tien weken thuis gezeten. Want ik zit in een risicogroep, ik heb het aan mijn hart. Ik was zo blij dat ik weer mocht werken! Toen werkte ik nog in de productie. We maken hier Maxi-Cosi’s. Ik bediende een machine waar niemand goed mee overweg kon. Behalve ik. Dat was leuk werk. Nu zorg ik ervoor dat iedereen zich hier aan de coronaregels houdt. Dat ze een mondkapje dragen bijvoorbeeld. En dat ze de looprichting volgen en voldoende afstand houden. Zelf geef ik natuurlijk het goede voorbeeld!’

‘Ik heb mijn hele leven zwaar werk gedaan. Nu is mijn rug kapot. Toch wil ik graag werken. Stel je voor dat je iedere dag pas om 11 uur opstaat en voor de tv gaat zitten. Dat is toch geen leven? Ik ga over twee jaar met pensioen. Maar ik heb nog geen idee wat ik dan ga doen. Misschien wel heel veel drummen. Want dat doe ik al mijn hele leven. Ik wilde na school eigenlijk naar het conservatorium. Maar ik ga me er niet druk om maken. Ik zie het wel. Ik leef nu!’

‘Ik werk hier nu ongeveer zeven jaar. Ik begon toen de Participatiewet inging. Ik vind het wel jammer dat ik al die jaren geen pensioen heb opgebouwd. Het is fijn dat dat nu wel kan. Ik ben blij voor alle mensen die onder de Participatiewet vallen. Nu hebben ze weer perspectief op een goed pensioen. En Senzer heeft het allemaal heel goed geregeld. We kregen ook nog wat compensatie in de vorm van vrije uren. Zo kon ik deze kerst lekker twee weken vrij nemen.’

Robert is bij Senzer een van de medewerkers die onder de Participatiewet vallen. Sinds 1 januari 2021 bouwt hij pensioen op bij PWRI.

Lees verder op pagina 4 >



‘Wij vragen veel van onze medewerkers. We verwachten dat ze trouw zijn en flexibel. Zeker in deze coronatijd. Veel medewerkers moeten nu opeens ander werk doen. Omdat de scholen waar ze conciërge zijn steeds dichtgaan bijvoorbeeld. Of omdat het museum waar ze schoonmaken is gesloten. En de mensen in onze werkplaatsen kunnen niet thuiswerken. Zij moeten gewoon naar hun werk komen. Daar moeten ze steeds rekening houden met de coronamaatregelen. Natuurlijk helpen we ze daarbij. Maar al met al vragen we veel van ze. Ook als er geen corona is. Ik vind dat je dan ook wat terug moet doen. Een goede werkgever zijn dus. Daar hoort pensioen bij.’

‘Pensioen opbouwen kost de medewerkers wel geld. Want een stukje van de inleg voor het pensioen gaat van hun salaris af. De rest – het grootste deel – betalen wij. Dat is natuurlijk even wennen voor onze medewerkers. Daarom krijgen ze van januari tot en met juni 2021 een klein bedrag van ons. Naast hun gewone salaris. Zodat ze de tijd hebben om hun financiën op orde te brengen.’

Senzer is het werkbedrijf voor de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel. Senzer voert onder andere de Participatiewet uit voor zeven gemeenten. Senzer meldde ruim 500 medewerkers die onder de Participatiewet vallen aan bij PWRI.

Roy Groote (32 jaar), administratief medewerker bij DZB Leiden

‘Ik heb elke dag wat te doen’

‘Ik werkte eerst bij de afdeling Montage. Daar zette ik portemonnees in elkaar. Totdat ik vroeg of ik ook iets met cijfers kon doen. Want ik heb een opleiding in de administratie gedaan. Toen mocht ik de urenadministratie van de medewerkers van Montage bijhouden. Later ben ik ook een tijdje gedetacheerd geweest bij de politie, als administratief medewerker. Maar dat was maar anderhalve dag per week. Toen hier een vacature voor administratief medewerker vrijkwam, heb ik gesolliciteerd en ben ik het geworden.’

‘Als administratief medewerker doe ik van alles: urenadministratie, ziekmeldingen, het registreren van kamers. Dat is heel leuk. Maar ik doe het wel al best lang. Ruim een jaar geleden wilde ik weleens wat anders. Toen kon ik gaan werken bij Swetterhage in Zoeterwoude. Daar wonen mensen met een verstandelijke beperking. Ik werkte op de dagbesteding. Dat was erg leuk. Want ik kon de mensen blij maken. Door te gaan wandelen of samen spelletjes te doen. Maar toen corona kwam, stopte dat werk. Alleen de mensen in vaste dienst mochten blijven. Dat is jammer, maar misschien kan ik na corona weer terugkomen.’

‘Voor mij was de overgang van administratief werk naar dagbesteding voor mensen met een verstandelijke beperking niet zo groot. Ik woon namelijk in een appartementengebouw met sociale huurwoningen én woningen voor mensen met een verstandelijke beperking. Ik doe daar veel vrijwilligerswerk. Vóór corona organiseerde ik bijvoorbeeld spelletjes-avonden en filmavonden. Dat kan nu niet. Maar ik ga wel nog steeds boodschappen doen met mensen of wandelen. Door mijn vrijwilligerswerk kwam ik op het idee om bij Swetterhage te gaan werken.’

‘Maar het werk op de administratie is ook leuk hoor. Ik ben gewoon heel blij dat ik werk heb. Want daardoor heb ik elke dag wat te doen. Ik ga me niet vervelen. Het is fijn om iets zinnigs te doen en niet alleen maar op de bank te zitten. En ik bouw pensioen op!’

Roy werkt al sinds 2014 bij DZB in Leiden. Hij bouwt pensioen op bij PWRI.



Gerard Veldhuis, lid van het verantwoordings-orgaan namens werknemersorganisatie FNV:

‘Iedereen die werkt, heeft recht op een pensioen’

‘Het verantwoordingsorgaan is heel blij dat PWRI weer nieuwe deelnemers krijgt! Ik ben natuurlijk vooral blij voor de nieuwe deelnemers zelf. Omdat zij nu een pensioen opbouwen. Zo hoort het ook: iedereen die werkt, heeft recht op een pensioen. Deze nieuwe deelnemers zijn mensen die onder de Participatiewet vallen. Ze hebben (beschut) werk. Maar hun arbeidsvoorwaarden waren niet goed geregeld. Ze bouwden geen pensioen op. Dat verandert nu gelukkig.’

‘Ook voor PWRI zijn de nieuwe deelnemers goed. Want een pensioenfonds moet nieuwe deelnemers krijgen om op de lange duur te blijven bestaan. PWRI heeft een paar jaar nauwelijks nieuwe deelnemers gekregen. Toen ging het niet direct slecht met PWRI hoor, maar dit is gewoon beter voor het fonds. PWRI heeft nu weer toekomst.’

‘De nieuwe deelnemers zijn echt op hun plek bij PWRI. Want PWRI is een pensioenfonds speciaal voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Mensen die om wat voor reden dan ook niet zomaar bij een gewone werkgever aan de slag kunnen. PWRI houdt rekening met de achtergrond van zijn deelnemers. Dat zie je bijvoorbeeld aan de manier waarop PWRI communiceert. Dat doen ze zo makkelijk en begrijpelijk mogelijk. Dankzij de nieuwe instroom kan PWRI dit nog lang blijven doen.’





Ria Oomen-Ruijten, bestuurslid PWRI:

PWRI is er voor de deelnemers’

‘We verwelkomen onze nieuwe deelnemers graag. Want we vinden het fijn dat zij nu pensioen kunnen opbouwen. Natuurlijk is het ook fijn voor PWRI dat er weer nieuwe deelnemers bijkomen. Maar dat vind ik minder belangrijk. PWRI is er voor de deelnemers. Het allerbelangrijkste is dat deze nieuwe deelnemers het een beetje beter hebben op hun oude dag. Dankzij hun pensioen.’

Dit krijg je ervoor!

Je hebt een pensioenregeling bij PWRI. Elke maand regelt jouw werkgever dat een klein deel van jouw salaris bij PWRI in een potje voor jouw pensioen gaat. De werkgever stopt zelf ook geld in dat potje. Zo zorgen jullie samen dat jij straks ouderdomspensioen krijgt. Maar wist je dat PWRI nog veel meer dingen voor jou regelt? Dit krijg je allemaal:

Geld voor je oude dag

Van PWRI krijg je een ouderdomspensioen. Dat is geld voor je oude dag, voor als je 'met pensioen bent'. Je krijgt een ouderdomspensioen totdat je doodgaat. Niet iedereen krijgt evenveel ouderdomspensioen. Hoeveel jij krijgt, hangt af van de hoogte van je salaris en van het aantal jaar dat je hebt gewerkt en pensioen hebt opgebouwd. Naast je ouderdomspensioen krijg je ook AOW. Dat krijg je niet van ons, maar van de Rijksoverheid. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) regelt dat. Ook AOW krijg je totdat je doodgaat. Meestal start je ouderdomspensioen als je ook je AOW krijgt. Op welke leeftijd dat precies is, kunnen we niet zeggen. Want de AOW-leeftijd gaat de komende jaren langzaam omhoog.

Goed om te weten: Op de website **www.svb.nl/nl/aow/aow-leeftijd/uw-aow-leeftijd** kun je checken wat jouw AOW-leeftijd is.





Pensioen voor jouw partner

Heb je een partner? Dan krijgt jouw partner als jij doodgaat een pensioen van PWRI. Dat heet een 'partnerpensioen'. Jouw partner krijgt pensioen zolang hij of zij leeft. Het partnerpensioen is lager dan jouw ouderdomspensioen. Ook als jouw partner een eigen inkomen heeft, krijgt hij of zij partnerpensioen als jij doodgaat.
Check of je partner bij ons is aangemeld! Ben je getrouwd of heb je een geregistreerd partnerschap? Dan gebeurt dat aanmelden automatisch. Maar als je samenwoont, moet je je partner zelf aanmelden. Je moet dan aan een aantal voorwaarden voldoen. Jij en je partner moeten bijvoorbeeld op hetzelfde adres wonen. Ook moeten jullie een officiële samenlevingsovereenkomst hebben, vastgesteld door een notaris. Kijk voor alle regels op: **www.pwri.nl/ik-ben-werknemer-geweest/trouwen-of-samenwonen**. Weet je niet zeker of je je partner bij ons hebt aangemeld? Log dan in bij MijnPWRI, via onze website **www.pwri.nl**. Maar je kunt ons ook even bellen. Dan kijken wij het voor je na.

Goed om te weten: Heb je geen partner? Dan kun je een deel van het partnerpensioen 'inwisselen' als je met pensioen gaat. Je krijgt dan een hoger ouderdomspensioen.

Pensioen voor jouw kinderen

Heb je kinderen? Dan is het fijn om te weten dat PWRI 'wezenpensioen' uitkeert als jij doodgaat. Kinderen krijgen wezenpensioen tot ze 18 jaar worden. Het wezenpensioen is lager dan het ouderdomspensioen en ook lager dan het partnerpensioen.

Goed om te weten: Studeert je kind? Of is het ziek of arbeidsongeschikt? Dan krijgt je kind langer wezenpensioen. Maximaal tot hij of zij 27 jaar is.



UPO is een handig overzicht

UPO is de afkorting van Uniform Pensioen-overzicht. Je krijgt elk jaar een UPO van ons. Op het UPO staat hoeveel ouderdoms-pensioen je krijgt. En hoe hoog het partnerpensioen en het wezenpensioen zijn. Je vindt al deze informatie ook in MijnPWRI.



Pensioen opbouwen als je (meer) arbeids-ongeschikt wordt

Word je (meer) arbeidsongeschikt? En werk je daardoor minder uren? Dan bouw je alleen nog pensioen op over het deel dat je nog werkt. Dat is natuurlijk minder dan je daarvoor opbouwde. Voor het deel dat je door je (extra) arbeidsongeschiktheid misloopt, kun je 'voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid' (VPA) aanvragen. Maar alleen als je aan alle voorwaarden voldoet. Dan gaat jouw pensioenopbouw gedeeltelijk door.

Goed om te weten: Je krijgt VPA niet vanzelf. Je moet dit aanvragen bij PWRI. Dit moet je doen binnen één jaar nadat je ziekteperiode van 104 weken is afgelopen. Of wanneer je arbeidsongeschiktheid verandert. PWRI kijkt dan of je recht hebt op VPA. Kijk voor meer informatie op www.pwri.nl/ik-ben-werknemer-geweest/ziek-of-arbeidsongeschikt.

WIW'ers opgelet!

Bouwde je pensioen op in de WIW-regeling? En ging je voor 1 januari 2021 met pensioen? Dan heb je géén recht op partnerpensioen, wezenpensioen en VPA. Deelnemers die op 1 januari 2021 pensioen opbouwden in de WIW-regeling, vallen voortaan onder de SW-regeling. Zij hebben voor hun pensioenopbouw vanaf 2021 dus wel recht op partnerpensioen, wezenpensioen en VPA.

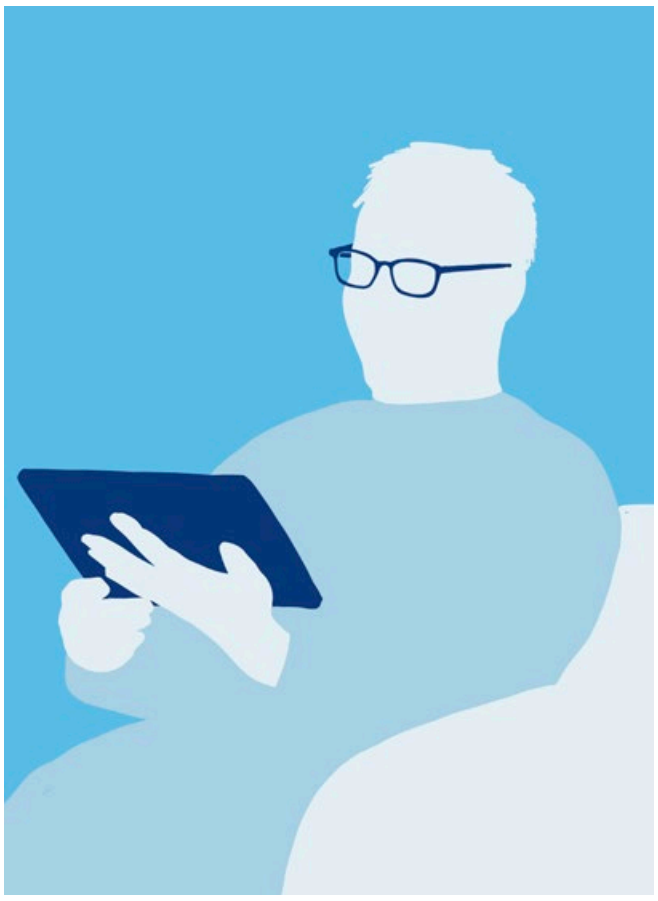
Heldere informatie op www.pwri.nl

Wij weten dat pensioen vaak lastig te begrijpen is. Daarom leggen we alles op onze website www.pwri.nl zo duidelijk mogelijk uit. Kom je een keer op onze website kijken?

Al jouw gegevens in MijnPWRI

Alle deelnemers van PWRI hebben toegang tot MijnPWRI. Jij dus ook. MijnPWRI is jouw persoonlijke online overzicht. Op MijnPWRI kun je altijd jouw pensioengegevens bekijken. Bijvoorbeeld hoeveel ouderdomspensioen je krijgt als je op je AOW-leeftijd met pensioen gaat. Of hoeveel partnerpensioen je partner krijgt als jij doodgaat. En hoeveel wezenpensioen PWRI aan jouw kinderen uitkeert als jij doodgaat. Je kunt in MijnPWRI ook kijken hoe hoog je pensioen wordt als je het partnerpensioen inwisselt voor meer ouderdomspensioen. Of andersom, als je een deel van je ouderdomspensioen inwisselt voor meer partnerpensioen. Want dat kan ook. Ook vind je in MijnPWRI alle post terug die je van ons krijgt. En je kunt je pensioen aanvragen via MijnPWRI.

Goed om te weten: Je vindt MijnPWRI op onze website www.pwri.nl. Om in te loggen op MijnPWRI heb je een DigiD nodig. Dat is een unieke digitale code, alleen voor jou. Heb je nog geen DigiD? Op www.digid.nl lees je hoe je een DigiD aanvraagt.





Hulp bij jouw pensioenzaken

Doe jij je pensioenzaken zelf? Of heb je iemand die jou daarbij helpt? Dat is dan jouw zaakbehartiger. Dit kan een kennis zijn of een familielid of je werkgever. Jouw zaakbehartiger kan je helpen bij het aanvragen van je pensioen. Of voor jou bellen naar PWRI als je een vraag hebt. Maar dat mag jouw zaakbehartiger alleen doen als jij daar toestemming voor geeft. Zonder jouw toestemming geeft PWRI nooit informatie over jou aan iemand anders.

Goed om te weten: Wil jij aan PWRI doorgeven wie jouw zaakbehartiger is? Dat kan via MijnPWRI. Log in met je DigiD. Klik op 'Uw gegevens'. Klik op 'Uw zaakbehartiger' en vul de gegevens van jouw zaakbehartiger in.

Bellen kan ook!

Heb je een vraag over je pensioen en kom je er zelf niet uit? Dan kun je ons altijd bellen. We helpen je graag! Je kunt ons op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur bellen. Ons telefoonnummer is 045 579 63 00.



Xander den Uyl, voorzitter van het bestuur, over de financiële situatie van PWRI

‘Voor PWRI was 2020 financieel een goed jaar’

‘Het klinkt misschien gek, maar 2020 was financieel een goed jaar. Ondanks de coronacrisis. Daar zijn we heel blij mee. Want aan het begin van de coronacrisis ging het even niet zo goed. Toen zakten de aandelenmarkten in. En werden ook onze beleggingen minder waard. Maar in de tweede helft van 2020 was er herstel. We sloten 2020 af met een mooi resultaat van onze beleggingen.’

We hoefden de pensioenen niet te verlagen

‘Omdat 2020 toch een goed jaar was, hoefden we de pensioenen niet te verlagen. Dat is natuurlijk goed nieuws. Door het coronavirus is er wel meer onzekerheid. De financiële situatie in 2021 is dus moeilijk te voorspellen. We blijven het goed in de gaten houden.’

Aanvullende oudedagsvoorziening (AOV)

Sommige deelnemers en gepensioneerden hebben een Aanvullende oudedags-voorziening (AOV). Deze deelnemers en gepensioneerden krijgen elk jaar rendement op hun tegoed. Ze konden kiezen of ze dat als ‘beleggers’ wilden of als ‘spaarders’. De ‘AOV-beleggers’ krijgen elk jaar het beleggingsrendement over hun tegoed. De ‘AOV-spaarders’ krijgen elk jaar de spaarrente over hun tegoed.

Lage spaarrente

De spaarrente is al lange tijd erg laag. Soms zelfs ‘negatief’, dus lager dan 0. Eigenlijk moeten we het AOV-tegoed van AOV-spaarders dan verlagen. Maar dat is nog nooit gebeurd. Want we hebben een buffer. Als de rente negatief is, gebruiken we de buffer. Zodat de AOV-spaarders toch een bedrag bij hun AOV-tegoed krijgen.

Beleggingsrendement

We hebben ook een buffer voor de AOV-beleggers. Voor als de beleggingen slecht gaan en het rendement negatief is. Als dat zo is gebruiken we de buffer. Dat was dit jaar niet nodig.
Maar let op! Het kan gebeuren dat de rente nog heel lang negatief is. Of dat de beleggingen lange tijd slecht gaan. Dan kan de buffer opraken. En moeten we de AOV-tegoeden verlagen.

Toeslag volgt voortaan de stijging van de prijzen



Als het kan verhoogt PWRI elk jaar jouw pensioen. Dat heet ‘toeslag verlenen’. Vanaf 1 januari 2021 berekenen we deze toeslag op een andere manier. Vroeger keken we naar de stijging van de lonen, nu kijken we naar de stijging van de prijzen. Bijvoorbeeld de prijzen van eten of van kleren. We nemen altijd een vaste periode om de prijsstijging te bepalen: van 1 oktober van het ene jaar tot 1 oktober een jaar later. We gebruiken de cijfers die het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) bijhoudt. We zijn op 1 januari 2021 begonnen met deze nieuwe manier om de toeslag te berekenen. Daarom bepalen we de prijs-stijging dit jaar één keer over een kortere periode: van 1 januari 2021 tot 1 oktober 2021.

Toeslag alleen als het kan

We verhogen jouw pensioen niet elk jaar. We mogen alleen toeslag verlenen als onze financiële positie goed genoeg is. Daar zijn regels voor. De afgelopen jaren konden we haast geen toeslag verlenen. Ook dit jaar verlenen we geen toeslag. Of dat volgend jaar wel kan weten we nu nog niet.

Woordzoeker

De woorden hieronder zijn verstopt in het vierkant met letters. Zoek jij ze op? Maar let goed op: de woorden kunnen in alle richtingen staan. En sommige letters kun je meer dan één keer gebruiken. Schrijf de letters die je overhoudt op. Ben je benieuwd naar de oplossing? Kijk op pwri.nl.

AFKOOP
CAMPING
CLAUSULE
DIENSTJAAR
EENDJE
FRUIT
JAARRUIMTE
JONG
KIEVITSEI
KONINGSDAG
KUIKEN
LAMMETJES
MEIKERS
ROKJESDAG
SLAPER
TUINIEREN
UITBOTTEN
VEULEN
VLINDER
WIEDEN
WINDSCHERM

N E K I U K C A M P I N G
A E T M I U R R A A J L R
L E U R E D N I L V M A A
A K I R O K J E S D A G W
K O N L S O M L E J W I V
I N I E N E A E T N N E E
E I E G T P J S I D D L U
V N R A E T N T S K U J L
I G E R F E O C E S E T E
T S N D I K H B U M I R N
S D L D E E O A T U M K S
E A O M R I L O R I B A IJ
I G P M W C W F P R U I L

© gossepuzzels baambrugge 2021

Uitgave Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Postbus 3094 / 6401 DN Heerlen **Concept en realisatie** APG Marolein Doomen **Productie** Ingrid Brons
Fotografie Eelco Hofstra, Winand Stut **Vormgeving en illustraties** Patrick Keeler **Website** www.pwri.nl
De PWRI Flits is met de grootste zorg samengesteld. Je kunt hieraan geen rechten ontlenen. Ons reglement is altijd leidend.

documentnummer: 30.0504_21.03